



SKRIPSI

Judul:


*Peran Co-worker dan Supervisor Support Terhadap
Work Engagement Pada Karyawan PT ABC*

Disusun oleh:

Nadya Adinda Azhar

NIM. 705190221

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	
05 NOVEMBER 2010		

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nadya Adinda Azhar

NIM : 705190221

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Peran *Co-worker* dan *Supervisor Support* Terhadap *Work Engagement* Pada Karyawan PT ABC

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 19 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Nadya Adinda Azhar

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	
05 NOVEMBER 2010		

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Nadya Adinda Azhar**

N I M : **705190221**

Alamat : **Komplek Perikanan. Jalan Petamburan VII kav.23 no.16A.
 Petamburan. Tanah Abang. Jakarta Pusat. 10260.**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Peran *Co-worker* dan *Supervisor Support* Terhadap *Work Engagement* Pada Karyawan PT ABC

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 19 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Nadya Adinda Azhar

Pengesahan

Nama : NADYA ADINDA AZHAR
NIM : 705190221
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Peran Co-worker dan Supervisor Support Terhadap Work Engagement Pada Karyawan PT ABC
Title : The Role of Co-worker and Supervisor Support Toward Work Engagement In PT ABC Employee

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 18-Januari-2023.

Tim Penguji:

1. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
2. FRANSISCA IRIANI ROESMALA DEWI, Dra, M.Si., Dr.
3. KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:

KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi.,
Psikolog

NIK/NIP: 10715002



Jakarta, 18-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Nadya Adinda Azhar (705190221)

Peran *Co-worker* dan *Supervisor Support* terhadap *Work Engagement* Pada Karyawan PT ABC; Kiky D. H. Saraswati, M. Psi., Psi.; Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara, (i-xii; 67 halaman, P1-P7, L1-L23)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran *co-worker* dan *supervisor support* terhadap *work engagement* pada karyawan PT ABC. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif non-eksperimental dan melibatkan 165 karyawan PT ABC. Terdapat tiga kuesioner yang digunakan dalam pengambilan data, yaitu alat ukur *The Utrecht Work Engagement Scale* (UWES) oleh Schaufeli et al. (2003), alat ukur *co-worker support* oleh Karasek (1982) yang diadaptasi oleh Hammer (2004) dan alat ukur *supervisor support* oleh Karasek (1982). Pengolahan data dilakukan menggunakan bantuan program *IBM Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *co-worker support* berperan terhadap *work engagement* ($F = 28.521, p = 0.000, R^2 = 0.144$). *Supervisor support* juga berperan terhadap *work engagement* ($F = 18.170, p = 0.000, R^2 = 0.095$). Oleh karena itu, peneliti menyarankan kepada organisasi untuk menguraikan dan mengambil upaya responsif untuk membantu karyawan berkontribusi secara maksimal terhadap pekerjaan dan menumbuhkan rasa berharga bagi diri setiap karyawan dengan menumbuhkan hubungan yang baik antar rekan kerja dan atasan.

Kata kunci : *co-worker support, supervisor support, work engagement, Karyawan IT.*