

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, Andy., Machasin., Efni, Yulia. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Primalayan Citra Mandiri (Datascip Service Center) di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Kiat*, 32 (1), 48-56.
- Akmal, A., dan Tamini, I. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 04 (2), 59-68.
- Ameliany, Nanda. (2016). *Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Perguruan Panca Budi Medan*. Medan : Universitas Sumatera Utara.
- Amirullah. (2013). *Metodologi penelitian Manajemen: Disertai Contoh Judul Penelitian dan Proposal*. Malang : Bayumedia Publishing.
- Andani, Kurniati W. dan Jonathan. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja SMP/SMK IPTEK di Tangsel. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3 (4), 1050-1056.
- As'ad, M. (2003). *Psikologi Industri Seri Ilmu Sumber Daya Manusia* (4th ed.). Yogyakarta : Libert.
- Astuti, N. K. A. J. & Sudharma, I. N. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan pada Hotel Bakung's Cpttages Kuta-Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 2 (11), 1585-1594.
- Dahlan, M. S. (2014). *Besar Sampel dalam Penelitian Kedokteran dan Kesehatan*. Jakarta: Epidemiologi Indonesia.
- Edison, Emron., Anwar, Yohny., Komariyah, Imas. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung : Penerbit Alfabeta.

- Firdaus., Norawati, Suami. (2022). *Peran Motivasi Sebagai Pemoderasi Pada Korelasi Kinerja Karyawan*. Indramayu : Penerbit Adab.
- Hair, J.F., Jr., R.E. Anderson, R.L., Thatam & W.C. Black. (2010). *Multivariate Data Analysis* (7th ed.). United States : Pearson.
- Handoko, T. Hani. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia* (2nd ed.). Yogyakarta : BPFPE.
- Harahap, D. S. & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Umsu*, 2 (1), 69-88.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (revisi ed.). Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hidayat, Rachmad. (2014). *Manajemen Organisasi Sumber Daya Manusia*. Malang : Media Nusa Creative.
- Hilton, Sam Kris., Madilo, Wonder., Awaah, Fred., Arkorful, Helen. (2021). *Dimensions of Transformational Leadership and Organizational Performance: the Mediating Effect of Job Satisfaction*. *Management Research Review*.
- Hu, Yu-Jia., Yang, Yi-Feng., Islam, Majidul. (2010). Leadership Behavior, Satisfaction, and the Balanced Scorecard Approach: An Empirical Investigation of the Manager-Employee Relationship at Retail Institutions in Taiwan. *International Journal of Commerce and Management*, 20 (4), 339-356.
- Huseno, Tun. (2016). *Kinerja Pegawai: Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*. Malang : Media Nusa Creative.
- Jonathan, Kevin dan Erdiansyah, Rezi. (2021). Pengaruh Psychological Capital dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Work Engagement Pada Karyawan Kantor Pusat PT BG. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 5 (6), 599-604.

- Jonathan & Andani, Kurniati. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motaivasi Terhadap Kepuasan Kerja SMP/SMK IPTEK di Tangsel. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3 (4), 1050-1056.
- Kosasih, Agnes Mega dan Susanto, Eko Harry. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Divisi Human Capital Management PT Bank Central Asia, TBK. *Jurnal Manajemen Bisnis dan kewirausahaan*, 3 (6), 36-41.
- Lantara, I. W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT. Indonesia Tourism Development Corporation (ITDC). *E-Journal Jurusan Pendidikan Ekonomi*, 10 (2), 1-10.
- Leitao, Mariana., Correia, Ricardo Jorge., Teixeira, Mario Sergio., Campos, Susana. (2021). Effect of Leadership and Reward System on Employees' Motivation and Job Satisfaction: an Application to the Portuguese Textile Industry. *Journal of Strategy and Management*,
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (1st ed). Yogyakarta : Andi.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. *Human Resource Management* (10th ed.). Jakarta: Salemba Empat
- Muttaqien, F. (2014). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan *Outsourcing* pada PT BRI (Persero), Tbk. Cabang Lumajang. *Jurnal WIGA STIE Widya Gama Lumajang*, 4 (1), 19-33.
- Mwesigwa, Rogers., Tusiime, Immaculate., Sskiziyivu, Bob. (2020). Leadership Styles, Job Satisfaction and Organizational Commitment Among Academic Staff in Public Universities. *Journal of Management Development*, 39 (2), 253-268.
- Nurhaiyati dan Tresani, Nurahma. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Importir Alat Berat PT XYZ di Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 5 (2), 179-183.

- Omar, S. M., Idrus, M. I., Jaman, A. N. (2021). The Influence of Job Motivation on Job Satisfaction: A Case Study of Polytechnic Academic Staff. *Malaysia Journal of Social Sciences and Humanities*, 6 (2).
- Pawirosumarto, Suharno., Sarjana, Purwanto Katijan and Gunawan, Rachmad. (2017). The Effect of Work Environment, Leadership Style, and Organizational Culture Towards Job Satisfaction and its Implication Towards Employee Performance in Parador Hotels and Resort, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 58 (6), 1337-1358.
- Purnamasari, I. (2013). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT. Eliza Parahyangan Sub Cabang Garut. *Jurnal pembangunan dan Kebijakan Publik*, 04 (01), 12-19.
- Rahayu, Gappuraning., Pramularso, Egris Yani. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian SDM dan Umum PT KAI Daerah Operasi 1 Jakarta. *Jurnal Perspektif*, 17 (1), 1-6.
- Ramadhan, Azhar Bagas. (2021). Kronologi Direktur KPK Lalai Tak Laporkan Kasus Pencurian Emas. *Detik News*. Retrieved July 23, 2021, from <https://news.detik.com/berita/d-5653851/kronologi-direktur-kpk-lalai-tak-laporkan-kasus-pencurian-emas> database.
- Retnoningsih, T., Sunuharjo, B. S., Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 35 (2), 1-7.
- Robbins, Stephen P., Coulter, Mary. (2014). *Management* (12th ed.). United States : Pearson Education Limited.
- Sarittama, N. & Noerman, T. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian*. Depok : PT Rajagrafindo Persada.

- Sugianto, Raymond dan Turangan, Joyce Angelique. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Pegawai Perusahaan di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3 (4), 1137-1146.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kombinasi: Mixed Methods*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Sulton. (2010). *Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta*. Jakarta : Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Suryadharma, I. M. A., et al. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada PT BPR Sri Artha Lestari Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5 (2), 335-358.
- Spark, J., dan Schenk, J. (2001). Explaining the Effects of Transformational Leadership: an Investigation of the Effects of Higher-Order Motives in Multilevel Marketing Organizations. *Journal of Organizational Behavior*, 22 (2), 849-869.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Umsu*, 2 (1), 55-68.
- Torlak, N. Gokhan and Kuzey, Cemil. (2019). Leadership, Job Satisfaction and Performance Links in Private Education Institutes of Pakistan. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68 (2), 276-295.
- Tran, Quan H.N. (2021). Organisational Culture, Leadership Behavior and Job Satisfaction in the Vietnam Context. *International Journal of Organizational Analysis*, 29 (1), 136-154.
- Unawekla, Axamina Christi., Loisa, Riris. (2020). Analisa Pengaruh Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Keinginan Pindah Kerja Pada Generasi Milenial. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 5 (6), 605-610.
- Undang-Undang Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional Pasal 6 ayat (1) No. 25, 2004.

Undang-Undang Republik Indonesia Tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2002 Tentang Komisi Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi Pasal 37B ayat (1) No. 19, 2019.

Wijaya, Rayen Eduard. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Top Yummy di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3 (5), 79-86.

Yakub, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Islamic Banking and Finance Journal*, 1 (3), 273-290.