



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS TARUMANAGARA

---

## **LEMBAR PERSETUJUAN TESIS**

Nama Mahasiswa : Hantrisna  
Nomor Induk Mahasiswa : 117.21.1031  
Program Studi : Magister Manajemen  
Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Tesis : PENGARUH ETOS KERJA, LINGKUNGAN KERJA

DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Jakarta, 5 Desember 2022

Dosen Pembimbing

Mukti Rahardjo Drs., M.M., Dr.

## **SURAT PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama Lengkap Mahasiswa** : Hantrisna  
**Nomor Induk Mahasiswa (NIM)** : 117211031  
**Nomor Induk Kependudukan (NIK)** : 3173061812940003  
**Judul Tesis** : **PENGARUH ETOS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. INLINGUA INTERNATIONAL INDONESIA**

Sebagai penulis Makalah / Artikel menyatakan bahwa:

1. Saya menjamin dan bertanggung jawab bahwa Tesis saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain. Apabila dikemudian hari ditemukan atau terbukti terdapat plagiarism dalam Tesis saya, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan dan/atau sanksi akademik lainnya.
2. Saya mendapatkan data (Informasi) yang dipakai dalam penyusunan Tesis saya dengan cara/langkah yang benar sesuai dengan etika / tata krama, prosedur / perizinan dan peraturan yang terkait dalam hal pengambilan data (Informasi) tersebut.
3. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Tarumanagara maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
4. Saya bertanggung jawab penuh terhadap seluruh isi / konten yang terdapat dalam Tesis saya beserta segala dampak / risikonya.
5. Apabila dikemudian hari terjadi masalah / kasus yang berkaitan dengan pernyataan-pernyataan saya diatas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dalam keadaan sadar dan sehat serta tidak ada paksaan atau tekanan dari pihak manapun.

Jakarta, 5 Desember 2022

**Yang Menyatakan,**



(Hantrisna)



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS TARUMANAGARA

## **LEMBAR PENGESAHAN TESIS**

Nama : Hantrisna  
NIM : 117.21.1031  
Judul Tesis : Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Inlingua International Indonesia.

Telah diuji pada Sidang Ujian Tesis pada tanggal 20 Januari 2023 dan dinyatakan

# **LULUS**

dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : Prof.Dr. Carunia M. Firdausy, MA, APU
2. Anggota Penguji I : Dr. Sawidji Widoatmodjo, MM, MBA
3. Anggota Penguji II : Dr. Mukti Rahardjo, MM

Jakarta, 20 Januari 2023

Dosen Pembimbing

(Dr. Mukti Rahardjo, MM)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat, anugerah, dan rahmat-Nya sehingga penulis mampu dalam menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inlingua International Indonesia”. Tesis ini disusun dengan tujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan Program Pascasarjana di Universitas Tarumanagara. Penulis menyadari bahwa tesis ini tidak dapat selesai dengan baik dan jauh dari kata sempurna tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Agustinus Purna Irawan, M.T., M.M., IPU., A.E., selaku Direktur Pascasarjana yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk menyusun tesis ini.
2. Bapak Mukti Rahardjo Drs., M.M., Dr. selaku dosen pembimbing yang telah sabar dan telah meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan yang sangat berguna dan bermanfaat bagi penulis dalam menyusun tesis ini.
3. Bapak Dr. Sawidji Widioatmodjo, S.E., M.M., MBA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara karena telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk menyusun tesis ini.
4. Bapak Dr. Keni, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Magister Manajemen di Universitas Tarumanagara karena telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk menyusun tesis ini.
5. Bapak Franky Slamet, S.E. , M.M. selaku Kepala Program Magister Manajemen Universitas Tarumanagara karena telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk menyusun tesis ini.
6. Seluruh dosen pengajar di Universitas Tarumanagara yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat selama penulis mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
7. Seluruh anggota keluarga yang telah memberikan dukungan, bantuan, doa, serta motivasi kepada penulis sejak awal masa perkuliahan hingga tesis ini selesai.
8. Teman-teman dari semester satu hingga semester akhir karena telah membantu dan memberikan dukungan kepada penulis dalam menulis dan menyusun tesis ini.

9. Semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis selama perkuliahan di Universitas Tarumanagara hingga tesis ini selesai.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih ada banyak kekurangan dalam penyusunan tesis ini. Penulis mengucapkan terima kasih dan berharap agar tesis ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkannya.

Jakarta, 5 Desember 2022



Hantrisna