

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmad, S.F. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. JAMU JAGO Kota Semarang)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Hamali, A.Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Dessler, G. (2009). *Manajemen SDM : Buku 1*. Jakarta: Indeks.
- Djuwita, T.M. (2011). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Sistem Informasi*, Vol. 10, No. 2.
- Dwipayana, M.A. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Percetakan Sadha Jaya di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen, [S.l.]*, v. 3, n. ISSN 2302-8912.
- Ernawati & Ambarini. (2010). Pengaruh Hubungan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 10(2), 100-112.
- Gardner et al. (2014). The Effects of Pay Level on Organization-Based Self-Esteem and Performance: A field Study. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. doi:10.1348/0963179041752646.
- Hackim., Monica, C., Dasmasea., & Lany M. (2016). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Afektif Melalui Kepuasan Kerja Karyawan di Hotel Swiss-Belinn Manyar, Surabaya.

- Hamali, A.Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Handoko, T.H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFEE.
- Handoko, T.H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFEE.
- Harianto., Saputra., & Asron. (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Centric Powerindo di Kota Batam. *Jurnal EMBA*, 8(1), 672-683.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke Enam Belas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Jenkins, G.D., Mitra, A., Gupta, N., & Shaw, J.D. (1998). Are Financial Incentives Related to Performance? A Meta-Analytic Review of Empirical Research. *Journal of Applied Psychology*, 83, 777–787.
- Jogiyanto, H.M. (2005). *Analisa dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktik Aplikasi Bisnis*. Yogyakarta : Penerbit ANDI.
- Josephine, Audrey, & Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Journal of AGORA*, 5(3).
- Kadarman, A.M., & Udayana, J. (2001). *Pengantar Ilmu Manajemen*. Jakarta : PT. Prehallindo.

- Mahendrawan, I.G., & Indrawati, A.D. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT Panca Dewata Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(11), 3936-3961.
- Mangkunegara, A.A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Milkovich, G., Newman, J., & Gerhart, B. (2013). *Compensation (11th ed.)*. New York, McGraw-Hill.
- Najoan, J. F., Pangemanan, L. R. J., & Tangkere, E. G. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa. *Agri-Sosio Ekonomi Unsrat*, 14(1), 11–24.
- Prabu, A.S, & Wijayanti, D.T. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya). *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(2), 104-117.
- Rivai, Veithzal & Sagala, E.J. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo.
- Sardiman, A.M. (2007). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sofyandi, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Subekhi, Akhmad, & Mohammad J. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Pustaka Karya.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompensasi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R&D*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Suparina, E. (2018). Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Hotel Bintang Lima Pekanbaru). *Jurnal FISIP*. 3(1).
- Suwatno & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Tamara, Dinda, & Lubis, T. (2021). Pengaruh Pemberian Bonus dan Tunjangan Terhadap Semangat Kerja di PT. Telkom Kota Medan. *Tijarah*, 2(22).
- Widyani, Anak A.D., & Putra, I.W.A.P. (2020). Pengaruh Rekrutmen dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sinarmas Cabang Denpasar. *Jurnal Widya Manajemen*, 2(1), 80-88.
- Willyams, U. (2010). Pengaruh Kondisi Kerja, Hubungan Kerja dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.
- Wiranda, & Fahry, A. (2015). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang, *Bidang Sumber Daya Manusia dan Keuangan*.