



# SKRIPSI


## Judul:

Pengaruh Kesesuaian Individu-Pekerjaan  
terhadap Intensi Keluar Kerja pada Karyawan di  
Industri Manufaktur PT X.

## Disusun oleh:

FADILLAH YULINDA SARI  
NIM. 705190086

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
2023

 <b>UNTAR</b> Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH</b>	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Fadillah Yulinda Sari**

NIM : **705190086**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

**Pengaruh Kesesuaian Individu-Pekerjaan terhadap Intensi Keluar Kerja Pada Karyawan di Industri Manufaktur**


Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan toplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan toplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 20 Januari 2023  
Yang Memberikan Pernyataan



**Fadillah Yulinda Sari**

 <b>UNTAR</b> Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	<b>FR-FP-04-07/R0</b>	<b>HAL.</b> <b>1/1</b>
<b>05 NOVEMBER 2010</b>	<b>SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH</b>	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Fadillah Yulinda Sari**

N I M : **705190086**

Alamat : **Jl. Albarkah Ujung Rt 009/004, Rawa Buaya, Cengkareng, Jakarta Barat, 11740.**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

**Pengaruh Kesesuaian Individu-Pekerjaan terhadap Intensi Keluar Kerja Pada Karyawan di Industri Manufaktur**

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 20 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



**Fadillah Yulinda Sari**

## Pengesahan

Nama : FADILLAH YULINDA SARI  
NIM : 705190086  
Program Studi : PSIKOLOGI  
Judul Skripsi : Pengaruh Kesesuaian Individu-Pekerjaan terhadap Intensi Keluar Kerja pada Karyawan di Industri Manufaktur PT X.  
Title : The Effect of Person Job-Fit on Turnover Intention of Manufacturing Industry Employees at PT X.

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 18-Januari -2023.

### Tim Penguji:

1. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
2. ERIK WIJAYA, S. Psi., M. Si.
3. KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

### Pembimbing:

KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi.,  
Psikolog  
NIK/NIP: 10715002



### Pembimbing Pendamping:

DANIEL LIE., S.Psi.,M,Psi., Psikolog  
NIK/NIP: 10716005



Jakarta, 18-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

## ABSTRAK

**Fadillah Yulinda Sari (705190086)**

**Pengaruh Kesesuaian Individu-Pekerjaan terhadap Intensi Keluar Kerja Pada Karyawan di Industri Manufaktur PT X; Kiky D.H. Saraswati, S.Psi., M.Psi., Psikolog dan Daniel Lie, S.Psi., M.Psi., Psikolog. Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara, (halaman contoh: i-xiv; 69 halaman, P1-P10, L1-L46).**

PT X merupakan salah satu perusahaan industri yang bergerak di sektor manufaktur dan berlokasi di Jakarta Barat. Melihat bahwa sektor manufaktur merupakan usaha yang berkontribusi cukup besar dalam pertumbuhan ekonomi di Indonesia, maka penting bagi PT X untuk memperhatikan dan mengoptimalkan sumber daya manusia yang dimiliki. Permasalahan yang PT X alami yaitu banyaknya karyawan kantor yang berpindah kerja dan berusaha untuk mencari lowongan pekerjaan di perusahaan lain. Hal tersebut tentu saja akan berdampak negatif pada perusahaan maupun karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh Kesesuaian Individu-Pekerjaan terhadap Intensi Keluar Kerja karyawan di PT X. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif non-eksperimental dengan teknik pengambilan data menggunakan *convenience sampling*. Proses pengambilan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner *Perceived Fit Scale* (PIS) dan *Turnover Intention Scale* (TIS) serta berhasil mendapatkan 144 partisipan. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa Kesesuaian Individu-Pekerjaan memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap Intensi Keluar Kerja dengan nilai ( $\beta$  -0.465,  $p = 0.000$ ).

**Kata Kunci:** Karyawan Manufaktur; Intensi Keluar Kerja; Kesesuaian Individu-Pekerjaan.