

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	i
SURAT PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB 1	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Pokok Masalah	4
1.3. Tujuan, Ruang Lingkup, dan Manfaat Penelitian.....	5
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	5
1.3.2. Ruang Lingkup Penelitian	5
1.3.3. Manfaat Penelitian.....	5
1.4. Kerangka Penulisan	6
BAB II	8
2.1. Tinjauan Pustaka	8
2.1.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1.1. Pengertian Manajemen	8
2.1.1.2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2. Kajian Teori Kompensasi.....	13
2.1.2.1. Pengertian Kompensasi.....	13
2.1.2.2. Tujuan Kompensasi	14
2.1.2.3. Dimensi Kompensasi	15
2.1.3. Kajian Teori Motivasi	16
2.1.3.1. Pengertian Motivasi	16
2.1.3.2. Teori Motivasi.....	17
2.1.3.3. Dimensi Motivasi.....	19
2.1.4. Kajian Teori Kinerja.....	20

2.1.4.1.	Pengertian Kinerja Karyawan	20
2.1.4.2.	Pengukuran Kinerja	21
2.1.4.3.	Dimensi Kinerja	22
2.2.	Penelitian Terdahulu	22
2.3.	Kerangka Pemikiran	24
2.3.1.	Hubungan Antara Kompensasi dengan Motivasi.....	24
2.3.2.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.3.3.	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	25
2.4.	Hipotesis Penelitian	26
BAB III.....		28
3.1.	Jenis dan Periode Penelitian	28
3.1.1.	Jenis Data	28
3.1.2.	Periode Penelitian.....	28
3.2.	Sumber dan Pengumpulan Data	29
3.2.1.	Sumber Data.....	29
3.2.2.	Pengumpulan Data	30
3.3.	Variabel Penelitian dan Operasional Variabel.....	31
3.3.1.	Variabel Penelitian	31
3.3.1.1.	Definisi Konseptual	32
3.3.2.	Operasionalisasi Variabel.....	33
3.4.	Metode Analisis.....	34
3.4.1.	Metode Analisis Penelitian.....	34
3.4.2.	Metode Pengumpulan Data	35
3.4.2.1.	Populasi, Sample dan Teknik Sampling	35
3.4.3.	Teknik Analisis Data.....	37
3.4.3.1.	Analisis Deskriptif	37
3.4.3.2.	Analisis Rentang Skala	38
3.5.	Hipotesis Statistik dan Pengujiannya	39
3.5.1.	Hipotesis Statistik.....	39
3.5.1.1.	Hubungan Antara Kompensasi (X1) dan Motivasi (X2)	39
3.5.1.2.	Pengaruh dari Kompensasi (X1) dan Motivasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	39
3.5.2.	Pengujian Keabsahan Data.....	40
3.5.2.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas	40
BAB IV.....		42
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian	42

4.2.	Karakteristik Data Pendahuluan	42
4.3.	Analisis Data	46
BAB V		62
5.1.	Kesimpulan.....	62
5.2.	Saran	62
DAFTAR PUSTAKA.....		63
LAMPIRAN		67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	26
Gambar 3.1 Bar Scale	39
Gambar 4.1. Hasil Studi Pendahuluan Variabel Kompensasi	44
Gambar 4.2. Hasil Studi Pendahuluan Variabel Motivasi.....	45
Gambar 4.3 Data Pendapatan (Dalam Jutaan Rupiah) PT. Mangala Jaya Utama.....	46
Gambar 4.4 Grafik Kesesuaian Beban Pekerjaan Dengan Gaji yang Diterima Karyawan .48	
Gambar 4.5 Grafik Kesesuaian Kerja Lembur Dengan Bonus yang Diterima Karyawan ..49	
Gambar 4.6. Grafik Kesesuaian Tunjangan yang Diterima Karyawan dengan Beban Pekerjaan	50
Gambar 4.7 Grafik Kesesuaian Pekerjaan Memenuhi Target Perusahaan Dengan Pujian Atasan yang Diterima Karyawan.....	51
Gambar 4.8 Grafik Kesesuaian Pemberian Promosi Jabatan Dengan Prestasi Karyawan ..52	
Gambar 4.9 Grafik Kesesuaian Pengawasan Pekerjaan Karyawan Oleh Pimpinan.....	54
Gambar 4.10 Grafik Kesesuaian Hubungan Baik Karyawan Dengan Pimpinan	55
Gambar 4.11 Grafik Kesesuaian Sistem Administrasi Berjalan Baik Dengan Kepuasan Karyawan.....	56
Gambar 4.12 Grafik Kesesuaian Kondisi Kerja yang Mendukung Untuk Karyawan Melakukan yang Terbaik	57
Gambar 4.13 Grafik Kesesuaian Rasa Bangga Karyawan Terhadap Jabatan yang Diduduki	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan PT. Mangala Jaya Utama.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Periode Penelitian.....	29
Tabel 3.2 Teknik Skala.....	31
Tabel 3.3 Data Karyawan PT. Mangala Jaya Utama.....	36
Tabel 3.4 Analisis Rentang Skala.....	38
Tabel 4. 1 Data Karyawan PT. Mangala Jaya Utama dengan Klarifikasi	42
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas SPSS	60
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Variabel	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Data Hasil Kuesioner	67
Lampiran 1. 2 Surat Keterangan Penelitian.....	69