



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS TARUMANAGARA

---

## **LEMBAR PERSETUJUAN TESIS**

Nama Mahasiswa : Dharmawan Chandra  
Nomor Induk Mahasiswa : 117.20.2036  
Program Studi : Magister Manajemen  
Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Tesis : PENGARUH IKLIM PSIKOLOGIS TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN *WORKFORCE*  
*AGILITY* SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR

Jakarta, 05 Desember 2022

Dosen Pembimbing,

Mohammad Agung Saryatmo S.T., M.M., M.T., Ph.D.



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS TARUMANAGARA

**SURAT PERNYATAAN**  
UNTUK TESIS MAHASISWA MM UNTAR

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap Mahasiswa : Dharmawan Chandra  
Nomor Induk Mahasiswa (NIM) : 117.20.2036  
Nomor Induk Kependudukan (NIK) : 3578130212810004  
Judul Tesis : PENGARUH IKLIM PSIKOLOGIS TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN *WORKFORCE*  
*AGILITY* SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR

sebagai penulis Tesis menyatakan bahwa :

1. Saya menjamin dan bertanggung jawab bahwa Tesis saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain. Apabila di kemudian hari ditemukan atau terbukti terdapat plagiarism dalam Tesis saya, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan dan/atau sanksi akademik lainnya.
2. Saya mendapatkan data (informasi) yang dipakai dalam penyusunan Tesis saya dengan cara / langkah yang benar sesuai dengan etika / tata krama, prosedur / perizinan dan peraturan yang terkait dalam hal pengambilan data (informasi) tersebut.
3. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Tarumanagara maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
4. Saya bertanggung jawab penuh terhadap seluruh isi / konten yang terdapat dalam Tesis saya beserta segala dampak / risikonya.
5. Apabila dikemudian hari terjadi masalah / kasus yang berkaitan dengan pernyataan-pernyataan saya diatas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dalam keadaan sadar dan sehat serta tidak ada paksaan atau tekanan dari pihak manapun.

Jakarta, 5 Desember 2022

**Yang Menyatakan,**

Dharmawan Chandra



## LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Nama : Dharmawan Chandra  
NIM : 117.20.2036  
Judul Tesis : Pengaruh Iklim Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Workforce Agility* Sebagai Variabel Mediator.

Telah diuji pada Sidang Ujian Tesis pada tanggal 17 Januari 2023 dan dinyatakan

## LULUS

dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : Dr. Rezi Erdiansyah, M.S.
2. Anggota Penguji I : Dr. Mukti Rahardjo, M.M.
3. Anggota Penguji II : Dr. Mohammad Agung Saryatmo, S.T., M.M.

Jakarta, 17 Januari 2023

Dosen Pembimbing

( Dr. Mohammad Agung Saryatmo, S.T., M.M. )

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Tesis yang berjudul **“Pengaruh Iklim Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Workforce Agility* Sebagai Variabel Mediator”**, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Universitas Tarumanagara.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tidak dapat diselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan tesis. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada:

1. Dr. Keni, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Tarumanagara.
2. Dr. Rostiana, M.Si., selaku Dosen Pembimbing Proposal Tesis yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya selama proses bimbingan.
3. Dr. Mohammad Agung Saryatmo S.T., M.M., M.T., Ph.D., selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
4. Seluruh dosen S2 kelas akhir pekan Magister Manajemen Universitas Tarumanagara angkatan 67 yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menempuh pendidikan S2 di Magister Manajemen Universitas Tarumanagara.
5. Ibu Maria dan ibu Hillary dari Sekretariat Magister Manajemen Universitas Tarumanagara yang telah berkenan membantu dan mendukung penulis selama proses pembelajaran di Magister Manajemen Universitas Tarumanagara.
6. Seluruh teman-teman penulis di kelas akhir pekan Magister Manajemen Universitas Tarumanagara angkatan 67 yang tidak dapat disebutkan namanya satu per satu.
7. Seluruh responden yang telah memberikan waktu dan jawabannya agar penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah dengan tulus memberikan doa dan dukungan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.

Tesis ini penulis persembahkan secara khusus untuk kedua orang tua, Adi Subijakto (alm.) dan Sylvia Chandra, yang selalu memberikan kasih sayang, doa, dan kesabarannya

dalam setiap langkah hidup penulis. Terima kasih atas dukungannya selama proses penulisan tesis ini.

Demikian yang dapat penulis sampaikan, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Walaupun penulis telah berusaha semaksimal mungkin, tentu masih banyak kekurangan dan keterbatasan, karena itu segala kritik dan saran yang membangun dapat menyempurnakan penulisan tesis ini. Terima kasih.

Jakarta, 5 Desember 2022



Dharmawan Chandra