



SKRIPSI

Judul:

Peran Perilaku Kerja Inovatif Sebagai Mediator
Hubungan Antara Keadilan Organisasi dengan Perilaku
Kewarganegaraan Organisasional

Disusun oleh:

REZKY MOUDYA MUIS
NIM. 705190233

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	
05 NOVEMBER 2010		

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Rezky Moudya Muis

NIM : 705190233

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

PERAN PERILAKU KERJA INOVATIF SEBAGAI MEDIATOR HUBUNGAN KEADILAN ORGANISASI DENGAN PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASIONAL

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 4 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Rezky Moudya Muis



05 NOVEMBER 2010

SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Rezky Moudya Muis**

N I M : **705190233**

Alamat : **Apartemen Mediterania 2 Tower Heliconia, Grogol Petamburan, Jakarta Barat 11470**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

PERAN PERILAKU KERJA INOVATIF SEBAGAI MEDIATOR HUBUNGAN Keadilan ORGANISASI DENGAN PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASIONAL

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 4 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan

Rezky Moudya Muis

Pengesahan

Nama : REZKY MOUDYA MUIS
NIM : 705190233
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Peran Perilaku Kerja Inovatif Sebagai Mediator Hubungan Antara Keadilan Organisasi dengan Perilaku Kewarganegaraan Organisasional
Title : Innovative Work Behavior As Mediator Relationship Between Organizational Justice and Organizational Citizenship Behavior

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 17-Januari-2023.

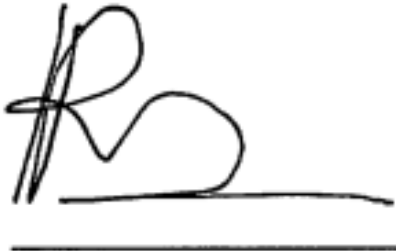
Tim Penguji:

1. ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog
2. DANIEL LIE., S.Psi.,M.Psi., Psikolog
3. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:

ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
NIK/NIP: 10796002



Jakarta, 17-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Rezky Moudya Muis (705190233)

Peran Perilaku Kerja Inovatif sebagai Mediator Hubungan Antara Keadilan Organisasi terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasional; Dr. Rostiana, S. Psi., M. Si., Psikolog, Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara (i-xiii, 74 Halaman, P1-P8, L1-L35)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran perilaku kerja inovatif sebagai mediator hubungan antara keadilan organisasi terhadap perilaku kewarganegaraan organisasional pada guru di beberapa sekolah islam di DKI Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif non-eksperimental dan melibatkan 100 guru di beberapa sekolah islam di DKI Jakarta. Terdapat 3 kuesioner yang digunakan dalam pengambilan data, yaitu alat ukur *organizational justice scale*, *teacher organizational citizenship behavior scale* dan *innovative work behavior*. Pengolahan data dilakukan menggunakan bantuan program IBM *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan organisasi berperan terhadap perilaku kewarganegaraan organisasional ($F = 24.150$, $p < 0.000$, $R^2 = .198$). Keadilan organisasi juga berperan terhadap perilaku kerja inovatif ($F = 24.348$, $p = 0.000$, $R^2 = .199$) dan perilaku kerja inovatif juga berperan terhadap perilaku kewarganegaraan organisasional ($F = 35.479$, $p = 0.000$, $R^2 = .266$). Berdasarkan hasil multiregresi, didapatkan hasil bahwa perilaku kerja inovatif berperan sebagai mediator parsial antara keadilan organisasi dengan perilaku kewarganegaraan organisasional. Oleh karena itu, peneliti menyarankan kepada organisasi untuk memberikan keadilan di dalam organisasi guna meningkatkan perilaku kewarganegaraan organisasional pada guru. Kemudian, organisasi juga dapat membuat pertemuan informal antara kepala sekolah dan guru guna mengemukakan ide-ide kreatif bagi sekolah.

Kata kunci: keadilan organisasi, perilaku kewarganegaraan organisasional, perilaku kerja inovatif, sekolah islam di DKI Jakarta.