



SKRIPSI

Judul:

Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Keterikatan Kerja
Pada Karyawan Bank X

Disusun oleh:

KEUMALA NURUL HAJJATI
NIM. 705190295

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Keumala Nurul Hajjati

NIM : 705190295

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Keterikatan Kerja (Studi pada Karyawan Bank X)

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 5 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Keumala Nurul Hajjati

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Keumala Nurul Hajjati**

N I M : **705190295**

Alamat : **Jalan Taman Agave IV, Blok M5/12, Perumahan Galaxy
Bekasi Selatan dan 17147**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan Bank X

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 19 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Keumala Nurul Hajjati

Pengesahan

Nama : KEUMALA NURUL HAJJATI
NIM : 705190295
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Bank X
Title : The Effect Quality of Work Life on Work Engagement among Bank X Employees

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 16-Januari -2023.

Tim Penguji:

1. P. TOMMY Y. S. SUYASA, Dr., M.Si., Psikolog
2. ERIK WIJAYA, S. Psi., M. Si.
3. ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog
NIK/NIP: 10797001



Pembimbing Pendamping:
DANIEL LIE., S.Psi.,M,Psi., Psikolog
NIK/NIP: 10716005



Jakarta, 16-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Keumala Nurul Hajjati (705190295)

Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan Bank X; Dr. Zamralita, M.M., Psi. & Daniel Lie, S.Psi., M.Psi., Psi, Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara, (i-clxxvi, 176 Halaman, P1-12, L1-L75)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap keterikatan kerja pada karyawan Bank X. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif non-eksperimental dan melibatkan 202 karyawan Bank X. Terdapat dua kuesioner yang digunakan dalam pengambilan data yaitu *Utrecht Work Engagement Scale* dan *Walton's Quality of Work Life Questionnaire*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kualitas kehidupan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap keterikatan kerja ($p = 0.000$, $t = 6.224$). Oleh karena itu, peneliti menyarankan kepada perusahaan untuk tetap mempertahankan kualitas kehidupan kerja yang baik untuk meningkatkan keterikatan kerja karyawan.

Kata kunci : kualitas kehidupan kerja, keterikatan kerja, bank x, karyawan bank x.