



SKRIPSI

Judul:

Hak Upah Pekerja PKWTT Akibat Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh Perusahaan Ditinjau Berdasarkan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus : Putusan

Disusun oleh:

ALVIN FAIZAL ADHIAZA
NIM. 205180255

PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2022

**HAK UPAH PEKERJA PKWTT TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN DITINJAU BERDASARKAN
UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN
(STUDI KASUS : PUTUSAN PENGADILAN NEGERI JAKARTA PUSAT
NOMOR : 134/PDT.SUS-PHL.G/2019/PN.JKT.PST)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara

Oleh:

Nama : Alvin Faizal Adhiaza

N I M : 205180255

Program Peminatan Profesi : Konsultan Hukum perusahaan

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

2022

Pengesahan

Nama : ALVIN FAIZAL ADHIAZA
NIM : 205180255
Program Studi : HUKUM
Judul Skripsi : Hak Upah Pekerja PKWTT Akibat Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh Perusahaan Ditinjau Berdasarkan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus : Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Pusat Nomor : 134/Pdt.Sus-PHI.G/2019/PN.JKT.PST)
Title : Wage Rights of PKWTT Workers Due to Unilateral Termination of Employment by the Company Reviewed Based on Law Number 13 of 2003 concerning Employment (Case Study: Central Jakarta District Court Decision Number: 134/Pdt.Sus-PHI.G/2019/PN.JKT.PST)

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi HUKUM Fakultas HUKUM Universitas Tarumanagara pada tanggal 18-Juli-2022.

Tim Penguji:

1. RASJI, Dr.,S.H., M.H.
2. GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr.
3. HANAFI TANAWIJAYA, S.H., M.Hum.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr.
NIK/NIP: 10287001



Jakarta, 18-Juli-2022
Ketua Program Studi



RUGUN ROMAIDA HUTABARAT, S.H.,M.H.

Persetujuan

Nama : ALVIN FAIZAL ADHIAZA
NIM : 205180255
Program Studi : HUKUM
Judul : Hak Upah Pekerja PKWTT Akibat Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh Perusahaan Ditinjau Berdasarkan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
(Studi Kasus : Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Pusat Nomor : 134/Pdt.Sus-PHI.G/2019/PN.JKT.PST)

Skripsi ini disetujui untuk diuji

Jakarta, 01-Juli-2022

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr.
NIK/NIP: 10287001



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT karena dengan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “HAK UPAH PEKERJA PKWTT AKIBAT PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN DITINJAU BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS : PUTUSAN PENGADILAN NEGERI JAKARTA PUSAT NOMOR : 134/PDT.SUS-PHI.G/2019/PN.JKT.PST)”. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat menyelesaikan studi dalam memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara.

Penulis sangatlah menyadari bahwa dalam terwujudnya proposal skripsi ini tidak pernah terlepas dari adanya bantuan serta dukungan berbagai pihak yang terkait, baik selama penulis menempuh pendidikan maupun dalam proses penulisan skripsi. Oleh sebab itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Amad Sudiro, S.H., M.H., M.M., M.Kn. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
2. Ibu Mia Hadiati, S.H., M.H. selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
3. Bapak Dr. Gunardi Lie, S.H., M.H., selaku Dosen Penguji Seminar Proposal yang kemudian menjadi Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dengan sabar, serta atas ilmu-ilmu yang telah diberikan selama penulisan skripsi;

4. Bapak Moody R Syailendra., S.H., M.H. selaku dosen pengarah diskusi pra-proposal skripsi, serta ilmu-ilmu yang telah diberikan selama penulisan skripsi;
5. Ibu Christine S. T. Kansil, S.H., M.H. selaku Kepala Laboratorium Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
6. Bapak Dr. Ahmad Redi, S.H., M.H. selaku Ketua Program Studi Strata I Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
7. Bapak Dr. Gunardi Lie, S.H., M.H., Bapak Assoc. Prof. Dr. Ariawan Gunadi, S.H., M.H, dan Bapak Dr. R. Rahaditya, S.H., M.H., selaku dosen panelis seminar proposal skripsi;
8. Bapak Sukanto, S.Pd.i., S.H., M.H., dan Ibu Putri Sofiani Danial, S.H., selaku narasumber dalam penulisan skripsi;
9. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namanya, terima kasih telah memberikan pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan;
10. Seluruh Staf Perpustakaan, Pengurus, dan Karyawan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
11. Kedua Orang Tua, Adik-Adik, dan Saudara penulis yang selalu memberikan dukungan serta doa yang tiada hentinya kepada penulis;
12. Sahabat penulis yang senantiasa turut medoakan dan mendukung penulis Anita Puspita, Yadi Ahmad, Aufa Mubarak S.H., Daffa Araf, Galih Pratama, Diana Debora S.H., Qothrun Nada S.H., Aditya Luthfi, Vania Regina S.H., Dimas Kurnia, Gibran Fakhrisan, Ragil Aryo ,dan Aufan

Ahdi yang telah bersama-sama dengan penulis menyelesaikan setiap tahap perkuliahan, dan selalu ada disetiap proses penulisan skripsi ini.

Dengan ini, peneliti menyadari bahwa masih banyaknya kekurangan dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini. Maka dari itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya atas segala dukungan dan doa dari berbagai pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan semuanya dalam kata pengantar ini. Selain untuk memenuhi syarat menempuh gelar Sarjana Hukum, penulis berharap agar kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri serta bagi pembacanya.

Jakarta, Juli 2022

Alvin Faizal Adhiaza

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	ix
BAB 1	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian	10
1. Tujuan Penelitian.....	10
2. Kegunaan Penelitian	10
D. Kerangka Konseptual	11
E. Metode Penelitian	15
1. Jenis penelitian	15
2. Sifat Penelitian.....	16
3. Jenis Data	16
4. Teknik Pendekatan Penelitian	17
5. Teknik Pengumpulan Data	17
6. Teknik Analisis Data.....	17
F. Sistematika Penulisan	18
BAB II	20
A. Tinjauan Umum Ketenagakerjaan	20
B. Tinjauan Umum Pekerja	22
1. Definisi Pekerja	22
2. Hak Pekerja	24
3. Kewajiban Pekerja	31
C. Tinjauan Umum Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	32
1. Definisi Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	32
2. Jenis Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	33
D. Tinjauan Umum Uang Pesangon	42
BAB III	46
A. Metode Penelitian	46
B. Kronologi kasus	47
1. Identitas Para Pihak	47

2. Kasus Posisi.....	48
C. Hasil Wawancara	57
BAB IV	61
A. Pertimbangan hakim terhadap hak upah pekerja PKWTT yang diPHK sepihak oleh perusahaan	61
B. Tanggung jawab perusahaan terhadap hak upah pekerja ditinjau berdasarkan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003	67
BAB V.....	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN	

ABSTRAK

- (A) Nama : Alvin Faizal Adhiaza (NIM: 205180255);
- (B) Judul Skripsi : Hak Upah Pekerja Pkwt Akibat Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh Perusahaan Ditinjau Berdasarkan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus : Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Pusat Nomor : 134/Pdt.Sus-PHI.G/2019/PN.JKT.PST);
- (C) Halaman : ix+85
- (D) Kata Kunci : Hak, Kewajiban, Pekerja, Perusahaan, Pemutusan Hubungan Kerja, Upah Proses, Kompensasi, Ketenagakerjaan;
- (E) Isi : Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) seringkali membuat perselisihan antara pengusaha dengan pekerja/buruh. Perselisihan sendiri cenderung terjadi ketidakpahaman antara pekerja/buruh dengan pengusaha terhadap hubungan kerja. Dalam ketentuan UU Ketenagakerjaan, sudah mengatur tentang hak dan kewajiban para pihak serta penyelesaian perselisihan hubungan industrial. Namun, kerap kali pengaturan tersebut tidak diindahkan oleh pihak yang terkait di dalamnya. Oleh karena itu, tujuan penelitian ini ialah mengidentifikasi bagaimana pertimbangan hakim dan tanggung jawab perusahaan mengenai penyelesaian perselisihan hubungan industrial dalam Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Pusat Nomor : 134/Pdt.Sus-PHI.G/2019/PN.JKT.PST. Penelitian hukum normatif dengan sifat peneltian preskriptif dipergunakan dalam penelitian ini. Selain itu, juga memanfaatkan bahan hukum primer dan sekunder dengan pendekatan perundang-undangan. Peneliti memperoleh hasil, bahwa pertimbangan hakim sudah sesuai dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, pengusaha diwajibkan memberikan uang kompensasi, namun belum sesuai dengan UU Ketenagakerjaan mengenai upah proses yang ditolak. Pekerja juga tidak mendapatkan hak-haknya seperti kejelasan status hubungan kerja, upah dibawah minimum, dan jaminan sosial ketenagakerjaan.
- (F) Acuan : 52 (1984-2021)
- (G) Pembimbing : Dr. Gunardi Lie, S.H., M.H.
- (H) Penulis : Alvin Faizal Adhiaza

DAFTAR SINGKATAN

UU	adalah Undang-Undang
KUHPerdata	adalah Kitab Undang-Undang Hukum Perdata
SEMA	adalah Surat Edaran Mahkamah Agung
PKWT	adalah Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
PKWTT	adalah Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu
UMP	adalah Upah Minimum Provinsi
PHK	adalah Pemutusan Hubungan Kerja