

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	i
SURAT PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Ruang Lingkup	6
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Kerangka Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.3 Kepemimpinan	16
2.1.4 Gaya Kepemimpinan	16
2.1.5 Keterlibatan Karyawan	22
2.1.6 Kepuasan Kerja.....	27
2.2 Definisi Konseptual Variabel	34
2.2.1 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Kepuasan Kerja.....	34
2.2.2 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Kinerja Karyawan/Organisasi.....	35
2.2.3 Hubungan antara Keterlibatan karyawan dengan Kinerja Karyawan	35
2.2.4 Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan	35
2.3 Penelitian Terdahulu.....	36
2.4 Kerangka Penelitian.....	37
2.5 Hipotesis Penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN	39

3.1 Jenis dan Periode Penelitian	39
3.2 Populasi Penelitian dan Teknik Penentuan <i>Sampling</i>	40
3.3 Metode Pengumpulan Data	41
3.4 Deskripsi Operasional Variabel dan Indikator	41
3.4.1 Variabel Independen.....	42
3.4.2 Variabel Dependen	44
3.4.3 Variabel Mediasi.....	45
3.5 Metode Analisis Data	48
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Gambaran Umum Responden.....	55
4.1.1 Responden Aspek Jenis Kelamin	55
4.1.2 Responden Aspek Umur.....	56
4.1.3 Responden Aspek Tingkat Pendidikan Terakhir	56
4.1.4 Responden Aspek Masa Kerja.....	57
4.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	58
4.2.1 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	58
4.2.2 Deskripsi Variabel Keterlibatan Karyawan.....	60
4.2.3 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	61
4.2.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	62
4.3 Analisa Data	62
4.3.1 Pengujian Model Struktural <i>Outer Model</i>	63
4.3.2 Pengujian Model Struktural <i>Inner Model</i>	70
4.3.3 Uji Hipotesis	72
4.3.4 <i>Indirect Effect</i>	74
4.3.5 Analisa Pengaruh Variabel Mediasi	75
4.4 Pembahasan	76
4.4.1 Kepemimpinan Transaksional Berpengaruh Positif Terhadap Kepuasan Kerja	76
4.4.2 Keterlibatan Karyawan Berpengaruh Positif Terhadap Kepuasan Kerja	76
4.4.3 Kepemimpinan Transaksional Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Karyawan	77
4.4.4 Keterlibatan Karyawan Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Karyawan	78
4.4.5 Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Karyawan.....	78
4.4.6 Gaya Kepemimpinan Transaksional Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel <i>intervening</i>	79
4.4.7 Keterlibatan Karyawan Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel <i>intervening</i>	79

4.5 Kesimpulan Masalah Penelitian	80
4.6 Implikasi Teoritis.....	80
4.7 Implikasi Kebijakan.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	82
5.1 Kesimpulan.....	82
5.2 Saran	83
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN I.....	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tingkat Absensi Karyawan.....	3
Gambar 2.1 Pihak yang Menilai Kinerja Karyawan.....	14
Gambar 2.2 Penilaian Kinerja Karyawan.....	15
Gambar 2.3 Skema Gaya Kepemimpinan	17
Gambar 2.4 Karakteristik Pemimpin Transaksional.....	21
Gambar 2.5 Model Konseptual Kepuasan Kerja	29
Gambar 2.6 Model Penelitian.....	38
Gambar 3.1 Indikator Gaya Kepemimpinan Transaksional	43
Gambar 3.2 Indikator Keterlibatan Karyawan	44
Gambar 3.3 Indikator Kinerja Karyawan	45
Gambar 3.4 Indikator Kepuasan Kerja.....	46
Gambar 3.5 Konstruk Reflektif	49
Gambar 3.6 Hasil <i>Special Indirect Effects</i> dari SMART PLS.....	53
Gambar 4.1 Responden Berdasarkan Aspek Jenis Kelamin.....	55
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Aspek Umur	56
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Aspek Tingkat Pendidikan.....	57
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Aspek Masa Bekerja	57
Gambar 4.5 Model Penelitian Pertama.....	64
Gambar 4.6 Model Penelitian Kedua	65
Gambar 4.7 Grafik Nilai Average	66
Gambar 4.8 Model Penelitian Ketiga	70
Gambar 4.9 <i>Bootstraping</i>	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Ringkasan Kesenjangan Penelitian (<i>Research Gap</i>) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Keterlibatan Karyawan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3.1 Variabel, Indikator, & Item dalam Penelitian	47
Tabel 3.2 Signifikansi Level.....	51
Tabel 4.1 Analisa Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional	59
Tabel 4.2 Analisa Deskriptif Variabel Keterlibatan Karyawan.....	60
Tabel 4.3 Analisa Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	61
Tabel 4.4 Analisa Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.5 <i>Outer Loading</i> 1	63
Tabel 4.6 <i>Outer Loading</i> 2	65
Tabel 4.7 Nilai <i>Cross Loading</i> Keterlibatan Karyawan	66
Tabel 4.8 Nilai <i>Cross Loading</i> Kepuasan Kerja.....	67
Tabel 4.9 Nilai <i>Cross Loading</i> Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 4.10 Nilai <i>Cross Loading</i> Kepemimpinan Transaksional	67
Tabel 4.11 Nilai Korelasi Laten Variabel, AVE, dan Akar Kuadrat AVE 1.....	68
Tabel 4.12 Nilai <i>Loading Factor</i> Keterlibatan Karyawan & Kinerja Karyawan	69
Tabel 4.13 Nilai Korelasi Laten Variabel, AVE, dan Akar Kuadrat AVE 2.....	69
Tabel 4.14 <i>Construct Reliability and Validity</i>	70
Tabel 4.15 <i>R-Square</i>	71
Tabel 4.16 <i>F-Square</i>	72
Tabel 4.17 Nilai VIF.....	72
Tabel 4.18 <i>Path Coefficient</i>	72
Tabel 4.19 <i>Special Indirect Effects</i>	75
Tabel 4.20 Pengaruh Hubungan Langsung dan Hubungan Tidak Langsung Antar Variabel	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Data Kuesioner Sampel Penelitian	91
---	----