

ABSTRACT

During the Covid-19 pandemic that is currently happening in the world and also in Indonesia since the beginning of 2020, it has changed all the activities and habits of employees in a company. Covid-19 has greatly affected the health and work patterns of the Indonesian people. To break the chain of spread of COVID-19, the government implements a Work from Home (WFH) policy for all companies and hopes that employees can adapt to the pattern of the work from home system. The purpose of this study is to determine whether there is an influence of organizational culture and organizational commitment on employee performance mediated by Work from Home. The research method used in this study is a quantitative research method. The results show that organizational culture and organizational commitment have a positive and significant effect on employee performance, and after being mediated by Work from Home it can be concluded that organizational culture still has a positive and significant effect while organizational commitment has no positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Organizational Culture, Organizational Commitment, Work from Home, Performance*

ABSTRAK

Pada masa pandemi *covid-19* yang sedang terjadi saat ini di dunia dan juga terjadi di Indonesia sejak awal tahun 2020 merubah semua aktivitas dan kebiasaan para karyawan di sebuah perusahaan. *Covid-19* sangat mempengaruhi kesehatan dan sistem pola kerja masyarakat Indonesia. Untuk memutuskan rantai penyebaran *Covid-19* maka pemerintah melakukan kebijakan *Work from Home (WFH)* bagi semua perusahaan dan mengharapkan agar karyawan dapat beradaptasi dengan pola sistem kerja dari rumah. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh *Work from Home*. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan setelah dimediasi oleh *Work from Home* dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi masih tetap berpengaruh positif dan signifikan sedangkan komitmen organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, *Work from Home*, Kinerja