



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS TARUMANAGARA

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Nama Mahasiswa : Johanna Tania
Nomor Induk Mahasiswa : 117.21.1009
Program Studi : Magister Manajemen
Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Pelatihan Karyawan,
Lingkungan Kerja, dan Insentif terhadap
Performa Kerja Karyawan yang
Dimediasi oleh Kepuasan Kerja di Masa
Pandemi (Studi Dilakukan pada
Karyawan di Perusahaan Logistik PT. X
Jakarta.

Jakarta, 7 Oktober 2022
Dosen Pembimbing

(Dr. Dr. Yenita)

SURAT PERNYATAAN
UNTUK TESIS MAHASISWA MM UNTAR

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap Mahasiswa : Johanna Tania
Nomor Induk Mahasiswa (NIM) : 117.21.1009
Nomor Induk Kependudukan (NIK) : 3171015201930001
Judul Tesis : Pengaruh Pelatihan Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Insentif Terhadap Performa Kerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja di Masa Pandemi (Studi Dilakukan pada Karyawan di Perusahaan Logistik PT. X Jakarta).

Sebagai penulis Tesis menyatakan bahwa:

1. Saya menjamin dan bertanggung jawab bahwa Tesis saya ini adalah asli dan benar – benar hasil karya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain. Apabila dikemudian hari ditemukan atau terbukti terdapat plagiarism dalam Tesis saya, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang – undangan dan/atau sanksi akademik lainnya.
 2. Saya mendapatkan data (informasi) yang dipakai dalam penyusunan Tesis saya dengan cara / langkah yang benar sesuai dengan etika / tata krama, prosedur / perizinan dan peraturan yang terkait dalam hal pengambilan data (informasi) tersebut.
 3. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Tarumanagara maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
 4. Saya bertanggung jawab penuh terhadap seluruh isi / konten yang terdapat dalam Tesis saya beserta segala dampak / risikonya.
 5. Apabila dikemudian hari terjadi masalah / kasus yang berkaitan dengan pernyataan – pernyataan saya diatas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.
- Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya dalam keadaan sadar dan sehat serta tidak ada paksaan atau tekanan dari pihak manapun.

Jakarta, 7 Oktober 2022

Yang Menyatakan,



(Johanna Tania)



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS TARUMANAGARA

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Nama : Johanna Tania
NIM : 117.21.1009
Judul Tesis : Pengaruh Pelatihan Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Insentif terhadap Performa Kerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja di Masa Pandemi (Studi Dilakukan pada Karyawan di Perusahaan Logistik PT X Jakarta).

Telah diuji pada Sidang Ujian Tesis pada tanggal 19 Januari 2023 dan dinyatakan

LULUS

dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : Dr. Ign. Roni Setiawan, MSi.
2. Anggota Penguji I : Dr. Hetty Karunia Tunjung Sari, M.Si.
3. Anggota Penguji II : Dr.Dr. Yenita, MM, MBA, ME

Jakarta, 19 Januari 2023

Dosen Pembimbing

(Dr.Dr. Yenita, MM, MBA, ME)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena hanya rahmatNya semata lah penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Pelatihan Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Insentif Terhadap Performa Kerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja di Masa Pandemi (Studi dilakukan pada Karyawan di Perusahaan Logistik PT. X Jakarta) guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Tarumanagara.

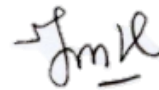
Penulis menyadari dalam menyusun tesis ini memperoleh bantuan dari beberapa pihak, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Agustinus Purna Irawan, M.T., M.M., IPU., A.E., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Tarumanagara yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun tesis ini.
2. Bapak Dr. Keni, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Tarumanagara yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun tesis ini.
3. Ibu Dr. Dr. Yenita selaku dosen pembimbing yang telah memberikan dorongan, meluangkan waktu, dan memberi bantuan serta arahan dalam penyusunan tesis ini.
4. Seluruh dosen di Program Studi Magister Manajemen Universitas Tarumanagara yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
5. Seluruh staf di Program Studi Magister Manajemen Universitas Tarumanagara atas Bimbingan dan bantuannya selama proses perkuliahan hingga penyusunan tesis ini.

6. Willy dan keluarga tercinta untuk dukungan penuh selama penulis berkuliah di Magister Manajemen Universitas Tarumanagara
7. Ashari Rahmadi, selaku rekan satu tim bimbingan yang selalu memberikan dorongan dan semangat untuk terus berjuang bersama.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini masih memiliki banyak kekurangan dan keterbatasan, untuk itu penulis selalu membuka ruang untuk kritik dan saran dari para pembaca. Semoga tesis ini dapat bermanfaat tidak hanya untuk penulis, tapi juga untuk para pembaca.

Jakarta, 06 Oktober 2022



Penulis