



SKRIPSI

Judul:

Peran Pemberdayaan Karyawan terhadap Intensi Keluar Kerja
Karyawan dengan Keterikatan Kerja sebagai Mediator

Disusun oleh:

SUGIARTO WIRYADINATA
NIM. 705190191

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sugiarto Wiryadinata

NIM : 705190191

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Peran Pemberdayaan Karyawan Terhadap Intensi Keluar Kerja Pada Karyawan Dengan Keterikatan Kerja Sebagai Mediator

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 20 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Sugiarto Wiryadinata

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sugiarto Wiryadinata

N I M : 705190191

Alamat : Jl. Panjang, Ruko Sunrise Garden Blok X No. 11, Kedoya Utara, Kebon Jeruk, Jakarta Barat, 11520

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Peran Pemberdayaan Karyawan Terhadap Intensi Keluar Kerja Pada Karyawan Dengan Keterikatan Kerja Sebagai Mediator

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 20 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Sugiarto Wiryadinata

Pengesahan

Nama : SUGIARTO WIRYADINATA
NIM : 705190191
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Peran Pemberdayaan Karyawan Terhadap Intensi Keluar Kerja Karyawan Dengan Keterikatan Kerja Sebagai Mediator
Title : The Role of Employee Empowerment to Turn Over Intention with Work Engagement as Mediator

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 17-Januari-2023.

Tim Penguji:

1. P. TOMMY Y. S. SUYASA, Dr., M.Si., Psikolog
2. DANIEL LIE., S.Psi., M.Psi., Psikolog
3. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
NIK/NIP: 10796002



Jakarta, 17-Januari-2023
Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Sugiarto Wiryadinata (705190191)

Peran Pemberdayaan Karyawan Terhadap Intensi Keluar Kerja Pada Karyawan Dengan Keterikatan Kerja Sebagai Mediator; Dr. Rostiana, M.Si., Psikolog. Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara. (i-ix, 67 halaman, P-1 - P-6, L-1 - L-20)

Salah satu sumber daya manusia (SDM) yang penting dalam dunia kerja adalah karyawan. Namun, permasalahan terkait intensi keluar kerja kerap kali menjadi hal yang seringkali terjadi di sebuah perusahaan. Pemberdayaan karyawan dinyatakan dapat menjadi salah satu hal yang dapat menurunkan tingkat keluar kerja atau keinginan seorang karyawan untuk keluar dari tempat kerjanya. Tetapi, pengaruh atau peran yang diberikan oleh pemberdayaan karyawan tersebut masih belum cukup kuat. Oleh karena itu, diasumsikan bahwa keterikatan kerja dapat memediasi hubungan antara pemberdayaan karyawan dengan intensi keluar kerja karyawan tersebut. Pengukuran intensi keluar kerja dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan *Turnover Intention Scale 6 (TIS-6)*. Pengukuran pemberdayaan karyawan menggunakan *Psychological Empowerment Scale (PES)*. Pengukuran keterikatan kerja menggunakan *Utrecht Work Engagement Scale (UWES-9)*. Teknik *sampling* yang digunakan dalam penelitian ini adalah *non-probability sampling*, dengan teknik *convenience sampling*. Partisipan dalam penelitian ini berjumlah 101 orang karyawan yang berasal dari perusahaan dengan bidang usaha yang berbeda-beda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat peran mediasi penuh dari keterikatan kerja terhadap hubungan atau peran pemberdayaan karyawan dengan intensi keluar kerja.

Kata kunci: Intensi Keluar Kerja, Pemberdayaan Karyawan, Keterikatan Kerja