

SKRIPSI

**KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA UNTUK
MEMPREDIKSI KINERJA KARYAWAN
PT TALC INDONESIA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : WILY PUTRA PRATAMA

NPM : 115170378

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2021

SKRIPSI

**KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA UNTUK
MEMREDIKSI KINERJA KARYAWAN
PT TALC INDONESIA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : WILY PUTRA PRATAMA

NPM : 115170378

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2022

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK ADA PLAGIAT



FR.FE-4.7-RO

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

| | |
|-----------------------------|-------|
| Nama Mahasiswa | _____ |
| NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) | _____ |
| Program Studi | _____ |
| Alamat | _____ |
| | _____ |
| | _____ |
| | _____ |
| | _____ |

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Palembang, _____ 28 Desember 2021 _____



(Wily Putra Pratama)

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

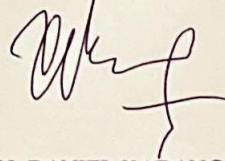
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : WILY PUTRA PRATAMA
N. P. M. : 115170378
PROGRAM/JURUSAN : S1/MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SDM
JUDUL SKRIPSI : *KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
UNTUK MEMPREDIKSI KINERJA KARYAWAN PT
TALC INDONESIA*

Jakarta, *11/Des/*..... 2021

Pembimbing,



(CAROL DANIEL KADANG S.E., M.M.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

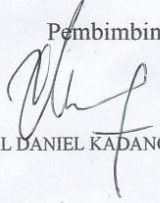
NAMA : Wily Putra Pratama
N. P. M. : 115170378
PROGRAM/JURUSAN : S1/ Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen SDM
JUDUL SKRIPSI : KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
UNTUK MEMPREDIKSI KINERJA KARYAWAN
PT TALC INDONESIA

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 13 Januari 2022 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : I GEDE ADIPUTRA Drs.,M.M.,Dr.
2. Anggota Penguji : TOMMY SETIAWAN RUSLIM S.E.,M.M.
CAROL DANIEL KADANG S.E.,M.M.

Jakarta, 25 Januari 2022

Pembimbing,


(CAROL DANIEL KADANG S.E.,M.M.)

ABSTRACT
TARUMANAGARA UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
JAKARTA

- (A) WILY PUTRA PRATAMA (115170378)
- (B) *COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT FOR PREDICTING THE PERFORMANCE OF PT TALC INDONESIA EMPLOYEES*
- (C) XCII + 79 Pages, 11 Tabels, 4 Pictures, 5 Attachments
- (D) *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*
- (E) **Abstract** : *The purpose of this study was to empirically test compensation and work environment as positive predictors of employee performance at PT Talc Indonesia. The problems to be investigated in this study include compensation and environmental variables in predicting employee performance. The research method used is a survey method with data analysis using SmartPLS 2. The sample of this research is all employees of PT Talc Indonesia, totaling 100 permanent employees with a sampling technique using saturated sampling. The results of this study indicate that compensation and work environment are positive predictors of employee performance at PT Talc Indonesia. This means that if employee compensation increases and the work environment gets better, then employee performance will also increase along with the increase in compensation and the work environment or vice versa if if employee compensation decreases and the work environment gets worse, employee performance will also decrease along with a decrease in compensation and the environment. the work.*
- (F) *Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Performance*
- (G) References : 32 (2001 – 2021)
- (H) Carol Daniel Kadang S.E., M.M

ABSTRAK
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

- (A) WILY PUTRA PRATAMA (115170378)
- (B) KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA UNTUK MEMPREDIKSI KINERJA KARYAWAN PT TALC INDONESIA
- (C) XCII + 79 Halaman, 11 Tabel, 4 Gambar, 5 Lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) **Abstrak** : Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji secara empiris kompensasi dan lingkungan kerja sebagai prediktor yang positif atas kinerja karyawan pada PT Talc Indonesia. Masalah yang akan diteliti dalam penelitian ini mencakup variabel kompensasi dan lingkungan dalam memprediksi kinerja karyawan. Metode riset yang digunakan adalah metode survei dengan analisis data menggunakan SmartPLS 3. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Talc Indonesia yang berjumlah 100 karyawan tetap dengan teknik sampling menggunakan sampling jenuh. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja merupakan prediktor yang positif atas kinerja karyawan pada PT Talc Indonesia. Artinya jika kompensasi karyawan meningkat dan lingkungan kerja semakin baik maka kinerja karyawan juga akan ikut meningkat seiring dengan peningkatan kompensasi dan lingkungan kerja tersebut atau sebaliknya jika jika kompensasi karyawan menurun dan lingkungan kerja semakin buruk maka kinerja karyawan juga akan ikut menurun seiring dengan penurunan kompensasi dan lingkungan kerja tersebut.
- (F) Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan
- (G) Daftar Pustaka : 32 (2001 – 2021)
- (H) Carol Daniel Kadang S.E., M.M

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkah dan karuniaNya yang senantiasa menyertai sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya guna memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan S1 Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.

Pada kesempatan ini, saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah mendukung dan membimbing dalam melalui proses pembuatan tugas akhir skripsi ini, yaitu kepada yang terhormat:

1. Bapak Carol Daniel Kadang S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, serta memberikan pengarahan dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan sangat-sangat baik dan sempurna.
2. Bapak Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., M.B.A., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Ronnie Resdianto Masman, S.E., M.A., M.M., selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Dr. Keni, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
5. Bapak Frangky Slamet, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
6. Ibu Ida Puspitowati, S.E., M.E, selaku Sekertaris Program Studi 1 S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.
7. Ibu Lydiawati Soelaiman, S.T., M.M, selaku Sekertaris Program Studi 2 S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.
8. Segenap Dosen dan Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.

9. Kepada kedua orang tua dan saudara-saudara saya yang selalu memberikan doa, dukungan baik moril maupun materil dalam penyusunan skripsi ini hingga akhir.
10. Kepada segenap sahabat saya yang telah membantu memberikan semangat dan motivasi serta informasi, pendapat, serta dukungan bagi penulis.
11. Kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini namun tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa penulisan dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat membantu penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membantu bagi pembacanya.

Palembang, Desember 2021

(Wily Putra Pratama)

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERNYATAAN TIDAK ADA PLAGIAT | ii |
| HALAMAN TANDA PERETUJUAN SKRIPSI | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI..... | iv |
| ABSTRACT..... | v |
| ABSTRAK | vi |
| HALAMAN MOTTO | vii |
| KATA PENGANTAR..... | viii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Permasalahan | 1 |
| 1. Latar Belakang Masalah | 1 |
| 2. Identifikasi Masalah..... | 5 |
| 3. Batasan Masalah | 6 |
| 4. Rumusan Masalah..... | 6 |
| B. Tujuan dan Manfaat Penelitian | 6 |
| 1. Tujuan Penelitian | 6 |
| 2. Manfaat Penelitian | 6 |
| | |
| BAB II LANDASAN TEORI..... | 8 |
| A. Gambaran Umum Teori | 8 |
| 1. Kompensasi..... | 8 |
| 2. Lingkungan Kerja | 19 |
| 3. Kinerja Karyawan | 24 |
| B. Definisi Konseptual Variabel | 35 |
| C. Kaitan Antara Variabel-Variabel | 35 |
| 1. Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan | 35 |
| 2. Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan..... | 36 |
| D. Penelitian yang Relevan..... | 38 |
| E. Kerangka Pemikiran | 39 |
| F. Hipotesis | 40 |
| | |
| BAB III. METODE PENELITIAN..... | 41 |
| A. Desain Penelitian..... | 41 |
| B. Jenis dan Sumber Data | 41 |

| | |
|--|-----------|
| C. Teknik Pengumpulan Data..... | 41 |
| D. Populasi, Teknik Pemilihan Sampel, dan Ukuran Sampel..... | 42 |
| E. Operasionalisasi Variabel dan Instrumen..... | 42 |
| F. Analisis Validitas dan Reliabilitas..... | 43 |
| G. Analisis Data..... | 45 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 47 |
| A. Deskripsi Subjek Penelitian | 47 |
| B. Deskripsi Objek Penelitian..... | 49 |
| 1. Hasil Analisis Variabel Eksogen | 49 |
| 2. Hasil Analisis Variabel Endogen..... | 52 |
| C. Hasil Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)..... | 53 |
| 1. <i>Convergent Validity</i> | 53 |
| 2. <i>Discriminant Validity</i> | 55 |
| 3. <i>Composite Reliability</i> | 57 |
| D. Hasil Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>) | 57 |
| 1. <i>R-Square</i> (R^2)..... | 57 |
| 2. Uji Hipotesis | 58 |
| E. Pembahasan..... | 60 |
| 1. Kompensasi Merupakan Prediktor Positif Atas Kinerja Karyawan..... | 60 |
| 2. Lingkungan Kerja Merupakan Prediktor Positif Kinerja Karyawan | 61 |
| BAB V PENUTUP | 64 |
| A. Kesimpulan | 64 |
| B. Keterbatasan dan Saran..... | 64 |
| Daftar Pustaka | 66 |
| Lampiran | 69 |

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, & Jogiyanto. (2009). *Konsep dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) Untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UGM.
- Abdullah. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Bunawan, I., & Turangan, J. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, III(1)*, 277–286.
- Fathonah, S., & Utami, I. (2012). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar Dengan Keyakinan Diri (Self Efficacy) Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal STIE AUB Surakarta*.
- Ghozali, I., & Latan. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi Offset.
- Hameed, T. A. (2014). Dampak Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai (Bukti Empiris dari Sektor Perbankan Pakistan). *Jurnal Bisnis Internasional Dan Ilmu Sosial, 5(2)*.
- Handoko, T. H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Hartono, J. (2011). *Konsep dan Aplikasi Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Hertati, D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Jen, V., & Andani, K. W. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Commonwealth Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, III(2)*, 509–517.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. Denpasar: UNHI Press.

- Krisnayanti, P. N., & Utama, I. W. M. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kualitas Kerja Karyawan PT Delta Satria Dewata Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Masram, & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mondy, W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Nawawi, H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nitisemito, A. S. (2002). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nolisa, E., & Edalmen. (2021). Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PD. Harum Jaya. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, III(2)*, 345–352.
- http://www.nutricion.org/publicaciones/pdf/prejuicios_y_verdades_sobre_grasas.pdf
<https://www.colesterolfamiliar.org/formacion/guia.pdf>
<https://www.colesterolfamiliar.org/wp-content/uploads/2015/05/guia.pdf>
- Nurchayati, W. E., Rooswidjajani, & Brimantyo, H. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kontrak Bagian Anodizing PT H.P. Metals Indonesia, Ngoro -Mojokerto, Jawa Timur). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen, 3(2)*.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Schultz, D., & Schultz, S. E. (2006). *Psychology & Work Today* (9th ed). New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Sebastian, J., & Andani, K. W. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank QNB Indonesia. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, II(2)*.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung:

CV Mandar Maju.

- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Cetakan Ke). Bandung: PT Refika Aditama.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Edisi Kedu). Bandung: Alfabeta.
- Sunaryoto, D. (2013). *Sumber Daya Manusia, Teori, Kuesioner dan Analisis Data*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Sutoyo, D. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktek Penelitian)* (Cetakan Pe). Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Violetta, V., & Edalmen. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, II(4), 1086–1095.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Willy Putra Pratama
Jenis Kelamin : Laki – laki
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Islam
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 28 Juli 1999
Alamat : Jl. Sapta Marga Komp. Citra Damai 2, Palembang

Pendidikan:

2005 – 2011 : SD Pusri Palembang
2011 – 2014 : SMP Pusri Palembang
2014 – 2017 : SMA Xaverius 1 Palembang
2017 –
Sekarang : Universitas Tarumanagara

HASIL PEMERIKSAAN TURNITIN

12/27/2021

Turnitin

| | | | |
|--|---|--|--|
| <p>Turnitin Originality Report</p> <p>Processed on: 27-Dec-2021 19:47 WIB ID: 1735902651 Word Count: 13321 Submitted: 1</p> <p>KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA UNTUK MEMPREDIKSI KINERJA KARYAWAN PT TALC INDONESIA By Sm Wily Putra Pratama</p> | |  (Lerbin R. Aritonang R.) Manajemen Litbang FE UNTAR | |
| <p>Similarity Index</p> <p>29%</p> | <p>Similarity by Source</p> <p>Internet Sources: 29% Publications: 4% Student Papers: N/A</p> | | |

| |
|--|
| 10% match (Internet from 02-Mar-2021) https://help.uil.ac.id/bitstream/handle/123456789/9597/SKRIPSI%20Andra%20Rofian%20Saputra.pdf?isAllowed=v&sequence=2 |
| 4% match (Internet from 18-Feb-2019) http://eprints.radenfatah.ac.id/2990/1/HAPITAMALA%20%2814190118%29.pdf |
| 2% match (Internet from 10-Jul-2021) https://dspace.uil.ac.id/bitstream/handle/123456789/6502/14311594_Muhammad%20Rifa%20Hafizhudin%20Arif_Faktor%20pengaruh%20keterisAllowed=v&sequence=2 |
| 2% match (Internet from 03-Nov-2019) http://www.stiekhad.ac.id/wp-content/uploads/2018/02/BUKU-MSDM.pdf |
| 2% match () Nurcahyati, Wiwiet Eka, Rooswidajani, Rooswidajani, Brimantyo, Harril. "PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Kontrak Ragian Anodizing PT H.P. Metals Indonesia, Ngoro - Mojokerto, Jawa Timur)". University of Merdeka Malang, 2016 |
| 1% match (Internet from 25-Apr-2021) https://dspace.uil.ac.id/bitstream/handle/123456789/10999/SKRIPSI_PENGARUH%20KNOWLEDGE%20MANAGEMENT%20DAN%20ORGANIZATIOisAllowed=v&sequence=2 |
| 1% match (Internet from 04-Dec-2020) https://dspace.uil.ac.id/bitstream/handle/123456789/12162/SKRIPSI%20SONIA%20EKA%20PUTRI.pdf?isAllowed=v&sequence=2 |
| 1% match (Internet from 05-Jul-2020) https://dspace.uil.ac.id/bitstream/handle/123456789/13593/skrripsi.pdf?isAllowed=v&sequence=2 |
| 1% match (Internet from 15-Nov-2021) https://repository.ptjq.ac.id/id/eprint/349/1/2016-MQH.%20NUR%20HUDA-2009.pdf |
| 1% match (Internet from 03-Nov-2019) http://eprints.walisongo.ac.id/5471/1/112411133.pdf |
| 1% match (Internet from 16-Feb-2020) https://es.scribd.com/document/350058465/KELOMPOK-11-MSDMK |
| 1% match (Internet from 17-Nov-2020) http://repository.uib.ac.id/836/1/Pengaruh%20Penerapan%20Praktek%20Sumberdaya%20Manusia%20Pada%20Kinerja%20Karyawan%20di%20F |
| 1% match (Internet from 16-Nov-2020) http://eprints.unqam.ac.id/8570/2/Seminar%20SDM.pdf |
| 1% match () Marsella, M. (Monica), Suryoko, S. (Sri). "Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Hotel Patra Jasa Jakarta)". Diponegoro University, 2016 |
| 1% match () Khasanah, Farikha. "PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI WAROENG SPESIAL SAMBAL (SS) YOGYAKARTA (Studi pada Waroeng SS Samirono dan Jalan Kaliurang)". 2016 |
| 1% match (Internet from 17-Oct-2021) http://repository.stienobel-indonesia.ac.id/bitstream/handle/123456789/444/SYAHRI%20c%20M.M.pdf?isAllowed=v&sequence=1 |
| 1% match (Internet from 11-May-2021) http://repo.unhi.ac.id/bitstream/123456789/1168/1/Buku%20MSDM%20Perusahaan.pdf |
| 1% match (Internet from 24-Mar-2021) https://www.slideshare.net/FahrullahAdiansah/fahrullah-adiansah-11150172-7n-msdm-makalah-uas |
| <p>SKRIPSI KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA UNTUK MEMPREDIKSI KINERJA KARYAWAN PT TALC INDONESIA DIAJUKAN OLEH: NAMA : WILY PUTRA PRATAMA NIM : 115170378 UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS TARUMANAGARA JAKARTA 2021 BAB I PENDAHULUAN A. Permasalahan 1. Latar Belakang Masalah Perusahaan harus mampu bersaing dengan yang lain, dan dalam mengatasinya, sumber daya manusia (SDM) menjadi pertimbangan terpenting dalam pengembangannya. Karena talenta (SDM) yang bertalenta dan profesional bisa sangat membantu dalam memaksimalkan kinerja sebuah perusahaan. Masalah sumber daya manusia masih menjadi sorotan dan tumpuhan bagi perusahaan untuk tetap dapat bertahan di era globalisasi. Sumber daya manusia merupakan salah satu aset terpenting untuk mencapai tujuan</p> |

https://www.turnitin.com/newreport_printview.asp?eq=1&eb=1&esm=-1&oid=1735902651&sid=0&n=0&m=2&svr=39&r=83.62942596050553&lang=e... 1/11