



UNTAR
Universitas Tarumanagara

TESIS

Judul:

Pengembangan Alat Ukur Metode Baru Dalam Bekerja (V. Tarumanagara)

Disusun oleh:

NATASHYA NADINE

NIM. 717191020

PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2021

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN

Saya, Natashya Nadine nomor induk: 717191020

Dengan ini menyatakan menjamin bahwa tesis yang diserahkan kepada Program Studi Magister Psikologi Universitas Tarumanagara,

berjudul: **Pengembangan Alat Ukur Metode Baru Dalam Bekerja (V. Tarumanagara)**

merupakan **karya sendiri** yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan **plagiarisme** dan **otoplagiarisme**.

Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 3 Januari 2021



Natashya Nadine

717191020

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PENGELOLAAN & PUBLIKASI
TESIS OLEH FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

Sebagai sivitas akademik Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama (sesuai KTP) : Natashya Nadine
NIM : 717191020

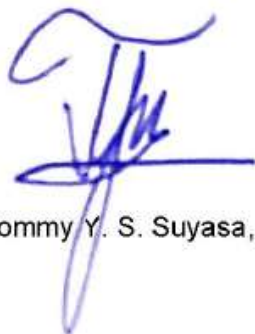
demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Pengembangan Alat Ukur Metode Baru Dalam Bekerja (V. Tarumanagara)
Development of Tarumanagara New ways of working Scale

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini, Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), dan **mempublikasikan** karya ilmiah (tesis) saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta (*author*) atau sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Mengetahui,



Dr. P. Tommy Y. S. Suyasa, Psikolog

Jakarta, 26 Januari 2021
Yang menyatakan,



Natashya Nadine

Jika karya ilmiah (tesis) sudah pernah dipublikasikan, berikut keterangan mengenai Tahun Terbit, Judul, Nama Media Publikasi, Nama Penerbit, atau Link (URL) Publikasi.

Tahun Terbit : 2022
Judul Karya : Item Development: *New ways of working* (Indonesian Version)
Nama Media (Judul Jurnal/Prosiding) : International Conference on Economics, Business, Social, and Humanities
Alamat Link (URL) : -

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Natashya Nadine
N.I.M. : 717191020
Program Studi : Psikologi Jenjang Magister

JUDUL TESIS

Pengembangan Alat Ukur Metode Baru Dalam Bekerja (V. Tarumanagara)
telah diuji pada **Sidang Tesis** pada hari Selasa tanggal 26 Januari 2021
dan dinyatakan Lulus oleh Dewan Penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Dr. Rostiana, M.Si., Psikolog
2. Anggota : Dr. Ir. Rita Markus Idulfilastri, M.Psi.T.

Jakarta, 26 Januari 2021

Pembimbing I



Dr. P. Tommy Y. S. Suyasa, Psikolog

Dekan



Dr. Rostiana, M.Si., Psikolog

Pembimbing II



Dra. Fransisca Iriani Roesmala Dewi, M.Si

Ketua Program Studi



Dr. P. Tommy Y. S. Suyasa, Psikolog

Pengembangan Alat Ukur Metode Baru Dalam Bekerja (V. Tarumanagara)

Natashya Nadine
Dr. P. Tommy Y. S. Suyasa, M.Si., Psikolog
Dr. Fransisca Iriani Roesmala Dewi, M.Si.

Abstrak

Pandemi Covid-19 yang terjadi sepanjang tahun 2020 mendorong adanya perubahan pada aktivitas masyarakat, salah satunya aktivitas bekerja. Perilaku kerja muncul sebagai adaptasi terhadap situasi baru yang membatasi aktivitas manusia. *New ways of working* merupakan pendekatan baru dalam bekerja yang memberikan ruang bagi para karyawan untuk menentukan sendiri kapan dan dimana pekerjaan dilakukan, dan bagaimana pekerjaan dilakukan dengan adanya bantuan teknologi informasi dan komunikasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan instrumen pengukuran *new ways of working* dengan menyusun tiga subskala yang masing-masing mengukur dimensi *spatiotemporal flexibility*, *management of output*, dan *new ways of working*. Uji reliabilitas dan uji validitas dilakukan dengan melibatkan 181 karyawan di Indonesia sebagai partisipan. Hasil uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach* menunjukkan Tarumanagara *New ways of working* Scale reliabel dengan koefisien alpha masing-masing 0.742, 0.812, dan 0.868 pada masing-masing dimensi. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan *work engagement* sebagai validitas kriteria dan *distinct group evidence* sebagai validitas konstruk. Ketiga dimensi pada Tarumanagara *New ways of working* Scale tidak menunjukkan adanya validitas konstruk dengan *distinct group evidence*, sementara hasil pengujian menunjukkan bahwa dimensi *management of output* dan *new ways of working* pada instrument pengukuran ini memiliki hubungan positif terhadap *work engagement* sebagai criterion validity, namun tidak pada dimensi *spatiotemporal flexibility*.

Kata Kunci: *New ways of working*, *Scale development*, *Work engagement*, Pandemi Covid-19