



SKRIPSI


Judul:

Hubungan Leader-Member Exchange Dengan Adaptabilitas
Karir
Yang Dimediasi Oleh Thriving

Disusun oleh:

CHRISSENTIA SHERREN KUSNARDI
NIM. 705190050

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Chrisentia Sherren Kusnardi

NIM : 705190050

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Hubungan *Leader-Member Exchange* Dengan Adaptabilitas Karir yang Dimediasi Oleh *Thriving*

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 2 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Chrisentia Sherren Kusnardi

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Chrisentia Sherren Kusnardi
 N I M : 705190050
 Alamat : Bukit Gading Mediterania Blok Valencia, Kelapa Gading
 Jakarta Utara, 14240

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Hubungan *Leader-Member Exchange* Dengan Adaptabilitas Karir yang Dimediasi Oleh *Thriving*

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 2 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Chrisentia Sherren Kusnardi

Pengesahan

Nama : CHRISSENTIA SHERREN KUSNARDI
NIM : 705190050
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Hubungan Leader-Member Exchange Dengan
Adaptabilitas Karir Yang Dimediasi Oleh Thriving
Title : Thriving As A Mediator Of The Relationship Between
Leader-Member Exchange and Career Adaptability

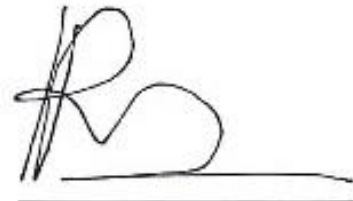
Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi
PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 11-Januari
-2023.

Tim Penguji:

1. P. TOMMY Y. S. SUYASA, Dr., M.Si., Psikolog
2. KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi., Psikolog
3. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
NIK/NIP: 10796002



Jakarta, 11-Januari-2023
Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Chrisentia Sherren Kusnardi (705190050)

Hubungan *Leader-Member Exchange* Terhadap Adaptabilitas Karir yang Dimediasi Oleh *Thriving*; Rostiana S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog. Program Studi S-1 Psikolog, Universitas Tarumanagara, (i-xi, 52 halaman, P1-P9, L1-L35)

Sumber daya manusia merupakan aspek penting yang mempengaruhi kelangsungan hidup suatu perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan perlu memberikan perhatian serius terhadap penyediaan sumber daya manusia yang berkualitas. Dalam menghadapi persyaratan karir yang terus berubah, para karyawan juga harus adaptif, sehingga salah satu hal penting yang perlu dimiliki ketika berada dalam dunia kerja adalah kemampuan adaptabilitas karir. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara *leader-member exchange* dengan adaptabilitas karir, dan untuk mengetahui hubungan tersebut bersifat langsung atau perlu dimediasi oleh *thriving*. Penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif non-eksperimental. Partisipan penelitian ini adalah karyawan tetap di PT X yang bergerak di bidang pelayanan jasa keamanan, memiliki atasan langsung, telah bekerja minimal 3 bulan melewati masa *probation*. Rentang usia partisipan berkisar antara 21-55 tahun. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya hubungan yang signifikan namun tergolong rendah antara *leader-member exchange* dengan adaptabilitas karir. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa *thriving* berperan memediasi penuh hubungan adaptabilitas karir dengan *leader-member exchange*.

Kata Kunci : adaptabilitas karir, *leader-member exchange*, *thriving*