



SKRIPSI

Judul:

Peran Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Psychological Ownership: Perbandingan Karyawan Tetap dengan Karyawan Kontrak di Perusahaan Rintisan Teknologi Informasi

Disusun oleh:

GABRIELA CARISSA AVERINA
NIM. 705190202

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Gabriela Carissa Averina**

NIM : **705190202**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Peran Persepsi Dukungan Organisasi terhadap *Psychological Ownership*: Perbandingan Karyawan Tetap dengan Karyawan Kontrak di Perusahaan Rintisan Teknologi Informasi

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 15 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Gabriela Carissa Averina

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Gabriela Carissa Averina**
 N I M : **705190202**
 Alamat : **Jalan Rasamala Raya No. 3A**
 Jakarta Barat, 11430

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Peran Persepsi Dukungan Organisasi terhadap *Psychological Ownership*: Perbandingan Karyawan Tetap dengan Karyawan Kontrak di Perusahaan Rintisan Teknologi Informasi

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 15 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Gabriela Carissa Averina

Pengesahan

Nama : GABRIELA CARISSA AVERINA
NIM : 705190202
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Peran Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Psychological Ownership: Perbandingan Karyawan Tetap dengan Karyawan Kontrak di Perusahaan Rintisan Teknologi Informasi
Title : The Role of Perceived Organizational Support on Psychological Ownership: A Comparison of Permanent and Contract Employees in a Tech Startup

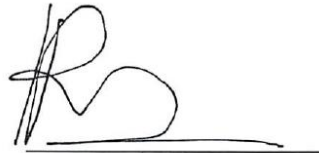
Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 12-Januari-2023.

Tim Penguji:

1. RITA MARKUS IDULFILASTRI, Ir., M.Psi., Dr.
2. NINAWATI, Dra., M.M.
3. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS**.

Pembimbing:
ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
NIK/NIP: 10796002



Jakarta, 12-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Gabriela Carissa Averina (705190202)

Peran Persepsi Dukungan Organisasi terhadap *Psychological Ownership*: Perbandingan Karyawan Tetap dengan Karyawan Kontrak di Perusahaan Rintisan Teknologi Informasi; Dr. Rostiana, M.Si., Psikolog; Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara (i-xiii; 119 halaman, P1-P17, L1-L61).

Sumber daya pekerjaan yang penting bagi *tech startup* adalah *psychological ownership* berbasis organisasi, yakni perasaan memiliki terhadap organisasi. *Psychological ownership* dipengaruhi oleh persepsi dukungan organisasi (Curcuruto & Griffin, 2018; Jing & Yan, 2022; Zhang et al., 2020), yang merupakan persepsi karyawan tentang tingkat penghargaan dan kepedulian organisasi terhadap mereka. Sejauh ini, belum ada penelitian yang mengeksplorasi hubungan antara persepsi dukungan organisasi dan *psychological ownership* pada karyawan tetap dan kontrak *tech startup*. Padahal, status kepegawaian dapat memengaruhi dinamika hubungan kedua variabel tersebut (Iqbal et al., 2013) dan informasi ini krusial bagi *tech startup* karena *psychological ownership* diperlukan untuk membangun tenaga kerja berkualitas. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk membandingkan peran persepsi dukungan organisasi terhadap *psychological ownership* di antara karyawan tetap dan kontrak *tech startup*. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dan desain penelitian korelasional. Sampel penelitian ditentukan menggunakan teknik *convenience sampling* dan terdiri atas 302 karyawan PT X, dengan jumlah karyawan tetap dan kontrak yang sama ($n = 151$). Penelitian menggunakan dua buah alat ukur, yaitu *Psychological Ownership Scale* ciptaan Van Dyne dan Pierce (Meiwati, 2018) dan *Survey of Perceived Organizational Support* ciptaan Eisenberger (Krisanti, 2017). Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi dukungan organisasi berperan positif terhadap *psychological ownership* dan peran tersebut lebih kuat pada karyawan tetap daripada karyawan kontrak. Hal ini berarti bahwa *psychological ownership* karyawan ditentukan oleh persepsi dukungan organisasi dan kekuatan peran persepsi dukungan organisasi terhadap *psychological ownership* ditentukan oleh status kepegawaian.

Kata kunci: Psychological ownership, persepsi dukungan organisasi, karyawan tetap, karyawan kontrak, tech startup.