

DAFTAR ISI

Lembar Persetujuan Tesis	ii
Surat Pernyataan	iii
Lembar Pengesahan Tesis	iv
Kata Pengantar	v
Abstract	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
Bab I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Ruang Lingkup	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
Bab II Tinjauan Pustaka	8
2.1 Resistensi Terhadap Perubahan	8
2.2 Komitmen Organisasi	19
2.3 Motivasi	24

2.4 Penelitian Sebelumnya	28
2.5 Kerangka Pemikiran	29
2.6 Perumusan Hipotesis	30
 Bab III Metode Penelitian	 32
3.1 Jenis Penelitian	32
3.2 Subjek dan Objek Penelitian	34
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian	34
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	34
3.5 Variabel dan Pengukuran	35
3.6 Skala Pengukuran	36
3.7 Sumber dan Tehnik Pengumpulan Data	41
3.8 Uji Instrumen	41
3.9 Metode Analisis Data	46
 Bab IV Hasil Analisa dan Pembahasan	 50
4.1 Gambaran Data Penelitian	50
4.2 Uji Normalitas	52
4.3 Uji Multikolinieritas	54
4.4 Uji Heterokedastisitas	55
4.5 Uji Hipotesis	55
4.5.1 Analisa Regresi	56
4.5.2 Koefisien Determinasi	58
4.5.3 Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	58
4.5.4 <i>Moderated Regression Analysis (MRA)</i>	60

Bab V Kesimpulan dan Saran	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	63
Daftar Pustaka	64
Lampiran	69

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Sumber penolakan dari organisasi dan individu	15
Tabel 2.2 Cara cara dalam menghadapi resistensi terhadap perubahan	19
Tabel 3.1 Desain penelitian	35
Tabel 3.2 Skala Likert	37
Tabel 3.3 Resistance to Change Scale	37
Tabel 3.4 The Organizational Commitment Scale	38
Tabel 3.5 Work Extrinsic and Intrinsic Motivation Scale question	40
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Resistensi Terhadap Perubahan	42
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	43
Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas Motivasi	43
Tabel 3.9 Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.1 Hasil Respond Kuesioner	50
Tabel 4.2 Analisis Statistik Deskriptif	51
Tabel 4.3 Hasil uji Multikolinieritas	54
Tabel 4.4 Analisa uji Heterokedatisitas	55
Tabel 4.5 Analisis Regresi SPSS	56

Tabel 4.6 Hasil Koefisien Determinasi SPSS	58
Tabel 4.7 Analisa uji t	59
Tabel 4.8 Analisa <i>MRA</i>	61
Tabel 4.9 Hasil dari Model Regresi	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Tiga tipe dari perubahan di organisasi	9
Gambar 2.2 Piramida penolakan	10
Gambar 2.3 The Commitment Wheel	23
Gambar 4.1 Grafik Histogram	53
Gambar 4.2 Grafik Normal P-P Plot	53
Gambar 4.3 Grafik Penerimaan dan Penolakan dari t tabel	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Heterokedastisitas SPSS	71
Lampiran 2 Hasil Analisis Regresi antara Resistensi dan Motivasi	71
Lampiran 3 R square Hipotesis 1	71
Lampiran 4 Uji t SPSS	71
Lampiran 5 Rsquare Persamaan dengan Moderasi Hipotesis 2	72
Lampiran 6 Daftar Responden	73