

# DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN TESIS .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Ruang Lingkup Penelitian .....	8
1.5 Manfaat Penelitian .....	9
1.6 Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II TELAAH KEPUSTAKAAN .....</b>	<b>11</b>
2.1 Landasan Teori .....	11
2.1.1 Budaya Organisasi .....	11
2.1.2. Kepemimpinan .....	13
2.1.3 Kegigihan ( <i>Grit</i> ) .....	14
2.1.4 Keterikatan Kerja .....	15
2.2 Penelitian Terdahulu .....	19
2.3 Hubungan antar variabel .....	21
2.3.1 Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Kerja .....	21
2.3.2 Kepemimpinan terhadap Keterikatan Kerja .....	21
2.3.3 <i>Grit</i> terhadap Keterikatan Kerja .....	22
2.4 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis .....	23
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
3.1 Jenis dan Desain Penelitian .....	25
3.2 Objek Penelitian .....	25
3.3 Sumber dan Sumber Data .....	25
3.4 Populasi dan Sampel .....	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	27

3.6 Operasional Variabel .....	27
3.6.1 Variabel Dependen .....	27
3.6.2 Variabel Independen.....	29
3.7 Metode Analisis Data.....	31
3.7.1 <i>Partial Least Square (PLS)</i> .....	31
<b>BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN TEMUAN.....</b>	<b>36</b>
4.1 Gambaran Objek Penelitian .....	36
4.1.1 Sejarah Singkat Salah Satu Perusahaan <i>Property Developer</i> PT. “X”.36	
4. 2 Karakteristik Responden.....	38
4.2.1 Pendidikan Terakhir Responden .....	38
4.2.2 Lama Bekerja Responden.....	39
4.2.3 Jenis Kelamin Responden.....	40
4.2.4 Job Level Responden.....	41
4.3 Assessment of the Measurement Model .....	41
4.3.1 Indicator loadings .....	41
4.3.2 Assessing the Internal Consistency Reliability .....	43
4.3.3 Assessing the Convergent Validity .....	43
4.3.4 Assessing the Discriminant Validity .....	43
4. 4 Evaluasi Structural Model Assessment.....	46
4.4.1 R-square.....	47
4.4.2 Q-square .....	47
4.4.3 Path Coefficient .....	48
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>57</b>
5.1 Kesimpulan .....	57
5.2 Implikasi Teoritis .....	58
5.3 Implikasi Manajemen .....	58
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	60
5.5 Saran Penelitian Yang Akan Datang.....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>62</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. "X" .....	38
Gambar 4.2 Pendidikan Terakhir Responden.....	39
Gambar 4.3 Lama Bekerja Responden.....	40
Gambar 4.4 Jenis Kelamin Responden.....	40
Gambar 4.5 Job Level Responden.....	41
Gambar 4.6 Diagram <i>Path Coefficient</i> dan <i>P-value</i> .....	48

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data keterlambatan karyawan .....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	19
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Keterikatan Kerja .....	28
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Kepemimpinan .....	30
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi .....	30
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel <i>Grit</i> .....	31
Tabel 3.5 Kriteria Penilaian Model <i>Partial Least Square</i> .....	34
Tabel 4.1 <i>Loading</i> .....	41
Tabel 4.2 <i>Assessing the Internal Consistency Reliability</i> .....	43
Tabel 4.3 <i>Assessing the Convergent Validity</i> .....	43
Tabel 4.4 <i>The Fornell-Larcker Criterion Test</i> .....	44
Tabel 4.5 <i>Cross Loadings</i> .....	44
Tabel 4.6 <i>The HTMT ratio</i> .....	46
Tabel 4.7 <i>R-Square</i> .....	47
Tabel 4.8 <i>Q-Square</i> .....	47
Tabel 4.9 <i>Path Coefficient</i> .....	48

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	64
Lampiran 2 Tabulasi Data .....	72
Lampiran 3 Analisis Data .....	96
Lampiran 4 Hasil Uji PLS Algoritm.....	99
Lampiran 5 Lembar Asistensi .....	100