



SKRIPSI


Judul:

Hubungan Kesejahteraan di Tempat Kerja dan Keterikatan Kerja pada Karyawan di PT X

Disusun oleh:

FERENT OCTAFIANA ADITIYA SUHARTO
NIM. 705190068

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ferent Octafiana Aditiya Suharto

NIM : 705190068

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Hubungan Kesejahteraan di Tempat Kerja dan Keterikatan Kerja pada Karyawan di PT X

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 5 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Ferent Octafiana Aditiya Suharto

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ferent Octafiana Aditiya Suharto

N I M : 705190068

Alamat : Kost Anggur, Jl. Kyai H. Syahdan, Palmerah, Jakarta Barat

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Hubungan Kesejahteraan di Tempat Kerja dan Keterikatan Kerja pada Karyawan di PT X

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 5 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Ferent Octafiana Aditiya Suharto

Pengesahan

Nama : FERENT OCTAFIANA ADITIYA SUHARTO
NIM : 705190068
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Hubungan Kesejahteraan di Tempat Kerja dan Keterikatan Kerja pada Karyawan di PT X
Title : The Relationship Between Workplace Well-Being and Work Engagement on Employees at PT X

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 13-Januari-2023.

Tim Penguji:

1. P. TOMMY Y. S. SUYASA, Dr., M.Si., Psikolog
2. ERIK WIJAYA, S. Psi., M. Si.
3. ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog
NIK/NIP: 10797001



Pembimbing Pendamping:
YOHANES BUDIARTO, M.Si
NIK/NIP: 10704007



Jakarta, 13-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Ferent Octafiana Aditiya Suharto (705190068)

Hubungan Kesejahteraan di Tempat Kerja dan Keterikatan Kerja pada Karyawan di PT. X; Dr. Zamralita, Psi., M.M., & Yohanes Budiarto, M.Si. Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara, (i-xxxviii); 37 halaman, P1-P6, L1-L22)

Kesejahteraan di tempat kerja menjadi aspek penting bagi karyawan yang bekerja. Kenyamanan di lingkungan tempat individu bekerja dapat memberikan dampak positif dalam arti lain dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji hubungan antara kesejahteraan di tempat kerja dan keterikatan kerja pada karyawan. Dalam penelitian ini, kesejahteraan di tempat kerja diukur menggunakan *Workplace Well-Being Questionnaire (WWQ)* sedangkan keterikatan kerja diukur menggunakan *Utrecht Work Engagement Scale (UWES)*. Partisipan penelitian ini dikumpulkan menggunakan teknik *sampling, non-probability* dengan teknik *convenience sampling*. Jumlah partisipan dalam penelitian ini adalah 131 karyawan dari PT X. Penelitian ini menggunakan metode korelasional. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kesejahteraan di tempat kerja memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja karyawan.

Kata Kunci: Kesejahteraan di Tempat Kerja, Keterikatan Kerja, Karyawan