

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Afrianty, T. W., Artatanaya, I. G., & Burgess, J. (2021). *Working from home effectiveness during covid-19: evidence from university staff in Indonesia. Asia Pacific Management Review.*
- Ahmad Sobirin 2009, Budaya Organisasi Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan, 2009
- Aldy Purnomo, Rochmat. 2017. Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS. Ponorogo: CV Wade Group.
- Andre Purnomo, Nidya Dudija & Ella Jauvani Sagala 2021. Pengaruh Perilaku *Working from Home (WFH)* dan *Stress* Kerja terhadap Kinerja di Institusi Pendidikan (Studi Kasus pada Dosen dengan status *full time* di Universitas Telkom)
- Andreas, Lako. (2006). Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi Isu Teori dan Solusi. Yogyakarta: Amara Books
- Arianty, Nel. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*. VOL 14 (NO, 02), hal. 1693 7619.

- Ashal, R. A. (2020). Pengaruh *Work from Home* terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Medan. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, 14(2), 223. <https://doi.org/10.30641/kebijakan.2020.v14.223-242>
- Bisri Mustofa, 2009, *Pedoman Menulis Proposal Skripsi dan Tesis*, Yogyakarta: Panji Pustaka.
- Cahyani, D. R. (2020, 5 20). 47 Persen UMKM Bangkrut Akibat Pandemi Corona. Duta
- Mustajab, A. B. (2020). *Working From Home Phenomenon as An Effort To Prevent COVID-19 Attacks And Its Impacts On Work Productivity. The International Journal of Applied Business*, 13-21.
- Dayaram, K. & Burgess, J. 2021. *Regulatory challenges facing remote working in Australia. In D. Wheatley, I. Hardill, & S. Buglass (Eds), Handbook of research on remote work and worker well being in the post covid-19 era.IGI Global.*
- Denilson, Darnel R, *Corporate Culture and urganizaaiion Effectiveness, John Wil and Son USA*, 1990.
- Dewi E.M. Sormin\*; Ronatio Afriani Lumban Tobing; Fenny Krisna Marpaung 2021. Pengaruh WFH (*work from home*), stres kerja, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai di badan penelitian dan pengembangan Kota Medan selama masa pandemi Covid-19
- Dewi Kurniawati, Dian Riskarini, Lies Putriana & Devita 2021. *The Infuence of Work from Home and Motivation on Morale and Their Impact on Employee Work Productivity.*

Ghozali, Imam. 2013. “Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 19 Edisi Kelima”.  
Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

Ghozali, Imam. 2013. “Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 19 Edisi Kelima”.  
Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

Hafis Erlangga. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan  
PDAM Tirta Musi Unit Sako Kenten.

Hafis Erlangga. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan  
PDAM Tirta Musi Unit Sako Kenten.

Hasibuan, Malayu SP. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas,  
Jakarta, Penerbit: Bumi Aksara.

Indrasari, Meithiana. 2017. Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi  
Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. Edisi Asli.  
Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

Jack Henry Syauta, Eka Afnan Troena, Margono Setiawan. 2012. “*The Influence of  
Organizational Culture, Organizational Commitment to Job Satisfaction and  
Employee Performance (Study at Municipal Waterworks of Jayapura, Papua  
Indonesia)*”. *International Journal of Business and Management Invention*, Vol 1  
Issue 1, pp. 69-76.

Jufrizen & Khairani Nurul Rahmadhani 2020. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja  
Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi.

- Khairun Rozikin, 2012. “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Medan Unit Kebun Pabatu”
- Kinicki, Angelo, Fugate, Mel. *Organizational Behavior, Key Concepts, Skills & Best Practices-Fifth Edition*. New York: McGraw-Hill, 2013
- Lukman Setiawan, 2020. *The effect of emotional intelligence, organizational commitment on the team performance of hospital officers in South Sulawesi and Central Sulawesi province, Indonesia*.
- Luthans, F. (2006). Perilaku organisasi. Alih Bahasa: Vivin Andika Y., Shekar P., Arie P., dan Winong R. Yogyakarta: ANDI.
- Mangkuprawira, Sjafrri. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik (edisi kedua). Ghalia Indonesia: Bogor.
- Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2011. Human Resource Management (edisi 10). Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, Robert L., Jackson, John H., & Valentine, Sean R. (2014). Human Resources Management (14th Edition). USA: South-Western College Pub.
- Muis, Muhammad Ras, J. Jufrizen, And Muhammad Fahmi. 2018. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 1(1):9–25.
- Nadya Safirasari Setiawan & Achmad Room Fitrianto 2021. Pengaruh *Work from Home* (WFH) terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi COVID-19

- Nakrosiene, Buciuniene, & Gostautaite. (2019). Working from home: characteristics and outcomes of telework. *International Journal of Manpower*, 1-16. doi:<https://doi.org/10.1108/IJM-07-2017-0172>.
- Narande, A. A. G., & Kasmir, K. (2017). Peran Budaya Organisasi Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Aparatur. *Manajerial*, 9(1), 1. <https://doi.org/10.31479/M.V9i1.16>
- Nasha Acacia Almira, Dadang Karya Bakti & Fenny Septiani 2021. Komitmen Organisasi di Masa Pandemi Covid-19 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job Insecurity.
- Nenonen. (2015). Places for multi-locational work – opportunities for facilities management. *Facilities*, 33(1), 20-37. doi:<http://dx.doi.org/10.1108/F-05-2013-0043>
- Niki kosasih 2014. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Keorganisasian Terhadap Kinerja Pegawai.
- Pabundu, Tika. 2008, *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan.*: Bumi Aksara, Jakarta
- Panggabean, Mutiara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan Kedua, Bojongsarta: Gahalia Indonesia
- Piter Nainggolan & Juan Carlos Pangestu 2021. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan saat Masa New Normal Pandemi Covid-19 pada Perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia.

- Rachmaliya, N.S. dan Efendy H. (2017). “*Analysis of Employee Performance, Organization Culture, Work Satisfaction and Organization Commitment*”, *Human Resource Research*, Vol. 1, No. 1, pp. 41–57.
- Rakha Fahreza. (2021). Wfh Artinya Konsep Pekerjaan Yang Dikerjakan Di Rumah Ketahui Untung Ruginya. 20 Juli. <https://www.merdeka.com/jatim/wfh-artinya-konsep-pekerjaan-yang-dikerjakan-di-rumahketahui-untung-ruginya-klm.html>
- Riani, Asri Laksmi. 2011. *Budaya Organisasi*. Cetakan Pertama, Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Robbins Stephen P, 2007, *Perilaku Organisasi*, Jilid 1 & 2, Alih Bahasa: Hadyana Pujaatmaka, Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins, P. S dan Judge, T. A. 2017. *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, P. Stephen dan Mary Coulter. 2010. *Manajemen*, diterjemahkan oleh Bob Sabran, Wibi Hardani. Erlangga:Jakarta.
- Robbins, P. Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Robbins, S. 2008. *Perilaku Organisasi*, Jilid I dan II, alih Bahasa: Hadyana Pujaatmaja. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior*, Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait, Edition 16, Jakarta, Salemba Empat.

Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.

Sopiah. 2008. Perilaku Organisasional. Yogyakarta: CV Andi Offset.

Sugiyono, 2011. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & B, Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B. Bandung: Alfabeta.

Suharyanto, Nugraha, E., & Permana, H. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Qip PT GSI Cianjur. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, 13 (2), 1–14.

Suliyanto, 2011, *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset. Yogyakarta.

Surya Dharma, (2019). *Manajemen Kinerja*. Penerbit Universitas Terbuka.

Susi Adiwaty 2020. Pengaruh Covid-19 dan Kinerja Dosen (Study Kasus Kinerja Dosen pada PT XYZ).

Sutrisno, Edi. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Van Doremalen N, Bushmaker T, Morris DH, Holbrook MG, Gamble A, Williamson BN, et al. *Aerosol and Surface Stability of SARS-CoV-2 as Compared with SARS-CoV-1*. *New England Journal of Medicine*. 2020;382(16):1564–7.

Wahyu Dewi Nurjanah (2017). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi Terhadap kinerja karyawan Pada PT. Sumber Bengawan Plasindo Karanganyar. Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah. Smooting ISSN 2085-2215 Vol.15 No.1 Januari 2017

Wan Dedi Wahyudi & Zulaspan Tupti 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.

Wening, N. 2005. Pengaruh Ketidakamanan Kerja Sebagai Dampak Restrukturisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Intensi Keluar Survivor. Jurnal Bisnis dan Ekonomi. Vol. 9 No. 2 Hal. 136

William Widjaja, Marco Ashadi & Verina Cornellia 2021. Budaya Kerja WFH di Masa Pandemi COVID-19 Dampaknya terhadap Produktivitas Karyawan di Industri Ritel.