



SKRIPSI

Judul:

Hak Upah Pekerja Yang Dirumahkan Oleh Pengusaha Akibat Pandemi
Covid-19 Berdasarkan Undang-Undang
Nomor 13 Tahun 2003 Studi Kasus: PUTUSAN NO 60/Pdt.sus-
PHI/2020/PN Gto

Disusun oleh:

FEMELA YOSEFIN GLORIA UNTU
NIM. 205180130

PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2022

**HAK UPAH PEKERJA YANG DIRUMAHKAN OLEH PENGUSAHA
AKIBAT PANDEMI *COVID-19* BERDASARKAN UNDANG-UNDANG**

NOMOR 13 TAHUN 2003

(STUDI KASUS : PUTUSAN NO 60/PDT.SUS-PHI/2020/PN GTO)

SKRIPSI

Di ajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara

Oleh:

Nama : Femela Yosefin Gloria Untu

NIM : 205180130

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA 2022

Pengesahan

Nama : FEMELA YOSEFIN GLORIA UNTU
NIM : 205180130
Program Studi : HUKUM
Judul Skripsi : Hak Upah Pekerja Yang Dirumahkan Oleh Pengusaha Akibat Pandemi Covid-19 Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 (Studi Kasus: PUTUSAN NO 60/Pdt.sus-PHI/2020/PN.Gto).
Title : Wage Right of Workers Lay Off by Employers Due to the Covid-19 Pandemic Based on Law Number 13 of 2003 (Case Study Decision No. 60/Pdt.sus-PHI/2020/PN.Gto).

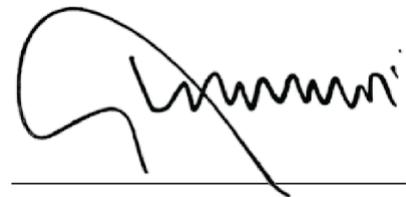
Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi HUKUM Fakultas HUKUM Universitas Tarumanagara pada tanggal 18-Juli-2022.

Tim Penguji:

1. RASJI, Dr.,S.H., M.H.
2. GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr.
3. HANAFI TANAWIJAYA, S.H., M.Hum.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr.NIK/NIP: 10287001



Jakarta, 18-Juli-2022

Ketua Program Studi



RUGUN ROMAIDA HUTABARAT, S.H.,M.H.

Persetujuan

Nama : FEMELA YOSEFIN GLORIA UNTU
NIM : 205180130
Program Studi : HUKUM
Judul : Hak Upah Pekerja Yang Dirumahkan Oleh Pengusaha Akibat Pandemi Covid-19 Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Studi Kasus: PUTUSAN NO 60/Pdt.sus-PHI/2020/PN Gto

Skripsi ini disetujui untuk diuji

Jakarta, 03-Juli-2022 Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. NIK/NIP:
10287001



KATA PENGANTAR

Segala hormat, puji, dan syukur Penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan judul disertasi. “(Hak Upah Pekerja Yang Dirumahkan Oleh Pengusaha Akibat Pandemi *Covid-19* berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Studi Kasus Putusan No.60/PDT.SUS-PHI/2020.GTO)”. Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum dari Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara. Penulis menghadapi banyak tantangan selama penulisan makalah ini, namun karena kehadiran Tuhan, banyak pihak yang memberikan doa dan bantuan dengan itikad baik dan itikad baik, sehingga penulis menghadapi berbagai tantangan yang ada. Mengingat berbagai kekurangan dan kekurangan karya ini, maka berbagai kritik dan saran yang membangun demi perbaikan karya ini sangat membantu. Penulis berharap makalah ini dapat terus terselesaikan dengan segala kekurangannya dan dapat bermanfaat bagi banyak pihak khususnya tanah air dan bangsa.

Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua orang yang telah membantu penulis selama ini, baik selama pelatihannya maupun selama penulisan karya ini. Atas rasa syukur dan terima kasih kami yang mendalam, khususnya :

1. Prof. Dr. Amad Sudiro, S.H, M.H., M.M., M.Kn., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara.
2. Ibu Mia Hadiati, S.H, M.Hum., selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum

Universitas Tarumanagara.

3. Bapak Dr. Ahmad Redi, S.H., M.H., selaku Kaprodi S1 Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara.
4. Ibu Christine S.T. Kansil, S.H., M.Hum., selaku Kepala Laboratorium Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara.
5. Bapak Dr. Gunardi, S.H., M.H, selaku Pembimbing Skripsi atas segala kesabaran dan perhatiannya dalam membimbing Penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Sumantap Simorangkir, S.H., M.H. selaku Praktisi Hukum Ketenagakerjaan yang telah bersedia memberikan ilmunya dalam penulisan skripsi ini.
7. Bapak Moody S.H., M.H., selaku Penguji Diskusi Proposal;
8. Bapak Dr. Gunardi, S.H., M.H., (Ketua), Bapak Dr. Gunawan Djajaputra, S.H., M.H, SS dan Bapak Dr. R. Rahaditya, SH., MH. selaku Penguji Seminar Proposal.
9. Seluruh Dosen dan karyawan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara, yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya selama proses perkuliahan.
10. Orang tua tercinta Mama dan Papa saya, juga Kakak Kakak Saya Vinny, Kharisma dan Yumili yang selalu memberikan Dukungan Doa dan Semangat yang tak henti-hentinya di berikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan penulisan skripsi ini dengan sangat baik.

11. Shierly Florensia, Diana Debora, Melany Harly, Sherly Angelina, Vina Octavia dan Wiliam Mulyadanika yang selaku sahabat penulis menjalani perkuliahan serta selalu memberikan semangat, doa, dukungan, ilmu, saran selama menjalani proses Skripsi dan menghibur penulis.
12. Regina Poluan, Laura Watung Sepupu dari penulis yang juga turut membantu dan menemani dan menopang penulis dalam menyelesaikan penulisan ini.
13. Teman-teman di Universitas Tarumanagara yang telah mendukung Penulis selama menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara, kalian tahu siapakalian dan betapa kalian sangat berarti untuk Penulis.
14. Terima kasih kepada seluruh teman-teman di luar Universitas Tarumanagara yang telah memberikan pembelajaran di luar kampus dan mendukung Penulis selama menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara.
15. Seluruh pihak yang terlibat yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang atas segala dorongan, dukungan, dan semangat sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak. Tiada katayang lebih indah dan bermakna selain ucapan terima kasih yang tulus.

Jakarta, 1 July 2022

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'F' followed by a cursive name.

Femela Yosefin Gloria Untu

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

ABSTRAK

BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
D. Kerangka Konseptual	10
E. Metode Penelitian.....	14
F. Sistematika Penulisan.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	20
A. Hubungan Kerja	20
B. Upah	29
C. Tinjauan Umum Mengenai Merumahkan Pekerja	34
D. Tinjauan Umum Mengenai Upaya Hukum Dan Penyelesaian Sengkeka Perburuhan	38
BAB III METODOLOGI DAN HASIL PENELITIAN.....	44
A. Metode Penelitian.....	44
B. Hasil Penelitian	49

1. Profil Pihak.....	49
2. Kasus Posisi	50
C. Wawancara.....	54
BAB IV ANALISIS	67
A. Putusan Hakim No 60/PDT.SUS-PHI/2020/PN.GTO Yang Menolak Gugatan Pekerja Untuk Mendapatkan Uang Pesangon, Uang Penghargaan Masa Kerja dan Uang Penggantian Hak Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	67
B. Hak Upah Pekerja Yang Dirumahkan Dalam Putusan No 60/PDT.SUS- PHI/2020/PN.GTO Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	76
BAB V PENUTUP.....	84
A. Kesimpulan	84
B. saran.....	86

ABSTRAK

- (A) Nama : Femela Yosefin Gloria Untu (NIM : 205180130)
(B) Judul : Hak Upah Pekerja Yang Dirumahkan Oleh Pengusaha Akibat Pandemi Covid-19 Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Studi Kasus : Putusan Nomor 60/Pdt.sus-PPHI/2020/PN.Gto.
(C) Halaman : vi + 77.
(D) Kata kunci : Hak Upah, Pekerja, Covid-19
(E) Isi Abstrak :

Selama Masa Pandemi Covid-19 terdapat banyak permasalahan yang di alami oleh tenaga kerja khususnya terkait dengan pemberian upah atau gaji. Pada Putusan No. 60/Pdt.sus-PPHI/2020/PN.Gto, yang membuat pihak tergugat menganggap situasi di dalam pandemic adalah keadaan yang tidak mungkin di singgirkan oleh tergugat oleh sebab itu unsur yang ada di dalam pasal 93 ayat 2 huruf f tidak tercapai. Maka dari itu tidak ada suatu kewajiban Pengusaha untuk memberikan konpensasi kepada pekerja yang dirumahkan akibat pandemic covid-19. Hal ini menimbulkan ketidak pastian hukum antara Undang-Undang Ketenagakerjaan dan SE Menaker No. M/3HK.04/III/2020 yang mengatur mengenai pemberian upah harus berdasarkan kesepakatan anatara perusahaan dengan pekerja. Aan Supu telah bekerja sebagai Karyawan PT. Paradise Cipta Persada dengan masa kerja selama 6 Tahun, dan dirumahkan akibat pandemic covid-19 kemudian dia tidak mendapat hak upahnya (gaji) selama dirumahkan. Aan Supu mengajukan gugatan ke Pengadilan Hubungan Industrial Pada Pengadilan Negeri Gorontalo, namun gugatan tersebut di tolak seluruhnya oleh majelis hakim. Penelitian ini bersifat normative yang bersifat deskriptif analitis. Jenis data yang di gunakan dalam penelitian ini adalah sekunder yang meliputi bahan hukum primer dan bahan hukum sekunder. Hasil tulisan menunjukkan bahwa jika ditinjau dari Undang-Undang No 13 Tahun 2013 tentang ketenagakerjaan. Penulis menyimpulkan bahwa karena itu hak dan kewajiban dari masing-masing pihak harus dipenuhi sampai adanya penetapan dari Lembaga Pengadilan Hubungan Industrial, yang dimana pekerja akan mendapatkan perlindungan hukum dengan memperoleh hak upah, atau uang penghargaan masa kerja.

- (F) Daftar Acuan : 30 (2004-2020)
(G) Pembimbing : Dr. Gunardi, S.H., M.H.
(H) Penulis : Femela Yosefin Gloria Untu