

**ANALISIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK  
ATAS DASAR PELARANGAN HAK PEKERJA DALAM  
BERSERIKAT (STUDI KASUS PUTUSAN MAHKAMAH  
AGUNG NO.815K/PDT.SUS-PHI/2016)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanegara



Oleh :

Nama : Jerisca Shandy Nicolas

NIM : 205150141

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA 2020**

**ANALISIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK  
ATAS DASAR PELARANGAN HAK PEKERJA DALAM  
BERSERIKAT (STUDI KASUS PUTUSAN MAHKAMAH  
AGUNG NO.815K/PDT.SUS-PHI/2016)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanegara

Oleh :

Nama : Jerisca Shandy Nicolas

NIM : 205150141

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA 2020**

FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI SIAP DIUJI**

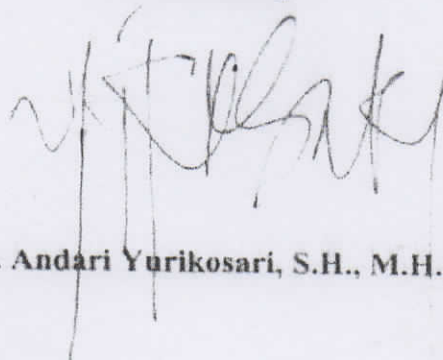
Nama : Jerisca Shandy Nicolas  
NIM : 205150141  
Program Peminatan : Notaris

Judul Skripsi :

**ANALISIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK ATAS DASAR  
PELARANGAN HAK PEKERJA DALAM BERSERIKAT (STUDI KASUS  
PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NOMOR 815K/PDT.SUS-PHI/2016)**

Disetujui

Pembimbing



(Dr. Andari Yurikosari, S.H., M.H.)

FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS TARUMANGARA  
JAKARTA

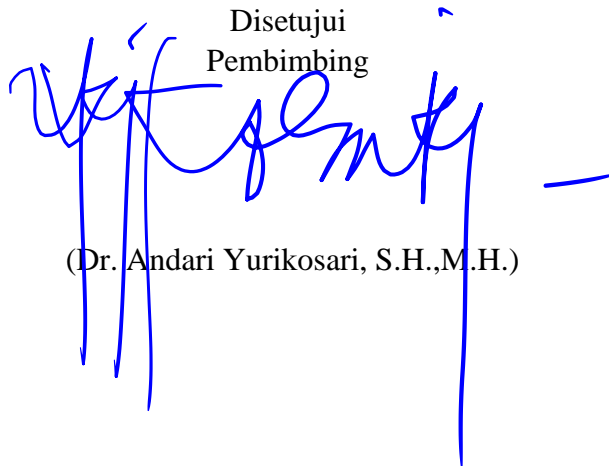
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Jerisca Shandy Nicolas  
N.I.M. : 205150141  
PROGRAM STUDI : Notaris

Judul Skripsi

**ANALISIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA  
SEPIHAK ATAS DASAR PELARANGAN HAK  
PEKERJA DALAM BERSERIKAT (STUDI  
KASUS PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG  
NOMOR 815K/PDT.SUS-PHI/2016)**

Disetujui  
Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Andari Yurikosari', is written over the text 'Disetujui Pembimbing'. The signature is stylized and extends downwards with long vertical strokes.

(Dr. Andari Yurikosari, S.H.,M.H.)

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji syukur hanya bagi Tuhan Yesus Kristus, oleh karena anugerah-Nya yang melimpah, kemurahan dan kasih setia yang besar akhirnya Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ANALISIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK ATAS DASAR PELARANGAN HAK PEKERJA DALAM BERSERIKAT (STUDI KASUS PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NO.815K/PDT.SUS-PHI/2016)” Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara agar dapat mencapai gelar Sarjana Hukum.

Dalam penyusunan dan penelitian Skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang Penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melaluinya tidak terlepas dari adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing Penulis hingga skripsi ini selesai disusun. Ucapan terima kasih ini disampaikan kepada yang terhormat:

1. Dr. Amad Sudiro, S.H., M.H., M.M, M.Kn., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
2. Ibu Mia Hadiati, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
3. Dr. Ahmad Redi, S.H., M.H., selaku Kepala Program Studi Strata Satu (S1) Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;

4. Ibu Christine S. T. Kansil, S.H., M.H., selaku Kepala Laboratorium Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
5. Dr. Andari Yurikcosari, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing Skripsi Penulis yang telah meluangkan waktu dan pikirannya dengan sabar dan penuh perhatian serta ketelitian kepada Penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Sandy selaku orang tua Penulis yang selalu mendukung, mengarahkan, mempercayakan, memotivasi, dan mendoakan, segala hal yang terbaik bagi Penulis dalam setiap hal yang Penulis lakukan, sehingga Penulis dapat menyusun skripsi ini dengan baik dan menyelesaikan perkuliahan di Strata Satu (S1) Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara.
7. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang tidak dapat Penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikannya ilmu dan pembelajaran selama Penulis menjalankan proses perkuliahan di Strata Satu (S1) Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
8. Seluruh Karyawan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang tidak dapat Penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam proses perkuliahan di Strata Satu (S1) Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
9. Keluarga Penulis termasuk adik Penulis yang selalu mendukung, mempercayakan, memotivasi, dan mendoakan, segala hal yang terbaik bagi Penulis dalam setiap hal yang Penulis lakukan, sehingga Penulis dapat menyusun skripsi ini dengan baik dan menyelesaikan perkuliahan di Strata Satu (S1) Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara.

10. Pihak-pihak lain yang telah memberikan bantuan kepada Penulis dalam bentuk apapun selama penulisan skripsi ini.

Dengan segala hormat, Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua yang telah memberikan dukungan kepada Penulis dalam penyusunan Skripsi ini, yang tidak bisa Penulis sebutkan satu per satu. Penulis menyadari akan berbagai kekurangan dari skripsi ini, yang disebabkan keterbatasan pengetahuan Penulis, untuk itu Penulis berharap diberikan berbagai saran dan kritik membangun demi penyempurnaan skripsi ini. Sehingga, harapannya skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak khususnya untuk perkembangan ilmu perundang-undangan.

Jakarta, 12 Juli 2020

Penulis,

Jerisca Shandy Nicolas

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	1
<b>BAB I     PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	2
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	5
D. Kerangka Konseptual .....	6
E. Metode Penelitian.....	7
F. Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II    KERANGKA TEORITIS</b>	
A. Teori Perjanjian Kerja.....	12
B. Teori Kepastian Hukum .....	22
C. Teori Perlindungan Hukum.....	24
D. Asas “No Work No Pay” .....	28
<b>BAB III   DATA HASIL PENELITIAN</b>	
A. Profil Para Pihak .....	30
B. Kasus Posisi.....	31



C. Pertimbangan Hakim Mahkamah Agung Nomor 815K/Pdt.Sus- PHI/2016 .....	41
1. Judex Facti PHI Pada PN. Jakarta Pusat (Judex Facti) .....	42
2. Judex Facti, tidak cermat, tidak teliti dan penuh dengan kekhilafan.....	42
3. Terhitung sejak tanggal 31 Maret 2015 (pada saat di PHK), Termohon Kasasi sudah tidak pernah masuk kerja dan tidak lagi melaksanakan kewajibannya kepada Pemohon Kasasi, sehingga.....	42
D. Putusan Mahkamah Agung Nomor 815K/Pdt.Sus-PHI/2016...	45

#### **BAB IV ANALISIS PERMASALAHAN**

A. Pengunduran berdasarkan kemauan sendiri. ....	47
B. Pengunduran diri tertulis berdasarkan kemauan sendiri, karena hubungan kerja telah berakhir .....	47

#### **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	59
B. Saran .....	59

#### **DAFTAR PUSTAKA ..... 61**

#### **LAMPIRAN**

## ABSTRAK

- (A) Nama : Jerisca Shandy Nicolas (205150141)
- (B) Judul Skripsi: **“Analisis Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak atas Dasar Pelarangan Hak Pekerja dalam Berserikat (Studi Kasus Putusan Mahkamah Agung Nomor 815K/Pdt.Sus-PHI/2016).”**

(C) Halaman : vii + 70 + 2020.

(D) Kata Kunci : Pemutusan Hubungan Kerja, Sepihak, Larangan Berserikat.

(E) Isi Abstrak

PHK yang dilakukan perusahaan terhadap pekerja pada dasarnya tidak boleh dilakukan secara sepihak atau sewenang-wenang, namun harus sesuai aturan ketentuan hukum ketenagakerjaan. Masalah yang dihadapi dalam penelitian ini yaitu bagaimana alasan PHK terhadap pekerja berdasarkan Peraturan Perundang-Undangan PHI Nomor 13 Tahun 2003 dan Putusan MA. No. 815 K/Pdt.Sus-PHI/2016. Metode penelitian dalam penelitian ini adalah yuridis normatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa alasan PHK terhadap pekerja diatur dalam Pasal 162-172 UUTK 2003, sedangkan PHK pada Putusan MA No. 815 K/Pdt.Sus-PHI/2016, di mana PT Wira Wisata Indah – Hotel Royal Regal melakukan PHK dikarenakan alasan efisiensi. PT Wira Wisata Indah - Hotel Royal Regal Jakarta telah melakukan PHK secara sepihak tanpa dasar hukum yang jelas, dan PHK yang dilakukan perusahaan juga bertentangan dengan Pasal 28 butir (a) Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh. Seharusnya dalam melakukan PHK perusahaan perpedoman pada UUTK 2003 dan terlebih dahulu melapor dulu ke Disnakersempat 30 hari sebelum rencana PHK. Disnaker akan berupaya mencari solusi agar perusahaan bisa melakukan efisiensi tanpa harus mengurangi jumlah pekerja.

(F) Acuan : 20 (1974 - 2020)

(G) Pembimbing : Dr. Andari Yurikcosari, S.H., M.H.

(H) Penulis : Jerisca Shandy Nicolas.