

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Omari, Khaled., Haneen Okasheh. (2018). *The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan. International Journal of Applied Engineering Research.* 12(24). 15544-15550.
- Andriani, Ria., Dwi Puji Hastuti., Deni Gunawan. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Intisel Prodaktifakom Jakarta. *Jurnal Inovasi dan Trend BSI.* 5(6):22-27.
- Anggini, Friska Ayu Tri., Mochammad Al Musadieg., Cahyo Widyo Sulisty. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Auto 2000 Malang Sutoyo. *Jurnal Administrasi Bisnis.* 58(1):173-180.
- Anthony, Apalia Ekakoron. (2017). *Effects of Dicipline Management on Employee Performance in An Organization: The Case of Country Education Office Human Resource Department, Turkana Country. International Academic Journal of Human Resources and Business Administration.* 2(3):1-18.
- Amanah, Dita., Anita Cempaka Putri. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerda dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. United Tractors Tbk Cabang Medan. *Jurnal Niagawan.* 1(2):45-60.
- Arikunto. (2016). *Manajemen Penelitian.* Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama.
- Bernardin, Russel. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi).* Jakarta: Bumi Aksara.
- Charles, Bohlen Purba., Putu Nopa Gunawan. (2018). *The Influence of Work Motivation, Organization Culture and Career Development on Employee Performance in PT. Titis Sampurna Inspection. Saudi Journal of Business and Management Studies.* 629-640.
- Darmawan, Didit. (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi.* Surabaya: Pena Semesta.
- Dharma, Agus. (2014). *Manajemen Supervisi (Cetakan Revisi Kelima).* Jakarta: Raja Grafindo.
- Dharma, Agus. (2014). *Manajemen Supervisi (Cetakan Revisi Kelima).* Jakarta: Raja Grafindo.

- Draft, Richard. (2011). *Era Baru Manajemen Edisi Kesembilan Buku II. Diterjemahkan oleh Tita Maria Kanita*. Jakarta: Salembah Empat.
- Gibson, James., Ivancevich, John. (2012). *Organization Behavior Structure Processes (Eight Edition)*. Boston: Richard D Irwan Inc Homewood.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ferawati, Apfia. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Agora*. 5 (1): 79-104.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 Cetakan kedelapan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James. Ivancevich, John. (2012). *Organization Behavior Structure Processes (Eight Edition)*. Boston: Richard D Irwan Inc Homewood.
- Hadiwijaya, Hendra. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Usaha Pengembangan dan Lingkungan PT Perkebunan Mitra Ogan Baturaja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis (JENIUS)*. 5(1): 37-56.
- Hakim, Khairul. (2011). Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal JRBI*. 2(2):165-180.
- Handyaningrat. (2012). *Pengantar Suatu Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: Gunung Agung.
- Handoko, T. Hani. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, Malayu, S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hussain, Jafar., Zahid Sased., Muzaffar Iqbal. (2018). *Impact of Motivation on Employee Performance and Turnover in Pakistani Educational Institutes*. *Journal of Education and Practice*. 9(6):87-85.
- Iqbal, Aliya. (2015). *Factors Affecting the Employee's Performance: A Case Study of Banking Sector in Pakistan*. *European Journal of Business and Social Sciences*. 4(8): 309-318.
- Isvandiari, Any. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal JIBEKA*. 12(1):17-22.

- Jeffrey, Ignatius., Mahmud Soleman. (2017). *The Effect of Work Discipline, Achievement Motivation and Career Path Toward Employee Performance of The National Resilience Institute of The Republic of Indonesia. International Journal of Application or Innovation in Engineering and Management (IJAIEM)*. 6(8): 106-113.
- Juliningrum, Emmy., Achmad Sudiro. (2013). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 11(4).
- Kartini, Kartono. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ma'aruf, Abdullah. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Malthis, Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salembah Empat.
- Mangkunegara, Anwar, Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan ke 14*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mansur, Marifah. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kualitas Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. *Future Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. 5(2): 171-177.
- Moeheriono. (2018). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Murgianto., Siti Sulasmi., Suhermin. (2016). *The Effect of Commitment, Competence, Work Satisfaction on Motivation and Performance of Employees at Integrated Service Office of East Java. International Journal of Advanced Research*. 3(1):378-396.
- Nitisemito, Alex S. (2019). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia) Cetakan keempat*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurhayati, Eti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Octorano, Donny Feronika. (2015). Pengaruh Koordinasi, Kompetensi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Unit Layanan Pengadaan Kementerian Agama Pusat (ULP Kemenag Pusat). *Jurnal MIX*. 5(1): 108-123.
- Paschal, Anozie Obinna., Ismail Nizam. (2016). *Effect of Organizational Culture on Employees Performance: Case of Singapore Telecommunication. International Journal of Accounting and Business Management*. 4(1):19-26.

- Peklar, Bostjancic. (2013). *Motivation and Life Satisfaction of Employees in The Public and Private Sectors*. *Uprava*. 10(3): 57-74.
- Pratiwi, Ayum., Martono. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Pada Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*. 6(4):474-480.
- Rahardjo, Kusuma Adi. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sumber Urip Sejati di Surabaya. 128-140.
- Rivai, Abdul. (2017). *Personel Performance Analysis: Leadership, Work Dicipline and Organizational Commitment (A Study of KODAM Transportation Unit Personel I/ Bukit Barisan)*. *Saudi Journal of Business and Management Studies*. 2(11): 957-966.
- Sagita, Alinvia Ayu., Heru Susilo., Muhammad Cahyo. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator Studi Kasus Pada PT Astra International Tbk Cabang Sutoyo Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 57(1):73-82.
- Samson. (2015). *Effect of Workplace Environment on The Performance of Commercial Banks Employees in Nakuru Town*. *International Journal of Managerial Studies and Research*. 3(12):76-89.
- Santoso, Singgih. (2010). *Statistik Parametrik: Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santy, Sri. (2017). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Koordinasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT Professional Human Resources di Jakarta Periode 2017. *Tesis*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bisnis Indonesia.
- Sanusi, Anwar. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis (Cetakan Keempat)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, Widi Purnama. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana. *Jurnal Manajemen UDINUS*:1-12.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.

- Sihaloho, Ronal, Donra, dkk. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*. 9 (1):273-281.
- Simatupang, Aprilynn Clarissa., Putu Saroyeni. (2018). *The Effect of Dicipline, Motivation and Commitment to Employee Performance*. *IOSR Journal of Business and Management*. 6(1):31-37
- Sinambela, Lijan, Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sularmi, Lili. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. WOM Finance Tbk Jakarta). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2(1):15-30.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, Lilis. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Boga Lestari Sentosa (Kenny Rogers Roasters) Indonesia. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2(1):92-108.
- Susanty, Aries., Sigit Wahyu Baskoro. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *J@TI Undip*. 7(2): 77-84.
- Suzanto, Boy., Dewi Fitriasari. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Koordinasi Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Cabang Pelayanan Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Wilayah Kota Bandung III Soekarno Hatta). *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship*. 8(2): 123-136.
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kesepuluh*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tim Penyusun. (2021). *Pedoman Penulisan Tesis*. Program Studi Pascasarjana Magister Manajemen. Jakarta: Universitas Tarumangara.
- Tyas, Rima, Dwining. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 6 (2): 1-17.
- Widagdo, Aryo., Djoko Setio Widodo., Partogi Saoloan Samosir. (2018). *Effect of Compensation and Motivation to Employee Performance Through Commitment*. *Scholars Journal of Economics, Business and Management*. 5(4):319-325.

- Widi, Rina Angesti, (2018). Studi Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Upajiwa Dewantara*. 2(1):22-38.
- Zafar, Marium., Emadul Karim., Omair Abbas. (2017). *Factors of Workplace Environment that Affects Employee Performance in An Organization”: A Study on Greenwich University of Karachi. Munich Personal Repec Archive*. 1-25.
- Zainal, Veithzal, Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi Ketiga*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.