



## **TESIS**

### **Judul:**

Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen  
Organisasi  
Dengan Mediasi Keterikatan Kerja Pada Pegawai  
Tetap PT Wijaya Karya Industri &  
Konstruksi

### **Disusun oleh:**

SHANTI YUDISTIRA  
NIM. 717191021

PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
2021

## Pernyataan

Nama : SHANTI YUDISTIRA  
NIM : 717191021  
Program Studi : MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI  
Judul : Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Mediasi Keterikatan Kerja Pada Pegawai Tetap PT Wijaya Karya Industri & Konstruksi

Dengan ini menyatakan bahwa tesis ini merupakan hasil kerja saya sendiri di bawah bimbingan Tim Pembimbing dan bukan hasil plagiasi dan/atau kegiatan curang lainnya.

Jika saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai aturan yang berlaku di Universitas Tarumanagara.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 19-Januari-2023

Yang menyatakan



SHANTI YUDISTIRA  
NIM. 717191021

## Pengesahan

Nama : SHANTI YUDISTIRA  
NIM : 717191021  
Program Studi : MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI  
Judul Tesis : Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Mediasi Keterikatan Kerja Pada Pegawai Tetap PT Wijaya Karya Industri & Konstruksi  
Title : Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Mediasi Keterikatan Kerja Pada Pegawai Tetap PT Wijaya Karya Industri & Konstruksi

Tesis ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 22-Januari-2021.

### Tim Penguji:

1. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
2. P. TOMMY Y. S. SUYASA, Dr., M.Si., Psikolog
3. ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:  
ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog  
NIK/NIP: 10797001



Pembimbing Pendamping:  
RITA MARKUS IDULFILASTRI, Ir., M.Psi.,  
Dr.  
NIK/NIP: 10717001



Jakarta, 22-Januari-2021

Ketua Program Studi



NAOMI SOETIKNO, Dr., M.Pd., Psikolog.

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PENGELOLAAN &  
PUBLIKASI TESIS OLEH FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

Sebagai sivitas akademik Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama (sesuai KTP) : Shanti Yudistira  
NIM : 717191021

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
DENGAN MEDIASI KETERIKATAN KERJA PADA PEGAWAI TETAP PT X**

***The Effect of Organizational Justice on Organizational Commitment by  
Mediation of Work Engagement in Permanent Employees PT X***

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini, Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), dan **mempublikasikan** karya ilmiah (tesis) saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta (*author*) atau sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 2 Januari 2021

Mengetahui,



Dr. Zamralita, M.M., Psikolog

Yang menyatakan,



Shanti Yudistira

**Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dengan  
Mediasi Keterikatan Kerja pada Pegawai Tetap  
PT X**

Shanti Yudistira  
Zamralita  
Rita Markus Idulfilastri  
Fakultas Psikologi  
Universitas Tarumanagara

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasi terhadap komitmen organisasi dan peran keterikatan kerja sebagai mediator. Pengambilan data dilakukan di PT X, anak perusahaan BUMN yang bergerak di bidang fabrikasi baja, otomotif dan pekerjaan penunjang konstruksi seperti pekerjaan tanah dan instalasi rangka baja. Partisipan dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di PT X dan sudah berstatus sebagai pegawai tetap, sebanyak 190 orang. Pengukuran komitmen organisasi dilakukan menggunakan alat ukur yang diadaptasi dari Mowday, Steers & Porter (1979), keadilan organisasi menggunakan alat ukur yang diadaptasi dari Colquitt (2001), dan keterikatan kerja menggunakan alat ukur *Utrecht Work Engagement Scale (UWES-9)* dari Schaufeli, Bakker & Salanova (2006). Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh langsung keadilan organisasi terhadap komitmen organisasi, dengan nilai korelasi sebesar 0,66 dan tingkat kontribusi sebesar 43%. Keterikatan kerja berperan sebagai mediator hubungan antara keadilan organisasi dan komitmen organisasi dengan nilai korelasi total sebesar 0,5784 dan nilai kontribusi meningkat sebesar 59%.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Keterikatan Kerja, Keadilan Organisasi