



## **SKRIPSI**


### **Judul:**

Peran Kesejahteraan Karyawan di Tempat Kerja  
Terhadap Kinerja dengan Keterikatan Kerja Sebagai  
Mediator pada Karyawan di PT X

### **Disusun Oleh :**

DEA FAUSTINE  
NIM. 705190173

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
2023

 <b>UNTAR</b> Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH</b>	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Dea Faustine**

NIM : **705190173**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

**Peran Kesejahteraan di Tempat Kerja Terhadap Kinerja dengan Keterikatan Kerja Sebagai Mediator pada Karyawan di PT X**

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 26 Desember 2022

Yang Memberikan Pernyataan



**Dea Faustine**

 <b>UNTAR</b> Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	<b>SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH</b>	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dea Faustine  
 N I M : 705190173  
 Alamat : Komplek Pakuwon Jelambar  
 Jakarta 11460

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

**Peran Kesejahteraan di Tempat Kerja Terhadap Kinerja dengan Keterikatan Kerja Sebagai Mediator pada Karyawan di PT X**

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 26 Desember 2022

Yang Membuat Pernyataan



**Dea Faustine**

## Pengesahan

Nama : DEA FAUSTINE  
NIM : 705190173  
Program Studi : PSIKOLOGI  
Judul Skripsi : Peran Kesejahteraan Karyawan di Tempat Kerja Terhadap Kinerja dengan Keterikatan Kerja Sebagai Mediator pada Karyawan di PT X  
Title : The Role of Workplace Well-being on Performance with Work Engagement as a Mediator for Employees at PT X

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 13-Desember-2022.

### Tim Penguji:

1. P. TOMMY Y. S. SUYASA, Dr., M.Si., Psikolog
2. ERIK WIJAYA, S. Psi., M. Si.
3. ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:  
ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog  
NIK/NIP: 10797001



Pembimbing Pendamping:  
YOHANES BUDIARTO, M.Si  
NIK/NIP: 10704007



Jakarta, 13-Desember-2022

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

## ABSTRAK

**Dea Faustine (705190173)**

**Peran Kesejahteraan Karyawan di Tempat Kerja Terhadap Kinerja dengan Keterikatan Kerja sebagai Mediator Pada Karyawan di PT X; Zamralita, Dr. M. M., Psikolog, Yohanes Budiarto, M. Si. Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumangara, (i-xi; 53 halaman, P1-P6, L1-L34)**

Kondisi *new normal* setelah pandemi COVID-19 membawa tantangan baru bagi perusahaan, terutama tentang bagaimana perusahaan berusaha untuk mempertahankan karyawan dan juga menarik karyawan baru untuk mau bekerja di perusahaan mereka. Ternyata, salah satu hal penting yang menjadi pertimbangan karyawan dan para pencari kerja sekarang ini adalah kesejahteraan di tempat kerja. Lebih lanjut, kesejahteraan yang dirasakan karyawan di tempat kerja berperan pula terhadap keterikatan kerja. Karyawan yang terikat pada pekerjaannya akan menjadi lebih inovatif dan mau memberikan usaha yang lebih dalam pekerjaan, sehingga akan berpengaruh terhadap kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana peran kesejahteraan di tempat kerja terhadap kinerja dengan keterikatan kerja sebagai mediator pada karyawan di PT X. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan cara menyebarkan kuesioner pada karyawan di PT X. Total partisipan dalam penelitian ini adalah sebanyak 68 partisipan dan data diuji dengan uji regresi *process macro* model 4. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara kesejahteraan di tempat kerja dengan kinerja, kesejahteraan di tempat kerja dengan keterikatan kerja, keterikatan kerja dan kinerja, dan adanya efek mediasi secara penuh keterikatan kerja terhadap peran kesejahteraan di tempat kerja dengan kinerja pada karyawan di PT X ( $b = 0,44$ , 95% *confidence interval* (0.23; 0.72)).

Kata Kunci : kesejahteraan di tempat kerja, keterikatan kerja, kinerja, karyawan