



SKRIPSI


Judul:

Gambaran Kualitas Kehidupan Kerja Pada Pegawai
Pemerintah Daerah Kabupaten Halmahera Utara

Disusun oleh:

ADVAITA INGKE PAPILAYA
NIM. 705190040

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Advaita Ingke Papilaya**

NIM : **705190040**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Gambaran Kualitas Kehidupan Kerja pada Pegawai Pemerintah Daerah Kabupaten Halmahera Utara (Studi pada Generasi X dan Y)

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Tobelo, 17 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Advaita Ingke Papilaya

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	
05 NOVEMBER 2010		

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Advaita Ingke Papilaya**

N I M : **705190040**

Alamat : **Jln. Elim Gura, No 1, Tobelo
Halmahera Utara-97762, Maluku Utara**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Gambaran Kualitas Kehidupan Kerja pada Pegawai Pemerintah Daerah Kabupaten Halmahera Utara (Studi pada Generasi X dan Y)

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Tobelo, 17 januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Advaita Ingke Papilaya

Pengesahan

Nama : ADVAITA INGKE PAPILAYA
NIM : 705190040
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Gambaran Kualitas Kehidupan Kerja Pada Pegawai
Pemerintah Daerah Kabupaten Halmahera Utara
Title : Description of the quality of work life of North Halmahera Regency
Government employees (Study on Generations X and Y)

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi
PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 16-Januari
-2023.

Tim Penguji:

1. P. TOMMY Y. S. SUYASA, Dr., M.Si., Psikolog
2. ERIK WIJAYA, S. Psi., M. Si.
3. ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog
NIK/NIP: 10797001



Pembimbing Pendamping:
DANIEL LIE., S.Psi.,M,Psi., Psikolog
NIK/NIP: 10716005



Jakarta, 16-Januari-2023
Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Advaita Ingke Papilaya (705190040)

Gambaran Kualitas Kehidupan Kerja Pada Pegawai Pemerintah Daerah Kabupaten Halmahera Utara (Studi pada Generasi X dan Y); Dr. Zamralita, M. M., Psikolog., & Daniel Lie, M.Psi., Psikolog. Program Studi S1 Psikologi, Universitas Tarumanagara (i-x; 43 halaman, P1-P11, L-1-L36).

Pentingnya kualitas Sumber daya manusia (SDM) yang memiliki kualitas baik dalam era 4.0 dimana teknologi terus berkembang dimana saat ini industri membutuhkan orang dengan tingkat penguasaan teknologi yang tinggi yaitu generasi X dan Y. Kualitas kehidupan kerja menjadi salah satu faktor utama dalam meningkatkan kinerja karyawan yang akhirnya berguna untuk mencapai tujuan organisasi. Dalam penelitian ini berdasarkan hasil wawancara pada pegawai dalam generasi X dan Y ditemukan bahwa terdapat masalah kualitas kehidupan kerja yang dirasakan para pegawai pemda Kab. Halut dimana pegawai merasa ketidakpuasan dengan lingkungan kerja, pembagian tugas setiap individu dan juga hubungan dengan atasan di tempat kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran kualitas kehidupan kerja antar generasi X dan Y. Penelitian ini dilakukan pada bulan agustus sampai desember 2022 menggunakan *non probability sampling*, dengan kuesioner daring dan melibatkan 175 pegawai sebagai partisipan dalam penelitian ini. Partisipan mengisi kuesioner yang bersumber dari *Walton Quality Work Life*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kualitas kehidupan kerja generasi X dan Y pada pemda Kab. Halut tinggi sementara nilai terendah baik generasi X maupun Y dari 10 dimensi ada pada dimensi pertumbuhan dan keamanan karir, sementara itu dimensi tertinggi antar generasi X dan Y berbeda generasi X dengan dimensi ruang hidup total dan generasi Y dengan dimensi karakteristik pekerjaan. Hasil penelitian diharapkan dapat membantu pemda Kab. Halut guna meningkatkan kualitas kehidupan kerja para pegawai.

Kata Kunci: kualitas kehidupan kerja, pemerintah daerah, generasi X, generasi Y