

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT
HARMONI MAKMUR SEJAHTERAH DI JAKARTA UTARA**



UNTAR
Universitas Tarumanagara

DISUSUN OLEH

NAMA: WILLIAM

NPM: 115180201

**SKRIPSI DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT
UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2022

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT
HARMONI MAKMUR SEJAHTERAH DI JAKARTA UTARA**



UNTAR
Universitas Tarumanagara

DISUSUN OLEH

NAMA: WILLIAM

NPM: 115180201

**SKRIPSI DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT
UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2022

SURAT PERNYATAAN



FR.FE-4.7-RO

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama mahasiswa : William
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115180201
Program Studi : Manajemen
Alamat : Jl. Empang Bahagia 9 no 6a , jelambar,
Grogol Petamburan, Jakarta Barat
Telp: _____
HP: 089670235170

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/ menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 18 Januari 2022



WILLIAM

Nama Lengkap Mahasiswa

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : William
N. P. M. : 115180201
PROGRAM/JURUSAN : S1 Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap
Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Harmoni
Makmur Sejahtera di Jakarta Utara

Jakarta, 10 Januari 2022

Pembimbing,



(Sanny Ekawati, SE., MM.)

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : William
N. P. M. : 115180201
PROGRAM/JURUSAN : S1 / Manajemen
KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja
terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT.
Harmoni Makmur Sejahtera di Jakarta Utara

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 27 Januari 2022 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : - Dra. Yusbardini, M.M.
2. Anggota Penguji : - Sanny Ekawati, S.E, M.M.
- Carol Daniel Kadang, S.E., M.M.

Jakarta, 27 Januari 2022

Pembimbing,



(Sanny Ekawati, S.E, M.M.)

ABSTRACT

TARUMANAGARA UNIVERSITY

ECONOMY AND BUSINESS FACULTY

JAKARTA

- (A) WILLIAM
- (B) EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE SATISFACTION AT PT. HARMONI MAKMUR SEJAHTERA IN NORTH JAKARTA.
- (C) XV + 67 page, 2021, 20 tables, 6 pictures, 5 attachments
- (D) Human Resource Management
- (E) *Abstract: This study aims to determine whether compensation and work environment can affect employee job satisfaction at PT. Harmoni Makmur Sejahtera in North Jakarta. The research sample was 55 employees. This research method uses SmartPLS and by distributing questionnaires via google form. The result of this study are that there is a positive and significant effect of compensation and work environment on employee job satisfaction at PT. Harmoni Makmur Sejahtera in North Jakarta.*
- (F) *References list 45 (2003-2021)*
- (G) Sanny Ekawati S.E., M.M.

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JAKARTA

- (A) WILLIAM
- (B) PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. HARMONI MAKMUR SEJAHTERA DI JAKARTA UTARA.
- (C) XV + 67 halaman, 2021, tabel 20, gambar 6, lampiran 5
- (D) Manajemen Sumber Daya Manusia
- (E) Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompensasi dan lingkungan kerja dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Harmoni Makmur Sejahtera di Jakarta utara. Sampel penelitian adalah sebanyak 55 pegawai. Metode penelitian ini menggunakan SmartPLS dan dengan cara menyebarkan kuesioner melalui *google form*. Hasil dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Harmoni Makmur Sejahtera di Jakarta Utara.
- (F) Daftar Acuan 45 (2003-2021)
- (G) Sanny Ekawati S.E., M.M.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan ramhat-Nya, penyusunan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen Jurusan S1 Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara Jakarta.

Pada kesempatan kali ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah memberikan bimbingan, dorongan, dan semangat kepada penulis sehingga terwujudnya skripsi ini, yaitu kepada yang terhormat:

1. Ibu Sanny Ekawati, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing dalam penelitian ini.
2. Bapak Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., M.B.A., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Ronnie Resdianto Masman, S.E., M.A., M.M., selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Dr. Keni, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
5. Bapak Frangky Slamet, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
6. Orang tua tercinta, Ayah (Shu Bui) dan Ibu (Hartini) yang selalu mendoakan dan memberikan support baik secara moril maupun materil dalam penyusunan skripsi ini hingga akhir.
7. Sahabat saya sejak SD, Andi Chou yang selalu memberikan dukungan dalam proses penyusunan skripsi ini hingga akhir.
8. Teman sekaligus sahabat sahabat saya sejak SMP, Yordan, Vincent, Albert, Yoel, Alvin, Irvine, yang selalu memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi juga.
9. Sepupu saya, Yohanes Riady, yang selalu memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi juga.

10. Teman dan sahabat saya dari Lain Hati Jelambar yang selalu memberikan dukungan dalam proses penyusunan skripsi ini hingga akhir.
11. Teman-teman gereja GbI Outbox Plaza Indonesia dan teman-teman komunitas Airwave Community yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan dalam proses penyusunan skripsi ini hingga akhir.
12. Segenap Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan dan telah bekerja sama selama masa perkuliahan.
13. Seluruh pihak lain yang ikut membantu dan mendukung dalam penyusunan skripsi ini, namun tidak bisa saya sebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran dari pembaca untuk membantu penulis menjadi lebih baik. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembacanya.

Jakarta, 11 Januari 2022

William

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Permasalahan.....	1
1. Latar Belakang.....	1
2. Identifikasi Masalah.....	3
3. Batasan Masalah	3
4. Rumusan Masalah.....	4
B. Tujuan dan Manfaat	4
1. Tujuan penelitian	4
2. Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Gambaran Umum Teori	6
1. Kepuasan Kerja.....	6

2. Lingkungan Kerja	8
3. Kompensasi	9
B. Definisi Konseptual Variabel	12
1. Definisi Kepuasan Kerja	12
2. Definisi Kompensasi	13
3. Definisi Lingkungan Kerja.....	14
C. Kaitan Antar Variabel	14
1. Kaitan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	14
2. Kaitan Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	15
D. Kerangka Penelitian dan hipotesis.....	15
1. Kerangka Penelitian	15
2. Hipotesis.....	16
BAB III METODE PENELITIAN	17
A. Desain Penelitian	17
B. Populasi, Teknik Pemilih Sampel, Ukuran Sampel	17
C. Operasional Variabel dan Instrumen	19
D. Uji Validitas dan Realibitas	22
1. Uji Validitas	22
2. Uji Reliabilitas.....	26
E. Analisi Data.....	27
1. Pengujian Outer Model	28
2. Pengujian Inner Model.....	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	32
A. Deskripsi Subjek Penelitian	32
B. Deskripsi Obyek Penelitian.....	35
C. Hasil Analisis Data	39
1. Pengujian Inner Model.....	39
D. Pembahasan	42
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	44
A. Kesimpulan	44

B. Keterbatasan dan Saran.....	44
1. Keterbatasan	44
2. Saran	44
DAFTAR PUSTAKA	46
LAMPIRAN	51
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	67

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, S. P., & Kasmiruddin, K. (2017). Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada AJB Bumiputera 1912 KPR Pekanbaru (Doctoral dissertation, Riau University).
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Celik, E. B., Findikli, M. A. (2016). The mediating effect of job satisfaction on the relation between organizational justice perception and intention to leave. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 403-411. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.11.050>.
- Diatmika Paripurna, I. G. (2013) Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(5).
- Dwijayanti, M. N. & Dewi, A. A. S. K. (2015). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan daerah air minum Tirta Mangutama Badung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(12), 4274-4301
- Fauzi (2017). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. tor ganda medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 2(3), 36-47.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L. dkk. (2012) *Organisation Behaviour, Structure, Processes*. New York: Mc Graw Hill,
- Hair et. al., (2011). *Multivariate Data Analysis (7th ed.)*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Hair, J. F., Hult, G. T., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modelling (PLS-SEM) second edition*. London: Sage.

- Hartanto, V. C., & Turangan, J. A. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan, dan kompensasi kepuasan kerja pegawai hotel di jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(2), 518-527.
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM untuk penelitian manajemen dengan amos lisrel PLS*. Jakarta: Luxima Metro Media.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sinkovics, R. R. (2009). The Use of Partial Least Squares Path Modeling In International Marketing. *New Challenges to International Marketing Advances in International Marketing* , 20, 277–319.
- Khair, H. (2017). *Manajemen Kompensasi*. Medan: Madenatera.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2014) *.Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Malhotra, N. K. (2010). *Marketing research: an applied orientation*. 6 th edition. NewJesey :Pearson Education Inc.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Naresh. K. , Malhotra. (2015). *Essentials of Marketing Research:A Hands-On Orientation.Global Editon*. England: Pearson Education Limited.
- Nawawi, Hadari. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Komptitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nawawi, M. T. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan/ti Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Karyawan Outsourcing PT. J Yang Ditempatkan Di Kampus II Untar Jakarta).*jurnal manajemen dan bisnis indonesia* , 3(13), 129–147.
- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Panggabean, M. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 2). Bogor: Ghalia Indonesia
- Panggabean, Mutiara Sibarani. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi 2. Tangerang Selatan: Universitas Terbuka.
- Pawirosumarto, S. & Sarjana, P. K. & Gunawan, R. (2016). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337-1358.
- Permadi, K. O., Landra, N., Kusuma, I. G. A. E. T., & Sudja, I. N. (2018). The impact of compensation and work environment towards job satisfaction to affect the employee performances. *Internasional Journal of Management and Commerce Innovations*, 6(2).
- Priskila, R., & Mei Ie (2021) Pengaruh Perkembangan Karier Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(2), 453-462.
- Raziq, A. & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of working environment on job satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23, 717-725.
- Rivai, V.; and Sagala, E. J. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: dari teori ke praktik*. Edisi ke-2. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Salisu, J. B. & Chinyo, E. & Suresh, S. (2015). The impact of compensation on the job satisfaction of public sector construction workers of jigawa state of Nigeria. *The Business and Management Review*, 6(4), 282-296.
- Sarstedt, M., Hair, J., & Ringle, C. M. (2017). Partial least square structural equation modeling. *Springer International Publishing*, 13, 1-41. doi:https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8_15-1
- Schubring, S., Lorscheid, I., Meyer, M., & Ringle, C. M. (2016). The PLS agent: Predictive modeling with PLS-SEM and agent-based simulation. *Journal of*

- Sedarmayanti (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sekaran, U.& Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business (6th ed)*. Southern Gate,Chichester,West Sussex: John Wiley & Sons, Ltd
- Siagian, Sondang P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Sumber Daya Manusia (1st ed.)*. Yogyakarta: Caps.
- Supranto, J. (2003). *Metode Riset Aplikasinya Dalam Pemasaran*. Edisi Ketujuh. Jakarta: Rineka Cipta.
- Supranto, J. (2009). *Statistik Teori dan Aplikasi*. Edisi Ketujuh. Jakarta: Erlangga
- Supranto, J., & Limakrisna, N. (2019). *Petunjuk praktis penelitian ilmiah untuk menyusun skripsi, tesis, dan disertasi*. Bogor: Mitra Wacana Media.
- Suryawardani, & Oka, I. G. (2018). Evaluation of marketing strategy if sanur village festival based on visitors behavior. *International Journal of Applied Business and Economic Research*, 16(2), 261-276.
- Sutrisno, Edy, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada MediaGroup, Jakarta.
- Suwatno & Donni J.Priansa. (2012). *Manajemen SDM*. Alfabeta. Bandung.
- Tanuwijaya, J., & Ekawati, S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Di Wilayah Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(2), 380-387.
- Waluyo, M. (2016). *Mudah cepat tepat penggunaan tools amos dalam aplikasi (SEM)*. Jawa Timur: UPN Veteran Jatim.

Wibowo, W. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Kepada Bapak/Ibu/Saudara/I yang terhormat,

Perkenalkan, saya William, Mahasiswa Tarumanegara Fakultas Ekonomi dan Bisnis jurusan Manajemen yang sedang melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan kerja karyawan PT Harmoni Makmur Sejahtera”. Penelitian ini sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana Ekonomi program studi Manajemen dan bisnis di Universitas Tarumanegara.

Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk mengisi kuesioner ini. Segala informasi yang diberikan akan terjamin kerahasiannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian ini saja. Atas partisipasi dan kerjasamanya, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

William

Petunjuk Pengisian

Setelah membaca setiap kalimat pernyataan dibawah ini, pilihlah salah satu jawaban yang sesuai dengan diri anda saat ini.

Bagian I: Deskripsi Responden

1. Jenis kelamin

- Pria
- Wanita

2. Usia

- 20 – 29 tahun
- 30 – 39 tahun
- 40 – 49 tahun
- \geq 50 tahun

3. Pendidikan terakhir

- SMA / Sederajat
- D3
- Sarjana (S1)
- Magister (S2)

4. Masa Kerja

- 1 – 3 tahun
- 4 – 6 tahun
- 7 – 9 tahun
- \geq 10 tahun

Petunjuk pengisian:

Setelah membaca setiap butir pernyataan di bawah ini, pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Bagian II: Deskripsi Variabel

1. kompensasi

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Gaji yang saya terima sesuai dengan hasil kerja saya					
2.	Bonus yang saya dapatkan sesuai dengan kontribusi saya					
3.	Pemberian insentif meningkatkan semangat kerja saya					
4.	Perusahaan memberikan program asuransi kesehatan untuk saya.					
5.	Karyawan mendapatkan jaminan BPJS Ketenagakerjaan selama bekerja di perusahaan.					
6.	Karyawan mendapatkan pembayaran pada saat hari cuti					

2. Lingkungan Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Suasana kerja di tempat bekerja kondusif					
2.	Sirkulasi udara di ruang kerja baik					
3.	Peralatan kerja karyawan sangat memadai (komputer , printer dll)					
4.	Tersedia fasilitas seperti kantin, tempat istirahat, area parkir.					
5.	Hubungan antar karyawan dalam perusahaan bersifat kekeluargaan.					
6.	Hubungan antara pimpinan dan karyawan dalam perusahaan saling menghargai					

3. Kepuasan Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya menyukai pekerjaan saya					
2.	Saya bangga dengan pekerjaan saya					
3.	Gaji diberikan tepat waktu					
4.	Saya memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh promosi pekerjaan.					
5.	Atasan saya melakukan pengawasan mutu kerja sesuai dengan standar operasional yang ditetapkan					
6.	Saya memiliki rekan kerja yang memberi dukungan dan semangat dalam bekerja					

Terima kasih atas partisipasi anda dalam mengisi kuesioner ini.

Lampiran 2. Hasil Tanggapan Responden

No.	K1	K2	K3	K4	K5	K6
1.	5	5	5	4	5	5
2.	4	4	5	4	4	5
3.	4	4	5	4	5	4
4.	5	5	5	5	5	5
5.	5	5	4	4	4	4
6.	5	4	4	4	4	4
7.	4	5	4	5	4	4
8.	4	5	4	4	4	4
9.	4	4	4	4	4	5
10.	5	4	5	5	5	5
11.	5	5	5	5	5	4
12.	4	4	4	4	4	5
13.	4	4	4	4	4	4
14.	5	3	5	4	5	5
15.	5	4	5	5	4	5
16.	4	5	5	4	5	4
17.	5	4	5	4	5	4
18.	5	4	5	5	5	4
19.	4	4	5	4	4	5
20.	1	1	1	1	1	1
21.	5	4	5	5	4	5
22.	4	5	5	5	5	5
23.	5	4	5	5	4	5
24.	5	4	5	4	5	5
25.	5	5	5	5	4	4
26.	4	5	4	5	4	5
27.	4	4	4	5	4	5
28.	5	4	5	5	4	5
29.	5	5	4	5	5	4

30.	5	4	5	4	4	5
31.	5	5	5	5	5	4
32.	5	4	4	4	5	4
33.	4	3	4	5	5	5
34.	4	3	5	4	4	5
35.	3	3	3	4	5	4
36.	5	4	5	4	4	5
37.	4	5	5	4	5	5
38.	4	5	4	5	4	5
39.	1	2	1	1	1	1
40.	4	5	5	4	2	4
41.	4	4	5	4	4	4
42.	5	4	5	5	5	5
43.	4	4	4	5	4	5
44.	4	4	5	5	5	5
45.	4	5	5	5	5	4
46.	5	5	4	4	4	4
47.	5	5	5	4	5	4
48.	5	4	5	5	5	4
49.	4	4	5	4	4	5
50.	5	4	5	4	4	5
51.	5	5	5	5	4	4
52.	4	4	4	4	5	5
53.	4	4	4	4	5	5
54.	4	4	3	3	4	4
55.	4	4	5	4	5	5

No.	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6
1.	5	4	5	5	4	5
2.	4	4	4	5	5	4
3.	4	4	5	4	5	4

4.	5	5	5	5	5	5
5.	5	4	5	5	5	4
6.	5	5	4	4	5	5
7.	4	4	4	5	4	4
8.	5	5	5	5	5	5
9.	4	4	4	5	5	4
10.	4	4	5	5	4	4
11.	5	5	4	5	5	5
12.	5	4	4	4	4	4
13.	4	4	4	4	4	4
14.	5	5	4	4	5	5
15.	4	4	4	5	4	4
16.	5	4	5	5	4	4
17.	4	5	5	5	5	4
18.	5	5	5	5	5	4
19.	4	4	4	4	4	4
20.	1	1	1	1	2	1
21.	4	5	4	5	5	4
22.	5	5	5	5	5	5
23.	4	5	5	5	4	4
24.	5	5	4	5	4	5
25.	5	4	4	5	3	4
26.	4	5	5	5	4	5
27.	4	5	5	4	4	5
28.	4	5	5	5	5	4
29.	4	5	5	4	5	5
30.	5	4	5	5	4	5
31.	5	5	5	5	5	5
32.	5	5	5	5	4	5
33.	5	5	4	4	3	4
34.	4	5	5	4	4	5

35.	5	5	4	4	5	4
36.	4	4	4	3	4	5
37.	4	5	5	5	5	5
38.	4	5	4	5	5	4
39.	1	1	2	2	1	1
40.	4	5	5	4	4	5
41.	5	5	4	4	5	4
42.	5	5	4	5	4	5
43.	4	5	4	4	4	5
44.	4	4	5	5	5	4
45.	4	4	4	4	4	5
46.	5	4	4	5	4	4
47.	5	4	4	4	4	4
48.	4	5	4	4	4	4
49.	4	5	4	5	4	4
50.	5	4	4	5	5	4
51.	5	5	5	4	4	4
52.	5	5	5	4	4	4
53.	5	4	5	4	5	5
54.	4	3	3	4	3	4
55.	4	4	5	4	5	5

No.	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6
1.	5	5	5	5	5	5
2.	5	5	5	4	5	5
3.	4	3	4	5	4	5
4.	5	5	5	5	5	3
5.	5	4	5	5	4	5
6.	5	5	4	4	5	5
7.	4	4	4	5	4	4
8.	5	5	5	5	5	5

9.	5	3	3	5	4	4
10.	5	5	5	4	5	5
11.	3	5	2	5	4	4
12.	4	4	4	5	4	4
13.	4	4	4	4	4	4
14.	5	5	4	4	5	5
15.	5	4	5	5	4	4
16.	4	4	5	5	5	4
17.	4	4	5	4	4	4
18.	3	5	5	5	5	5
19.	4	4	4	5	3	4
20.	1	1	1	1	2	1
21.	4	5	4	5	4	4
22.	5	5	3	5	5	5
23.	5	5	5	5	4	4
24.	5	5	5	5	5	5
25.	5	4	4	5	3	4
26.	4	5	4	5	4	5
27.	4	5	4	5	5	5
28.	4	4	4	5	3	4
29.	4	5	5	4	4	5
30.	4	5	4	4	4	4
31.	4	5	5	5	5	5
32.	4	4	5	5	4	5
33.	5	4	4	4	3	4
34.	4	4	4	5	5	5
35.	4	5	3	4	3	3
36.	5	5	5	5	5	5
37.	5	5	5	5	4	5
38.	4	4	5	4	4	4
39.	2	1	2	2	1	1

40.	4	5	4	5	4	5
41.	5	3	4	5	5	4
42.	4	5	5	5	5	5
43.	4	5	4	4	4	4
44.	4	4	5	5	4	4
45.	4	4	4	4	4	5
46.	5	5	4	5	5	5
47.	4	4	4	5	4	4
48.	5	5	4	5	5	4
49.	4	4	4	4	4	4
50.	4	5	5	4	4	5
51.	5	5	5	4	4	4
52.	5	5	5	4	4	4
53.	4	5	4	4	4	5
54.	4	3	3	4	3	4
55.	5	5	4	5	5	5

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite...	Averag...
Kepuasan Kerja	0.897	0.900	0.921	0.661
Kompensasi	0.905	0.910	0.928	0.682
Lingkungan Ke...	0.912	0.916	0.932	0.696

Hasil Pengujian Analisis *Loading Factor*

	Kepuasan Kerja	Kompensasi	Lingkungan Ke...
K1		0.874	
K2		0.719	
K3		0.888	
K4		0.869	
K5		0.790	
K6		0.802	
KK1	0.782		
KK2	0.831		
KK3	0.767		
KK4	0.787		
KK5	0.843		
KK6	0.865		
LK1			0.832
LK2			0.873
LK3			0.852
LK4			0.793
LK5			0.790
LK6			0.860

Hasil Analisis *Cross-Loadings*

	Kepuasan Kerja	Kompensasi	Lingkungan Kerja
K1	0.792	0.874	0.766
K2	0.659	0.719	0.681
K3	0.787	0.888	0.760
K4	0.698	0.869	0.763
K5	0.677	0.790	0.752
K6	0.751	0.802	0.744
KK1	0.782	0.670	0.629
KK2	0.831	0.770	0.804
KK3	0.767	0.679	0.637
KK4	0.787	0.782	0.757
KK5	0.843	0.669	0.698
KK6	0.865	0.728	0.766
LK1	0.743	0.758	0.832
LK2	0.740	0.769	0.873
LK3	0.773	0.751	0.852
LK4	0.694	0.789	0.793
LK5	0.642	0.658	0.790
LK6	0.820	0.781	0.860

LAMPIRAN 4: Hasil Pengujian Model Struktural

Hasil Uji R-Square

	R Square	R Square Adjus...
Kepuasan Kerja	0.823	0.817

Hasil Uji Q-Square dengan *blindfolding*

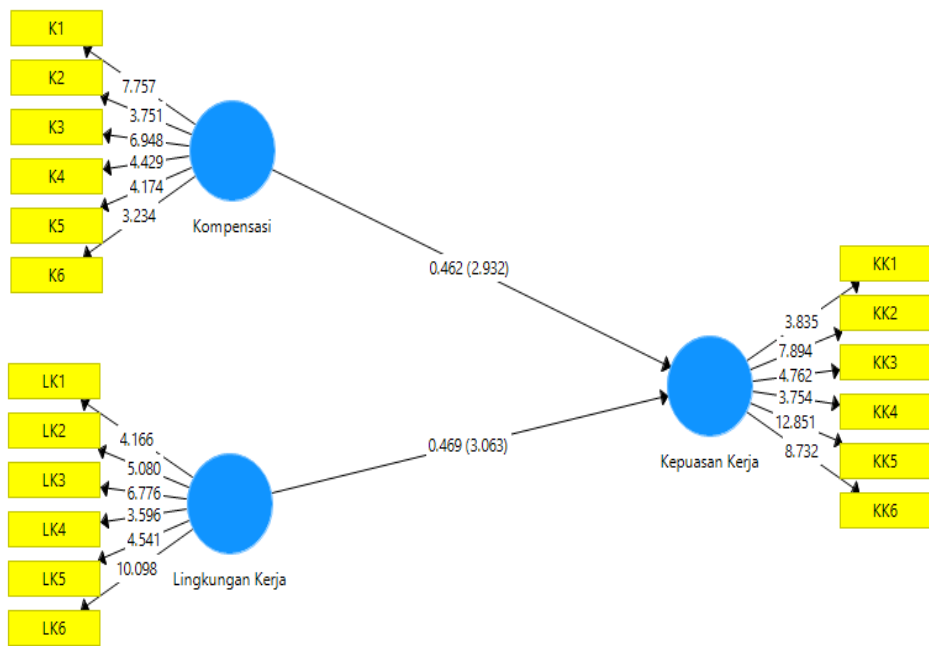
	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Kepuasan Kerja	330.000	168.143	0.490
Kompensasi	330.000	330.000	
Lingkungan Ke...	330.000	330.000	

Hasil f square

	Kepuasan Kerja	Kompensasi	Lingkungan Ke...
Kepuasan Kerja			
Kompensasi	0.227		
Lingkungan Ke...	0.233		

Hasil *Path Coefficient*

	Original Sampl...	T Statistics (O/...	P Values
Kompensasi ->...	0.462	2.932	0.004
Lingkungan Ke...	0.469	3.063	0.002



SURAT PERMOHONAN PENELITIAN SKRIPSI

Jakarta, 27 januari 2022

Yth,

Pimpinan atau Staff PT. Harmoni Makmur Sejahtera

Jl. Boulevard Bukit Gading Raya, Ruko Florencia, Blok AA No. 11-12, RW 05,
Kelapa, gading, Jakarta utara

Dengan hormat,

Saya dari Universitas Tarumanegara, dengan ini mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat kiranya menerima yang dibawah ini:

Nama : William
NIM : 115180201
Fakultas : Ekonomi
Program studi : Manajemen Bisnis

Untuk melaksanakan penelitian dengan pengambilan data di perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin dengan menggunakan metode penyebaran kuesioner secara *online*, guna penyusunan skripsi mahasiswi tersebut di atas dengan judul:

"Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT.Harmoni Makmur Sejahtera di Jakarta Utara"

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat saya,



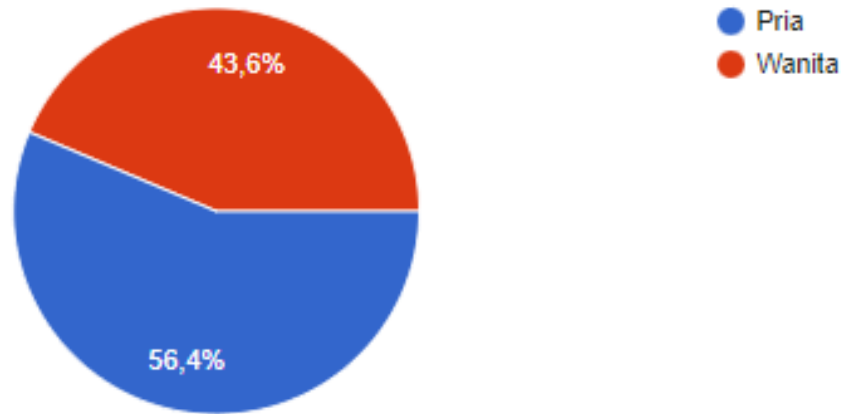
(William)



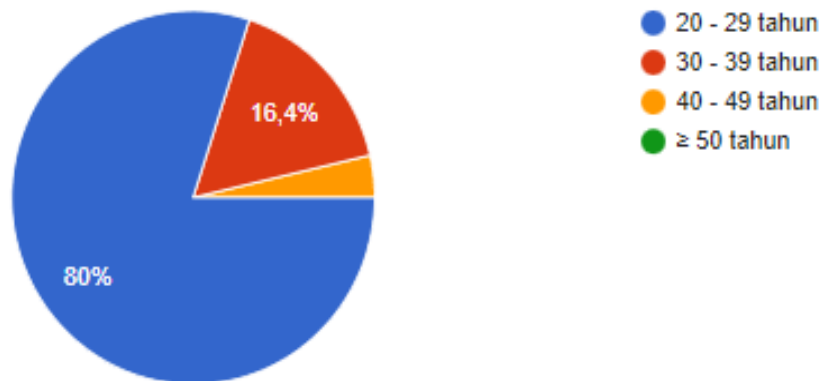
(Michelle)

Lampiran 5. Hasil Deskripsi Subjek Penelitian

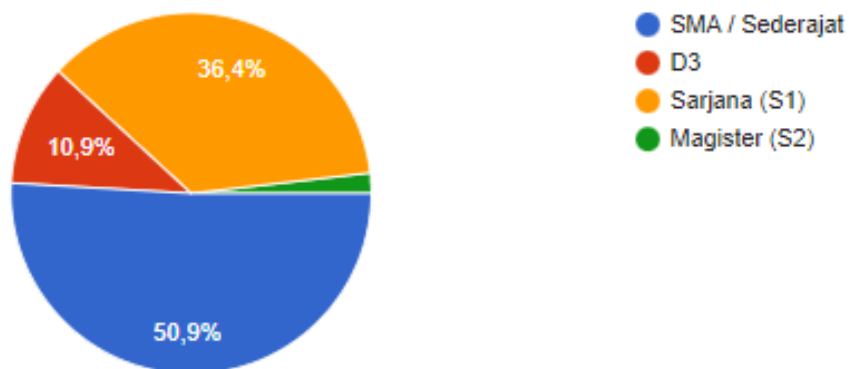
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin



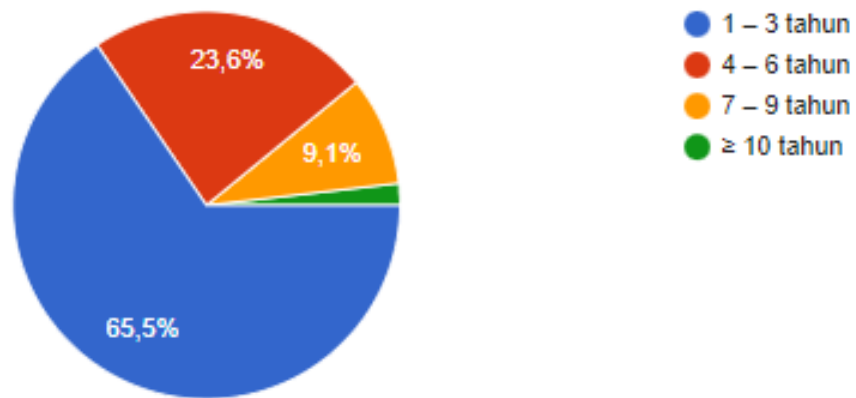
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia



Karakteristik sponden Berdasarkan Pendidikan Terakhir



Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : William

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 19 Oktober 2000

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Alamat : Jl. Empang Bahagia 9 no 6A, Jelambar, Grogol
Petamburan, Jakarta Barat.

Kewarganegaraan : Indonesia

Agama : Kristen

Telepon : 089670235170

Email : William.115180201@stu.untar.ac.id

PENDIDIKAN FORMAL

2018 - sekarang : Universitas Tarumanagara

2015 – 2018 : SMA Bunda Hati Kudus, Jakarta Barat

2012 – 2015 : SMP Kristen Almasih

2006 – 2012 : SD Kristen Almasih

Turnitin Originality Report

Processed on: 17-Jan-2022 14:16 WIB
 ID: 1742876154
 Word Count: 8041
 Submitted: 1


 (Lerbin R. Arizonang R.)
 Manajemen Litbang FE UNTAR

Similarity Index
26%

Similarity by Source
 Internet Sources: 26%
 Publications: 12%
 Student Papers: N/A

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT HARMONI

MAKMUR SEJAHTERAH DI JAKARTA UTARA By Sm William William

3% match (Internet from 20-Dec-2020)

<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/download/4698/4396>

2% match (Internet from 23-Feb-2021)

<https://wiyatamandala.e-journal.id/IJA/article/download/80/79>

2% match (Internet from 16-Nov-2020)

<https://konsultasiskripsi.com/tag/psikologi/page/18/>

2% match (Internet from 30-May-2021)

<https://www.coursehero.com/file/p2lcofs1/yang-tinggi-biasanya-memiliki-sikap-positif-terhadap-pekerjaannya-sementara/>

1% match (Internet from 02-Dec-2021)

<http://repository.untar.ac.id/28031/1/Febi%20Ayu%20Nabilah%20115160341.pdf>

1% match (Internet from 12-Oct-2021)

<http://repository.untar.ac.id/13332/1/bukti%20penelitian%2010189012%2010A134016.pdf>

1% match (Internet from 14-Dec-2021)

<https://jurnal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/download/13504/8256>

1% match (Internet from 14-Dec-2021)

<https://jurnal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/download/13509/8261>

1% match (Internet from 18-Sep-2021)

<https://123dok.com/document/q59wvpoz-pengaruh-disiplin-lingkungan-komitmen-organisasional-kinerja-karyawan-banjarmasin.html>

1% match ()

[Juned, Vilzati, Putra, Rolly Oka, Ikhbar, Samsul. "PENGARUH KOMPENSASI DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SELULER MEDIA INFOTAMA BANDA ACEH", 'STIE AAS Surakarta', 2021](#)

1% match (Internet from 14-Dec-2021)

<https://linter.untar.ac.id/repository/penelitian/bukti%20penelitian%2010100004%2010A171647.pdf>

1% match (Internet from 28-Oct-2021)

<https://linter.untar.ac.id/repository/penelitian/bukti%20penelitian%2010189012%205A194917.pdf>

1% match (Internet from 21-Sep-2018)

<http://etheses.uin-malang.ac.id/12268/1/14510108.docx>