



## **TESIS**

### **Judul:**

Peran Job Insecurity terhadap Perilaku Kerja  
Kontra Produktif dengan Dimediasi oleh Identifikasi  
Organisasi

### **Disusun oleh:**

EVITA FEBRIANTY PANGGALO  
NIM. 717192010

PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
2021

## LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Evita Febrianty Panggalo  
N.I.M. : 717192010  
Program Studi : Psikologi Jenjang Magister

### JUDUL TESIS

Uji Peran Identifikasi Organisasi sebagai Mediator antara Ketidak Amanan terhadap Status/Kondisi Pekerjaan dan Perilaku Kerja Kontra Produktif

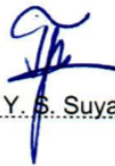
telah diuji pada **Sidang Tesis** pada hari Kamis tanggal 15 Juli 2021

dan dinyatakan Lulus oleh Dewan Penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Dr. Zamralita, M.M., Psikolog
2. Anggota : Dr. Ir. Rita Markus Idulfilastri, M.Psi.

Jakarta, 15 Juli 2022

Pembimbing



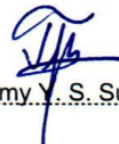
Dr. P. Tommy Y. S. Suyasa, Psikolog.

Dekan



Dr. Rostiana, M.Si., Psikolog

Ketua Program Studi  
Psikologi Jenjang Magister



Dr. P. Tommy Y. S. Suyasa, Psikolog

## PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN

Saya, nama Evita Febrianty Panggalo, nomor induk: 717192010

Dengan ini menyatakan dan menjamin bahwa tesis yang diserahkan kepada Program Studi Magister Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul: Uji Peran Identifikasi Organisasi sebagai Mediator antara Ketidakamanan terhadap Status/Kondisi Pekerjaan dan Perilaku Kerja Kontra Produktif

Merupakan karya sendiri yang dibuat dengan Tidak melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme.

Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan Otoplagiarisme dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan Pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan Peraturan lain yang berlaku khususnya di lingkungan Universitas Tarumanagara

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta,



Evita Febrianty Panggalo  
717192010

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PENGELOLAAN &  
PUBLIKASI TESISOLEH FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS  
TARUMANAGARA**

Sebagai sivitas akademik Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama (sesuai KTP) : Evita Febrianty Panggalo

NIM: 717192010

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**UJI PERAN IDENTIFIKASI ORGANISASI SEBAGAI MEDIATOR ANTARA  
KETIDAK AMANAN TERHADAP STATUS/KONDISI PEKERJAAN  
DAN PERILAKU KERJA KONTRA PRODUKTIF**

*The Role of Organizational Identifications a Mediator between JobInsecurity and  
Counterproductive Work Behaviour*

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini, Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data(*database*), dan **mempublikasikan** karya ilmiah (tesis) saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta (*author*) atau sebagai pemilik Hak Cipta.

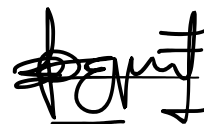
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Mengetahui,



Dr. P. Tommy Y. S. Suyasa, Psikolog

Jakarta, 18 Januari 2023  
Yang menyatakan,



Evita Febrianty Panggalo

**Uji Peran Identifikasi Organisasi sebagai Mediator  
antara Ketidak Amanan terhadap Status/Kondisi Pekerjaan  
dan Perilaku Kerja Kontra Produktif**

Evita Febrianty Panggalo,  
P. Tommy Y. S. Suyasa  
Universitas Tarumanagara

**Abstrak**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat peran dari *Job Insecurity* terhadap *Counterproductive Work Behaviour* dengan dimediasi oleh *organizational identification* pada masa pandemi Covid-19. *Job Insecurity* adalah kekhawatiran untuk kehilangan pekerjaan di masa mendatang. *Counterproductive Work Behaviour* adalah tindakan yang melanggar aturan atau kebijakan organisasi dan dapat mengancam kesejahteraan organisasi dan karyawannya. *Organizational identification* adalah persepsi mengenai kesatuan dan rasa memiliki organisasi, dimana individu mengidentifikasi dirinya sebagai anggota dari organisasinya. Partisipan dalam penelitian berjumlah 204 karyawan yang bekerja pada perusahaan yang terdampak pandemi Covid-19. Pengambilan data dilakukan dengan teknik *convenience sampling*. Pengambilan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner *online*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Organizational identification* tidak memediasi hubungan antara *Job Insecurity* dengan *Counterproductive Work Behaviour*.

Kata kunci: *Conterproductive Work Behaviour*, *Job Insecurity*, *Organizational Identification*, Pandemi, Covid-19.