



SKRIPSI


Judul:

Pengaruh Organizational Justice terhadap Intention to Stay pada Karyawan di PT X

Disusun oleh:

ELISABET HANA MEGUMI
NIM. 705190293

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	
05 NOVEMBER 2010		

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Elisabet Hana Megumi

NIM : 705190293

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Pengaruh *Organizational Justice* terhadap *Intention to Stay* pada Karyawan di PT X

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.


Jakarta, 05 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



METERAI
TEMPEL
10000
D069AKX199514838

(Elisabet Hana Megumi)

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Elisabet Hana Megumi**
N I M : **705190293**
Alamat : **Jl. Cendana VIII No.6 Taman Royal 1
Kota Tangerang 15119**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Pengaruh *Organizational Justice* terhadap *Intention to Stay* pada Karyawan di PT X

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian sayasecara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpapaksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 05 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



(Elisabet Hana Megumi)

Pengesahan

Nama : ELISABET HANA MEGUMI
NIM : 705190293
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Pengaruh Organizational Justice terhadap Intention to Stay pada Karyawan di PT X
Title : The Effect of Organizational Justice on Intention to Stay among Employees at PT X

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 18-Januari-2023.

Tim Penguji:

1. FRANSISCA IRIANI ROESMALA DEWI, Dra, M.SI., Dr.
2. JESSICA , M.Psi, Psikolog
3. KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi.,
Psikolog
NIK/NIP: 10715002



Pembimbing Pendamping:
DANIEL LIE., S.Psi.,M,Psi., Psikolog
NIK/NIP: 10716005



Jakarta, 18-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Elisabet Hana Megumi (705190293)

Pengaruh Organizational Justice terhadap Intention to Stay pada Karyawan di PT X. (Kiky Dwi Hapsari Saraswati, M.Psi., Psikolog & Daniel Lie, M.Psi., Psikolog); Program Studi S-1 Psikologi. Universitas Tarumanagara

Retensi karyawan merupakan salah satu elemen penting bagi perusahaan, karena diperlukan biaya yang lebih jika ada karyawan yang keluar dari perusahaan. Oleh karena itu, sangat penting untuk mengukur nilai *intention to stay* (ITS) pada karyawan. Telah diketahui bahwa PT. X, sebuah perusahaan manufaktur yang berlokasi di Tangerang, Indonesia, menunjukkan persentase ITS yang tergolong tinggi. Salah satu faktor yang mempengaruhi situasi ini adalah bagaimana cara perusahaan memperlakukan karyawannya secara adil dan biasanya hal ini mengacu pada *organizational justice* (OJ). Penelitian ini mengkaji pengaruh OJ terhadap ITS pada karyawan di PT. X. Dua ratus delapan karyawan berpartisipasi dalam penelitian ini dan partisipan mengisi kuesioner secara *online* dan *offline*. Kuesioner ini terdiri dari dua skala yaitu Justice Scales oleh Moorman (1991) dan Intention to Stay Instrument oleh Armstrong-Stassen dan Ursel (2009). Data dianalisis dengan menggunakan teknik regresi dan hasilnya menunjukkan bahwa semua dimensi OJ seperti *distributive justice* ($F = 27.588, p < 0.05$), *procedural justice* ($F = 24.492, p < 0.05$), dan *interactional justice* ($F = 21.498, p < 0.05$) berpengaruh signifikan terhadap ITS ($F = 28,194, p < 0,05$). Selain itu, OJ memberikan pengaruh 12% terhadap ITS.

Kata Kunci: *Organizational Justice, Intention to Stay*, Perusahaan Manufaktur