



SKRIPSI

Judul:

Hubungan antara Orientasi Karir Protean dengan
Intensi Keluar Kerja : Analisis Mediasi
Organizational-based Self Esteem

Disusun oleh:

ELVIN
NIM. 705190094

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

Pernyataan

Nama : ELVIN
NIM : 705190094
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul : Hubungan antara Orientasi Karir Protean dengan Intensi Keluar Kerja : Analisis Mediasi Organizational-based Self Esteem

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil kerja saya sendiri di bawah bimbingan Tim Pembimbing dan bukan hasil plagiasi dan/atau kegiatan curang lainnya.

Jika saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai aturan yang berlaku di Universitas Tarumanagara.


Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 04-Januari-2023

Yang menyatakan



ELVIN
NIM. 705190094

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Elvin**

N I M : **705190094**

Alamat : **Jl. Duri Utara IV No. 36**
Jakarta Barat, 11270

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Hubungan antara Orientasi Karir Protean dengan Intensi Keluar Kerja : Analisis Mediasi *Organizational-based Self Esteem*

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 18 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Elvin

Pengesahan

Nama : ELVIN
NIM : 705190094
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Hubungan antara Orientasi Karir Protean dengan Intensi Keluar Kerja : Analisis Mediasi Organizational-based Self Esteem
Title : The relationship between Protean Career Orientation and Turn over Intention : Analysis of Organizational-based Self Esteem as a Mediator

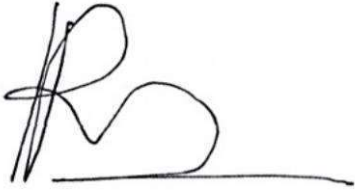
Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 17-Januari -2023.

Tim Penguji:

1. ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog
2. DANIEL LIE., S.Psi.,M,Psi., Psikolog
3. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
NIK/NIP: 10796002



Jakarta, 17-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Elvin (705190094)

Hubungan antara Orientasi Karir Protean dengan Intensi Keluar Kerja : Analisis Mediasi Organizational based Self Esteem; Dr. Rostiana, M.Si., Psikolog. Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara.

Pada penghujung pandemi COVID-19, banyak karyawan yang mengundurkan diri dari pekerjaannya sebagai hasil dari prioritas hidupnya dalam fenomena yang diberi nama *The Great Resignation*. Salah satu penjelasan akan munculnya fenomena ini adalah pandangan terhadap karir yang mengedepankan agensi individual karyawan yang disebut orientasi karir protean (PCO). Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada atau tidaknya interaksi yang bersifat prediktif terhadap intensi keluar kerja (IKK) pada karyawan protean melalui perasaan berharga dalam organisasi (OBSE) sebagai mediator. Penelitian ini dilakukan pada 122 subyek yang berasal dari golongan karyawan swasta di Jabodetabek dengan menggunakan *convenient sampling*. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara PCO terhadap IKK melalui OBSE. Model hasil penelitian ini menunjukkan peran PCO melalui mediasi OBSE dapat menjelaskan 7.7% IKK dengan OBSE secara independen dapat menjelaskan 5.4% IKK. PCO ditemukan tidak berperan langsung terhadap IKK secara independen.

Kata Kunci: orientasi karir protean, organizational based self-esteem, intensi keluar kerja