

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	ii
SURAT PERNYATAAN UNTUK TESIS.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN TESIS.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I.....	1
1. Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Ruang Lingkup Penelitian	7
1.5 Kerangka Penulisan	8
BAB II	10
2. 1 Landasan Teori	10
2.2 Penelitian terdahulu	18
2.3 Kaitan Antar Variabel.....	26
2.4 Kerangka Pemikiran	30
2.5 Hipotesis Penelitian	32
BAB III.....	34
3.1 Jenis Penelitian	34
3.2 Sumber dan Pengumpulan Data.....	34
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	35
3.5 Variabel Penelitian dan Operasionalisasi Variabel.....	35
BAB IV	47
4. 1 Gambaran Umum Perusahaan.....	47
4.2 Hasil Penelitian	51
4.3 Pembahasan	63

BAB V	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Keterbatasan dan Saran Penelitian.....	67
5.3 Implikasi Manajerial	68
DAFTAR PUSTAKA.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4 Kerangka Pemikiran	32
Gambar 4.1 Jenis Kelamin Karyawan	48
Gambar 4.2 Usia Karyawan.....	48
Gambar 4.3 Tingkat Pendidikan.....	49
Gambar 4.4 Lama Bekerja Karyawan	50
Gambar 4.5 Jabatan	51

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	18
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Stres Kerja	36
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variable <i>Organizational Justice</i>	38
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel <i>Abusive Supervisor</i>	39
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel <i>Cyberloafing</i>	41
Tabel 3.5 Operasionalisasi Variabel Kontrol Diri	42
Tabel 4.1 <i>Discriminant Validity</i>	53
Tabel 4.2 <i>R Square</i>	54
Tabel 4.3 <i>f square</i>	55
Tabel 4.4 Q Square	56
Tabel 4.5 <i>Goodness of Fit (GoF)</i>	57
Tabel 4.6 <i>Cronbach Alpha</i>	58
Tabel 4.7 <i>Composite Reliability</i>	58
Tabel 4.8 <i>Average Variant Extract (AVE)</i>	59
Tabel 4.9 <i>Path Coeficient</i>	60
Tabel 4.10 <i>Specific Indirect Effect</i>	60
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Hipotesis	61