



SKRIPSI

Judul:

HUBUNGAN BURNOUT DENGAN KETERIKATAN KERJA
PADA
TENAGA KESEHATAN : KEADILAN ORGANISASI SEBAGAI
MODERATOR

Disusun oleh:

RADEN RORO NADYA DWI HARYANI
NIM. 705190082

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Raden Roro Nadya Dwi Haryani**

NIM : **705190082**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Hubungan *Burnout* dengan Keterikatan Kerja pada Tenaga Kesehatan: Keadilan Organisasi Sebagai Moderator

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 19 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Raden Roro Nadya Dwi Haryani

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Raden Roro Nadya Dwi Haryani

N I M : 705190082

Alamat : Cluster Catalina, Blok AB3 No.52, Kab. Tangerang, 15334

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Hubungan *Burnout* dengan Keterikatan Kerja pada Tenaga Kesehatan: Keadilan Organisasi Sebagai Moderator

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 19 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Raden Roro Nadya Dwi Haryani

Pengesahan

Nama : RADEN RORO NADYA DWI HARYANI
NIM : 705190082
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : HUBUNGAN BURNOUT DENGAN KETERIKATAN KERJA
PADA TENAGA KESEHATAN : KEADILAN ORGANISASI
SEBAGAI MODERATOR
Title : THE RELATION OF BURNOUT WITH WORK
ENGAGEMENT IN HEALTH CARE WORKER :
ORGANIZATIONAL JUSTICE AS MODERATOR

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi
PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 16-Januari
-2023.

Tim Penguji:

1. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
2. YOHANES BUDIARTO, M.Si
3. BONAR HUTAPEA, S.Psi., M.Psi

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
BONAR HUTAPEA, S.Psi., M.Psi
NIK/NIP: 10711010



Jakarta, 16-Januari-2023
Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Raden Roro Nadya Dwi Haryani (705190082)

Hubungan *Burnout* dan Keterikatan Kerja Pada Tenaga Kesehatan: Keadilan Organisasi Sebagai Moderator: Bonar Hutapea, S. Psi, M. Psi; Program studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara, (i-xi; 54 halaman, P1-P7, L1-L39)

Tenaga kesehatan sangat berperan penting dalam memperluas akses masyarakat kepada pelayanan kesehatan berkualitas tinggi. Dibutuhkan suatu perasaan akan keterikatan kerja dari para tenaga kesehatan dengan pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah keadilan organisasi dapat menjadi salah satu variabel moderasi untuk hubungan antara *burnout* dan keterikatan kerja pada tenaga kesehatan. Penelitian ini melibatkan sebanyak 144 orang tenaga kesehatan dengan kriteria masih aktif bekerja sebagai tenaga kesehatan, bekerja pada instansi kesehatan milik pemerintah ataupun swasta dan minimal memiliki pengalaman bekerja satu tahun sebagai tenaga kesehatan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *convenience sampling*. Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah *The Utrecht Work Engagement Scale-9 (UWES-9)* Schaufeli et al. (2006) yang sudah diterjemahkan ke dalam bahasa Indonesia oleh (Kristiana et al, 2018) dan skala *Burnout Assessment Tool* (Schaufeli et al, 2020) dan skala *Organizational Justice Scale* (Colquitt, 2001). Berdasarkan hasil uji korelasi terdapat hubungan secara negatif dan signifikan antara *burnout* dengan keterikatan kerja yang menunjukkan nilai $r = -0.613$ dan $p = <.05$ dan berdasarkan hasil uji regresi berganda dengan menggunakan *Moderated Regression Analysis (MRA)* keadilan organisasi berperan sebagai variabel moderator untuk memperlemah hubungan *burnout* dengan keterikatan kerja yang menunjukkan nilai $\beta = -.005$ $p = <.05$ dan $R^2 = .556$

Kata Kunci: *Burnout*, Keadilan Organisasi, Keterikatan Kerja, Tenaga Kesehatan, Moderator