

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Aceh: Unimal Press.
- Bass, B. M. (2016). Bass & Stogdill's Handbook of Leadership: Theory, Research, and Managerial Applications. Third Edition. In M. Adamy, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 59). Aceh: Unimal Press.
- Bernadin, J. H., & Russel, J. E. (2003). *Human Resource Management an Experiential Approach*. Singapore: McGraw-Hill.
- Burhanudin, B., & Kurniawan, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Purworejo. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, No.1. Vol.11. 2020.
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di One Way Production. *Agora*.
- Dartey-Baah, K., & Ampofo, E. T. (2015). Examining the Influence of Transformational and Transactional Leadership Styles on Perceived Job Stress among Ghanaian Banking Employees. *International Journal of Business and Management Vol.10*, 161-170.
- Dewi, D. P., & Harjono, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: Unpam Press.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: Unpam Press.
- Dyne, L. V., Graham, J. W., & Dienesch, R. M. (1994). Organizational Citizenship Behavior: Construct Redefinition, Measurement, and Validation. *Academy of Management Journal Vol 37*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gilmer. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama. In N. Qomariah, *Manajemen Sumber Daya Manusia - Teori, Aplikasi dan Studi Empiris* (p. 57). Jakarta: Pustaka Abadi.
- Hasibuan, M. S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Italiani, F. A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. SEMEN GRESIK (PERSERO) TBK. *BISMA Jurnal Bisnis dan Manajemen Volume 6 no 1*, 16-18.

- Keegan, A. E., & Den Hartog, D. N. (2004). Transformational Leadership in a project-based environment. *International Journal of Project Management*, 613.
- Kunhert, K. W., & Lewis, P. (2016). Transactional and Transformational Leadership: A Constructive/Developmental Analysis. In M. Adamy, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 66). Aceh: Unimal Press.
- Lensufiie, T. (2010). *Leadership untuk Profesional dan Mahasiswa*. Jakarta: Erlangga.
- Locke, E. A. (1976). The Nature and Causes of Job Satisfaction. In M. D. Dunnette, *Handbook of Industrial and organizational Psychology (1st Edition)* (pp. 1297-1349). Chicago: IL: Rand McNally.
- Logahan, J. M., & Aesaria, S. M. (2014). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Karyawan terhadap Komitmen Organisasi Berdampak pada Kinerja Karyawan pada BTN - Ciputat. *BINUS Business Review Vol.5*, 561-562.
- Mangkunegara, A. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marciano, P. L. (2010). *Carrots and Sticks Don't Work: Build a Culture of Employee Engagement with The Principles of Respect*. Manhattan: McGraw Hill.
- Maslikhah, E. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT Pegadaian (Persero) Cabang Pegadaiaian Syariah Blauran Surabaya. 30.
- Milton. (2010). Dimensi Kepuasan Kerja. In Priyono, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 172). Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Northouse, P. G. (2016). Kepemimpinan : Teori dan praktik. In M. Adamy, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pp. 71-72). Aceh: Unimal Press.
- Northouse, P. G. (2016). Kepemimpinan: Teori dan Praktik. In M. Adamy, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian* (p. 53). Aceh: UnimalPress.
- Parvin, M. M., & Karbin, M. N. (2011). Factors Affecting Employee Job Satisfaction of Pharmaceutical Sector. *Australian Journal of Business and Management Research*, 113-123.
- Pride, W. M., & Ferrell. (2014). *Marketing 2014 17th (seventeen) Edition*. South Western: Cengage Learning .
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama.
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: Pustaka Abadi.
- Reksohadiprodjo, & Handoko, H. (2006). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Riggio, R. E. (2000). *Introduction to Industrial / Organizational Psychology 3rd Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Robbins, S. P. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Index.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2003). *Perilaku Organisasi*. USA: Pearson International Edition, Prentice -Hall.
- Robbins, Stephen, P., & Timothy, A. J. (2016). *Perilaku Organisasi Jilid I & II*, Edisi Bahasa Indonesia. In M. Adamy, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian* (p. 53). Aceh: UnimalPress.
- Rustono, A., & Akbary, M. F. (2015). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Dana Pensiun (Dapen) Telkom Bandung. *Jurnal Proceeding of Management*, 1172-1178.
- Sarmawa, I. W. (2019). Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Serta Hubungannya dengan Kinerja Karyawan (Tinjauan Teoritis dan Empiris). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 65.
- Schaufeli, W. B., & Salanova, M. (2002). The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies*, 71-92.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach 7th Edition*. West Sussex UK: Wiley & Sons.
- Shaleh, M. (2018). *Kepemimpinan dan Organisasi*. Palopo: Lembaga Penerbit Kampus IAIN Palopo.
- Siahaan, H. (2016). Manajemen resiko: Konsep, Kasus, dan Implementasi. In M. Adamy, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 44). Aceh: UnimalPress.
- Siddique, M. H. (2017). Impact of Academic Leadership on Faculty' Motivation and Organizational Effectiveness in Higher Education System. In M. Indrasari, *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan* (p. 42). Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Simamora, H. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2. In D. P. Dewi, & Harjojo, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pp. 3-8). Banten: Unpam Press.
- Sunaryo, W. (2017). *Instrumen Pengukuran Gaya Kepemimpinan*. Bogor: Yayasan Warkat Utama.
- Suwardi, & Utomo, J. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Setda Kabupaten Pati). *Jurnal Analisis Manajemen*.
- Tjiptono, F; Diana, A;. (2003). *Total Quality Management edisi revisi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Widjaja, M. Y., Yasid, M., & Misno, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional-Transaksional terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja pada Yayasan Nurul Hayat. *BISMA Volume 11*, 95-96.
- Yukl, G. (2010). *Leadership in Organizations 7th Edition*. Jakarta: PT Indeks.

Yunus, M., & Maulizar, M. S. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 58-65.