



UNTAR
Universitas Tarumanagara

SKRIPSI

Judul:


Hubungan antara Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja
(Meta-Analisis dan Tinjauan Literatur secara Sistematis)

Disusun oleh:

RIKA

NIM. 705190152

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Rika

NIM : 705190152

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Hubungan antara Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja (Meta-Analisis dan Tinjauan Literatur secara Sistematis)

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 19 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Rika

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Rika
 NIM : 705190152
 Alamat : Jl. Pembangunan No. 50, Kabupaten Sambas, 79453

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Hubungan antara Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja (Meta-Analisis dan Tinjauan Literatur secara Sistematis)

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 19 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Rika

Pengesahan

Nama : RIKA
NIM : 705190152
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Hubungan antara Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja
(Meta-Analisis dan Tinjauan Literatur secara Sistematis)
Title : Relationship between Organizational Justice and Job
Satisfaction (Meta-Analysis and Systematic Literature
Review)

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi
PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 14-Januari
-2023.

Tim Penguji:

1. ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog
2. YOHANES BUDIARTO, M.Si
3. P. TOMMY Y. S. SUYASA, Dr., M.Si., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:

P. TOMMY Y. S. SUYASA, Dr., M.Si.,
Psikolog
NIK/NIP: 10700007

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi
PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 14-Januari
-2023.



Jakarta, 14-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Rika (705190152)

Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja (Meta-Analisis dan Tinjauan Literatur secara Sistematis); Dr. P. Tommy Y. S. SUYASA, Psikolog. Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara, (i-xiv; 58 halaman, P1-P8; L1-L11)

Kepuasan kerja merupakan salah satu hal terpenting yang perlu diperhatikan oleh orang yang bekerja dan oleh semua perusahaan atau organisasi. Dalam dunia kerja akan selalu ada individu yang merasakan ketidakpuasan terhadap pekerjaan maupun organisasi tempat kerja mereka dan akan ada juga individu yang puas terhadap pekerjaan dan organisasi mereka. Salah satu faktor dari kepuasan kerja adalah keadilan organisasi yang terbagi menjadi keadilan distributif, prosedural dan interaksional. Setiap dimensi keadilan organisasi memiliki peran-nya tersendiri dalam memprediksi kepuasan kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dimensi keadilan organisasi manakah yang paling memprediksi kepuasan kerja pada orang bekerja. Penelitian ini menggunakan metode meta-analisis dan tinjauan literatur secara sistematis. Sebanyak 7 studi dengan karakteristik yang beragam telah terkumpul dan terseleksi sebagai data utama dari penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua dimensi keadilan organisasi berhubungan positif dan signifikan dalam memprediksi kepuasan kerja. Berdasarkan hasil tersebut, dapat diketahui bahwa semakin tinggi persepsi keadilan organisasi, maka semakin puas seseorang atas pekerjaan dan organisasinya. Lalu, pada penelitian ini juga ditemukan bahwa dimensi keadilan interaksional menjadi dimensi paling memprediksi kepuasan kerja dibandingkan dengan dimensi keadilan organisasi lainnya. Hal ini menyatakan bahwa individu lebih puas ketika mereka menerima perlakuan adil seperti dihormati, dihargai dan adanya komunikasi yang jujur antara individu dengan rekan kerja maupun supervisor atau organisasi.

Kata kunci: Kepuasan kerja, keadilan organisasi, keadilan distributif, keadilan prosedural, keadilan interaksional.