




SKRIPSI

Judul:

Peran Kepribadian Big Five Terhadap Individual
Innovative Work Behavior Karyawan

Disusun oleh:
JESSICA ALDRIN
NIM. 705190014

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Jessica Aldrin**

NIM : **705190014**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Peran Kepribadian *Big Five* Terhadap *Individual Innovative Work Behavior* Karyawan

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 13 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Jessica Aldrin

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	
05 NOVEMBER 2010		

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Jessica Aldrin**

N I M : **705190014**

Alamat : **Walet Indah 1 No. 7a, Pantai Indah Kapuk
Jakarta Utara, 14460**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Peran Kepribadian *Big Five* Terhadap *Individual Innovative Work Behavior* Karyawan

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 13 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Jessica Aldrin

Pengesahan

Nama : JESSICA ALDRIN
NIM : 705190014
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Peran Kepribadian Big Five Terhadap Individual Innovative Work Behavior Karyawan
Title : The Role of Big Five Personality on Individual Innovative Work Behavior of Employees

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 10-Januari-2023.

Tim Penguji:

1. PAMELA HENDRA HENG, S.Pd,M.P.H.,M.A.,Ph.D.
2. LINDA WATI, S.Psi., M.Psi.
3. RAHMAH HASTUTI, S.Psi., M.Psi., Psikolog.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS**.

Pembimbing:
RAHMAH HASTUTI, S.Psi., M.Psi.,
Psikolog.
NIK/NIP: 10705002



Jakarta, 10-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Jessica Aldrin (705190014)

Peran Kepribadian *Big Five* terhadap *Individual Innovative Work Behavior* Karyawan; Rahmah Hastuti, M.Psi. Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumangara (i-xiv; 56 halaman, P1-P5, L1-L-60)

Keterampilan kerja memungkinkan karyawan untuk dapat menyelesaikan tugas yang diberikan dengan sukses, efisien, dan tanpa masalah. Keterampilan kerja yang akan semakin dicari adalah inovasi. Perilaku kerja inovatif dapat dipengaruhi oleh faktor eksternal maupun faktor internal. Salah satu faktor internal yang memengaruhi perilaku kerja inovatif karyawan di tempat kerja adalah kepribadian. Kepribadian *big five* adalah satu kepribadian yang dapat memprediksi dan menjelaskan perilaku individu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran kepribadian *big five* terhadap perilaku kerja inovatif individu karyawan. Penelitian ini melibatkan 166 karyawan yang terdiri dari 66 karyawan laki-laki dan 100 karyawan perempuan PT X. PT X merupakan salah satu bank swasta di Indonesia. Pengambilan data menggunakan *purposive sampling* dan jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian non eksperimental dengan metode kuantitatif. Pengambilan data dilakukan pada tanggal 12 Desember 2022 hingga tanggal 17 Desember 2022. Skala yang digunakan yaitu *innovative work behavior scale* ($\alpha = .930$) dan *international personality item pool-five factor inventory* ($\alpha = .910$). Hasil analisis menunjukkan bahwa dimensi *extraversion* berkontribusi sebesar 14.3%, *agreeableness* berkontribusi sebesar 11.5%, *conscientiousness* berkontribusi sebesar 11.2%, *neuroticism* berkontribusi sebesar 5.1%, dan *openness to experience* berkontribusi sebesar 33.4% terhadap perilaku kerja inovatif karyawan.

Kata kunci: karyawan, kepribadian *big five*, perilaku kerja inovatif