



SKRIPSI

Judul:

Peran Pengayaan Tugas terhadap Keterikatan Kerja
pada Profesi *Software Developer* di Jakarta

Disusun oleh:

CARMELITA DEWINGGA YAHYA
NIM. 705190070

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Carmelita Dewingga Yahya

NIM : 705190070

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Peran Pengayaan Tugas terhadap Keterikatan Kerja pada Profesi *Software Developer* di Jakarta

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 17 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Carmelita Dewingga Yahya

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Carmelita Dewingga Yahya

N I M : 705190070

Alamat : Jalan Berdikari II, No. 17B, RT 003/ RW 002, Kapuk, Cengkareng
Jakarta Barat, 11720

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

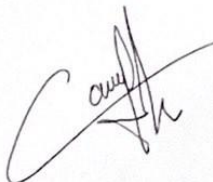
Peran Pengayaan Tugas terhadap Keterikatan Kerja pada Profesi *Software Developer* di Jakarta

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 17 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Carmelita Dewingga Yahya

Pengesahan

Nama : CARMELITA DEWINGGA YAHYA
NIM : 705190070
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Peran Pengayaan Tugas terhadap Keterikatan Kerja pada Profesi Software Developer di Jakarta
Title : The Impact of Job Crafting towards Work Engagement among Software Developer Profession in Jakarta

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 10-Januari -2023.

Tim Penguji:

1. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
2. JESSICA , M.Psi, Psikolog
3. KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:

KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi.,
Psikolog
NIK/NIP: 10715002



Jakarta, 10-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Carmelita Dewingga Yahya (705190070)

Peran Pengayaan Tugas terhadap Keterikatan Kerja pada Profesi *Software Developer* di Jakarta; Kiky D. H. Saraswati, M. Psi., Psikolog; Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara, (i-xiii; 59 halaman; P1-P14; L1-L34)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran pengayaan tugas terhadap keterikatan kerja pada profesi *software developer* di Jakarta. *Software developer* merupakan profesi yang berperan penting dalam mengembangkan teknologi perusahaan yang semakin berkembang pesat dituntut untuk adaptif dan memiliki inovasi sehingga mereka berusaha melakukan pengayaan tugas. Semakin kompetitif dunia bisnis dengan tingkat perubahan yang semakin cepat maka perusahaan semakin mengandalkan kekuatan serta bakat karyawan mereka, sehingga diperlukan karyawan yang memiliki keterikatan kerja yang baik. Penelitian ini melibatkan 164 partisipan yang diperoleh dengan metode *convenience sampling* menggunakan alat ukur *Utrecht Work Engagement Scale* dan *Job Crafting Scale*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengayaan tugas memiliki peran yang signifikan terhadap keterikatan kerja ($F = 56.690$, $p < 0.05$, $R^2 = 0.259$). Selain itu diketahui bahwa dimensi pengayaan tugas yang paling berperan terhadap keterikatan kerja adalah *increasing structural job resources* dan dimensi yang berperan paling lemah adalah *decreasing hindering job demands*. Dari penelitian ini diperoleh kesimpulan bahwa semakin tinggi tingkat pengayaan tugas pada karyawan maka akan semakin tinggi pula tingkat keterikatan kerja yang dihasilkan.

Kata Kunci: Pengayaan tugas, keterikatan kerja, IT, *software developer*