

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	i
SURAT PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Ruang Lingkup	8
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
BAB II TELAAH KEPUSTAKAAN	11
2.1 Tinjauan Pustaka	11
2.1.1 <i>Grand Theory</i>	11
2.1.2 Kepuasan Kerja	13
2.1.3 Kepemimpinan	20
2.1.4 Motivasi Kerja	31
2.1.5 Kompensasi	41
2.2 Penelitian Terdahulu	48
2.2.1 Hubungan antara Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja	48
2.2.2 Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja	49
2.2.3 Hubungan antara Kompensasi dengan Kepuasan Kerja	50
2.3 Kerangka Pemikiran	51
2.4 Hipotesis Penelitian	53
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	54

3.1 Jenis Penelitian	54
3.2 Sumber dan Metode Pengumpulan Data	54
3.2.1 Sumber Data	54
3.2.2 Metode Pengumpulan Data	55
3.3 Populasi dan Sampel	55
3.3.1 Populasi	55
3.3.2 Sampel	56
3.4 Variabel Penelitian dan Operasional Variabel	56
3.4.1 Variabel Penelitian	56
3.4.2 Operasional Variabel	57
3.5 Metode Analisis Data	64
3.6 Hipotesis Statistik dan Pengujiannya	65
3.6.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja	65
3.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	65
3.6.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	66
<b>BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN TEMUAN</b>	67
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	67
4.1.1 Waktu dan Tempat Penelitian	67
4.1.2 Karakteristik Responden	67
4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	68
4.2.1 Uji Validitas Skala	68
4.2.2 Uji Reliabilitas Skala	69
4.2.3 Uji Korelasi Diskriminan	70
4.2.4 Uji <i>Structural Model</i>	71
4.3 Pengujian Hipotesis	74
4.3.1 Uji Hipotesis Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja	75
4.3.2 Uji Hipotesis Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	75
4.3.3 Uji Hipotesis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	76
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	79
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Saran	79
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	81
<b>LAMPIRAN</b>	87

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran	53
Gambar 2. Diagram Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	78

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Rencana Strategis Lembaga XYZ 2020-2024	2
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel	57
Tabel 3 Kisi-Kisi Variabel Riset	60
Tabel 4. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 5. Responden Berdasarkan Kategori Lama Bekerja	68
Tabel 6. Hasil Uji Validitas	69
Tabel 7. Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 8. <i>Discriminant Validity</i>	70
Tabel 9. Hasil Uji <i>Fit Model</i>	71
Tabel 10. Hasil <i>R-Square</i> ( $R^2$ )	72
Tabel 11. Pengujian <i>Outer Model</i>	72
Tabel 12. Hasil <i>Goodness of Fit</i> (GoF)	73
Tabel 13. Hasil <i>Q-Square</i> ( $Q^2$ )	74
Tabel 14. Hasil <i>Path Coefficients</i>	74

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	87
Lampiran 2. Data dalam Format CSV	90
Lampiran 3. Hasil Uji <i>Construct Reliability</i> dan <i>Validity</i>	92
Lampiran 4. Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	93
Lampiran 5. Hasil Uji <i>Fit Model</i>	94
Lampiran 6. Hasil Uji <i>R-Square</i>	95
Lampiran 7. Hasil Uji <i>Path Coefficients</i>	96