

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ljokseumawe: Unpam Press.
- Andini, T.A. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Hybrid Working. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(2), pp. 158-164. <https://doi.org/10.29313/bcps.v2i3.2926>
- Antaraneews.com. (2021). Survei: Ada penurunan kualitas kehidupan pekerja saat pandemi. Diakses dari <https://www.antaraneews.com/berita/2465513/survei-ada-penurunan-kualitas-kehidupan-pekerja-saat-pandemi>
- Arifin, N. (2012). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja pada CV. Duta Senenan Jepara. *Jurnal Economia*, 8(1).
- Arismayanti, N. K., Yuhista, A., & Ariana, N. (2017). Analisis pengaruh kualitas kehidupan kerja quality of work life (qwl) terhadap kinerja karyawan pada cottage di pantai tanjong setia pesisir barat lampung. *Jurnal Kepariwisata dan Hospitalitas* 1(2). D
- Aruldoss, A., Kowalski, K. B., & Parayitam, S. (2020). *The relationship between quality of work life and work life balancemediating role of job stress, job satisfaction and job commitment: evidence from India*. *Journal of Advances in Management Research*, ahead-of-print(ahead-of-print).
- Astriani, Hamzah, W., & Septiyanti. (2021). Hubungan Quality Of Work Life dengan Kepuasan Kerja pada Pegawai Honor Di RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba. *Window of Public Health Journal*, 1(5), pp. 552–560. <https://doi.org/10.33096/woph.v1i5.230>.

Badan Pusat Statistik. 2020. Hasil Survei Sosial Demografi Dampak Covid-19. Diakses dari <https://www.bps.go.id/publication/download.html?nrbvfeve=NjY5Y2IyZTg2NDY3ODdlNTJkZDE3MWM0&xzmn=aHR0cHM6Ly93d3cuYnBzLmdvLmlkL3B1YmxpY2F0aW9uLzIwMjAvMDYvMDEvNjY5Y2IyZTg2NDY3ODdlNTJkZDE3MWM0L2hhc2lsLXN1cnZlaS1zb3NpYWwtZGVtb2dyYWZpLWRhbXBh ay1jb3ZpZC0xOS0yMDIwLmh0bWw%3D&twoadfnorfeauf=MjAyMC0xMi0xNiAwNTozMjo0NQ%3D%3D>

Bell, A. S., Rajendran, D., & Theiler, S. (2012). Job Stress, Well-being, Work-Life Balance and Work-Life Conflict Among Australian Academics. *Electronic Journal of Applied Psychology*, 25-37

Center for Disease Control and Prevention. (2020). Coping with stress for workers.

Diakses dari <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/mental-health-non-healthcare.html>

Febriani, N.S. (2016). Mengikat Karyawan Dengan Telecommuting (Studi Keterikatan Kerja Karyawan Telecommuting). *Jurnal Psikogenesis*, Volume 4, No.1, 114-125.

Firmansyah, L.M. (2022). “Tren Kerja Hibrida, Karyawan Indonesia Prioritaskan Kualitas Hidup”. *Fortuneidn.com*, <https://www.fortuneidn.com/tech/luky/survei-tren-kerja-hibrida-karyawan-prioritaskan-kualitas-hidup> [Diakses secara daring pada tanggal 4 Desember 2022].

Gayatri, R., Mani, K. P., & Sritharan, R. (2014). Impact of Occupational Stress on Quality

- Work Among Railway Station Masters of Trichy Division. *Bonfring International Journal of Industrial Engineering and Management Science*, 4(4).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamdani, H. S. (2022). Analisis Dampak Work from Home terhadap Stres Kerja, Adaptive Performance dan Kinerja Pegawai. *Istishoduna Vol. 18 (1)*, 1-8.
- Hastuti, I.L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Liberro Indonesia Surabaya. *E-Qien: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), pp. 1482-1489.
- Irawati, S.A. (2015). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sampang. *Jurnal Neo-bis*, 9(2), pp.41–52.
- Iswanto, F. a. (2017). Peran dukungan sosial di tempat kerja terhadap keterikatan kerja karyawan. *Mediapsi* 2(2), 38-45.
- Iqbal, R. (2016). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Yayasan Solo Peduli . *Skripsi Psikologi Universitas Gadjah Mada*.
- Jackson, L. T. (2018). Flexi work, financial well-being, work- life balance and their effects on subjective experiences of productivity and job satisfaction of females in an institution of higher learning. *South African Journal of Economic and Management Sciences*, 21(1), 1-13.
- Kasraie Sh, Parsa Sh, Hassani M, Ghasem-Zadeh A. To Investigate the Relationship

- between Quality of Work Life, Job Stress, Job Satisfaction and Citizenship Behavior in Oshnaviyeh Hospital's Staff. *Patient Saf Qual Improv.* 2014; 2(2):77-81.
- Khofiana, F. K. (2018). Stres Kerja Dan Keterikatan Kerja Pada Anggota Direktorat Sabhara Skripsi. *Skripsi Universitas Islam Indonesia*, 1-164.
- Kompas.com.. 2021. Setahun Covid-19: Upaya Indonesia akhiri pandemi, dari PSBB hingga vaksinasi. Diakses pada <https://nasional.kompas.com/read/2021/03/02/10213641/setahun-covid-19-upaya-indonesia-akhiri-pandemi-dari-psbb-hingga-vaksinasi?page=all>
- Mensah, J. & Tawiah, K. A. (2014). Work stress and Quality of Worklife: The Mediating Role Of Psychological Capital. *Research Journal in Organizational Psychology & Educational Studies* 3(5), 350-358. ISSN: 2276-8475
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (perceived organizational support) dengan keterikatan karyawan (employee engagement). *urnal psikologi undip*, 14(1), 40-51.
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja Jarak Jauh (Telecommuting): Konsep, Penerapan dan Pembelajaran . *Bappenas Working Papers Volume III No. 1*, 1-32.
- Mustamu, R. H., & Lewiuci, P. G., (2016). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada perusahaan keluarga produsen senapan angin. *AGORA* 4(2). Diakses dari <https://media.neliti.com/media/publications/54768-ID-pengaruh-employee-engagement-terhadap-ki.pdf>
- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada.

- Ningsih, T. D. (2018). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Wartawan TV X Jakarta. *Jurnal Empati, Volume 7 (Nomor 1)*, 373-380.
- Nurendra, A. M. (2017). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dan keterikatan kerja pada pekerja wanita. *ndigenous: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(2).
- Perkasa, G. (2022). "Konsep Hybrid Working Bikin Karyawan Kelelahan, Kenapa?". *Lifestyle.kompas.com*, <https://lifestyle.kompas.com/read/2022/03/17/102443220/konsep-hybrid-working-bikin-karyawan-kelelahan-kenapa?page=all> [Diakses secara daring pada tanggal 4 Desember 2022].
- Pardaniningtyas, M. A. (2017). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Loyalitas Karyawan Pada PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 4(2).
- Pranitasari, D. (2019). *Keterikatan Kerja Dosen Sebagai Kunci Keberhasilan Perguruan Tinggi*. Deepublish.
- Prasetya, A., Rahardjo, K., & Kusuma, P. C. (2015). Pengaruh Stress Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis* 1(1).
- Priyono, A. A. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JAttadrib: Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 3(1), 32-42.
- Purkait, S. (2016). Impact of Occupational Stress on Quality Work Life among

- Employees in Banking Sector: A Study in West Bengal Region. *International Journal of Advanced Research* 4(7), 1215-1222, ISSN: 2320-5407
- Rahman, A. (2017). Kualitas Kehidupan Kerja; Suatu Tinjauan Literatur Dan Pandangan Dalam Konsep Islam. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 6(1), 7-22.
- Ramdhani, G. F. (2017).]Hubungan antara dukungan organisasi dengan keterikatan kerja pada karyawan PT. X di Bogor. *Jurnal empati*, 6(1), 199-205.
- Reshma, P., Shailashree, A., & Acharya, S. 2015. An empirical study on working from home: a popular e-business model. *International journal of advance and innovative research* 2(1). ISSN 2394-7780
- Retnaningsih, H. (2020). Bantuan Sosial bagi Pekerja di Tengah Pandemi Covid-19: Sebuah Analisis terhadap Kebijakan Sosial Pemerintah. *Aspirasi: Jurnal Masalah-Masalah Sosial*, 11, 2, 15-27.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* 16th edition. Harlow, Essex: Pearson
- Saleh, L. M. (2020). *Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja dari Aspek Psikologis Pada ATC)*. Deepublish.
- Sandoval-Reyes J, Idrovo-Carlier S, Duque-Oliva EJ. (2021). Remote Work, Work Stress, and Work–Life during Pandemic Times: A Latin America Situation. *International Journal of Environmental Research and Public Health* 18(13):7069. <https://doi.org/10.3390/ijerph18137069>
- Sedarmayanti. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Reformasi Birokrasi.

- Setiyadi, Y. W. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Management Analysis Journal*, 5(4).
- Sim, D. S. (2016). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan di rodex travel surabaya. *Agora*, 4(2), 374-380.
- Shuck, B., & Jr., T. G. (2014). Employee Engagement and Well-Being: A Moderation Model and Implications for Practice. *Journal of Leadership & Organizational Studies* 21(1), 43-58.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhariadi, C. V. (2021). Pengaruh Quality of Work Life terhadap Work Pekerja Work from Office di Masa Pandemi COVID-19 . *Buletin Penelitian Psikologi dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, Vol. 1(1), 532-540.
- Susanti, R. (2015). Hubungan religiusitas dan kualitas kehidupan kerja dengan organizational citizenship behavior (OCB) pada karyawan. *Jurnal Psikologi*, 11(2), 94-102.
- Suwandi, F.R., Fahmy, R., Murni, D., Nelwati, N., Susanti, M. and Putri, Z.M. (2021). Analisis Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Perawat dengan Kualitas Hidup Dimasa Pandemi Covid-19 di Rumah Sakit Umum Daerah M. Natsir. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(3), p.1065. doi:10.33087/jiubj.v21i3.1710.
- Soetjipto, N.H.M. (2017). *Quality Work of Life: Teori dan Implementasinya*. Yogyakarta: Penerbit K-Media.

- Teguh, M. M. (2020). Perilaku Agresi Ditinjau Dari Stres Kerja Pada Karyawan. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 9(2), 127-133.
- Visyahra, C., & Suhariadi, F. (2021). Pengaruh Quality of Work Life terhadap Work Engagement dengan Workplace Happiness sebagai Variabel Mediator pada Pekerja Work from Office di Masa Pandemi Covid-19. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental* 1(1).
- Vandiya, V., & Etikariena, A. (2018). Stress Kerja dan Keterikatan Kerja pada Karyawan Swasta: Peran Mediasi Kesejahteraan di Tempat Kerja. *Jurnal Psikogenesis* 6(1). Diakses dari https://www.researchgate.net/publication/335177336_Stres_Kerja_dan_Keterikatan_Kerja_pada_Karyawan_Swasta_Peran_Mediasi_Kesejahteraan_di_Tempat_Kerja
- WHO. (2020). Pelayanan Kesehatan Berbasis Komunitas, Termasuk Penjangkauan dan Kampanye, dalam Konteks Pandemi Covid 19. https://www.who.int/docs/default-source/searo/indonesia/covid19/who-2019-ncov-comm-health-care-2020-1-eng-indonesian-final.pdf?sfvrsn=42bf97f9_2
- Wibowo. (2017). *Managemen Kinerja Edisi ke-5*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, I. G. (2015). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(2), 125-145.
- Wijaya, F. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Intensi Keluar Pekerjaan Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Skripsi Universitas Muhammadiyah Magelang*, 1-66.

- Wijaya K. S., Koesma, R., & Zamralita. 2019. Peranan reaksi stress kerja terhadap kualitas hidup pada pekerja level operator. *Jurnal muara ilmu sosial, humaniora, dan seni* 3(1).
- Yu, J., Park, J., & Hyun, S. S. (2021). Impacts of the COVID-19 pandemic on employees' work stress, well-being, mental health, organizational citizenship behavior, and employee-customer identification. *Journal of Hospitality Marketing & Management*, 30(5), 529–548. doi:10.1080/19368623.2021.1867283