



SKRIPSI

Judul:

Peran Engaging Leadership terhadap Work Engagement
pada Karyawan Ekspedisi: Studi pada PT
X

Disusun oleh:

CHRISTOVER REYNALDY
NIM. 705190297

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

Pengesahan

Nama : CHRISTOVER REYNALDY
NIM : 705190297
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Peran Engaging Leadership terhadap Work Engagement pada Karyawan Ekspedisi: Studi pada PT X
Title : The role of Engaging Leadership on Work Engagement among Expedition PT X Employee

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 16-Januari-2023.

Tim Penguji:

1. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
2. DANIEL LIE., S.Psi.,M,Psi., Psikolog
3. KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:

KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi.,
Psikolog
NIK/NIP: 10715002



Jakarta, 16-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

Pengesahan

Nama : CHRISTOVER REYNALDY
NIM : 705190297
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Peran Engaging Leadership terhadap Work Engagement pada Karyawan Ekspedisi: Studi pada PT X
Title : The role of Engaging Leadership on Work Engagement among Expedition PT X Employee

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 16-Januari-2023.

Tim Penguji:

1. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
2. DANIEL LIE., S.Psi.,M,Psi., Psikolog
3. KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:

KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi.,
Psikolog
NIK/NIP: 10715002




Jakarta, 16-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	
20 Januari 2023		

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Christover Reynaldi**

N I M : **705190297**

Alamat : **Taman Alfa Indah blok K1 no 15**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Peran *Engaging Leadership* Terhadap *Work Engagement* Pada Karyawan Ekspedisi: Studi Pada PT X

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 20 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Christover Reynaldi

Pernyataan

Nama : CHRISTOVER REYNALDY
NIM : 705190297
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul : PERAN ENGAGING LEADERSHIP TERHADAP WORK
ENGAGEMENT PADA KARYAWAN EKSPEDISI: STUDI
PADA PT X

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil kerja saya sendiri di bawah bimbingan Tim Pembimbing dan bukan hasil plagiasi dan/atau kegiatan curang lainnya.

Jika saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai aturan yang berlaku di Universitas Tarumanagara.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 04-Januari-2023
Yang menyatakan



CHRISTOVER REYNALDY
NIM. 705190297

ABSTRAK

Peran Engaging Leadership terhadap Work Engagement pada Karyawan Ekspedisi PT X ; Kiky Dwi Hapsari S.S, Psi., M, Psi., Psikolog; Program Sarjana Psikologi Universitas Tarumanagara,

Belakangan ini dunia kerja di bidang ekspedisi atau logistik mengalami perubahan yang cukup signifikan dibandingkan sebelumnya. Sektor ekspedisi dapat memberikan kontribusi yang mudah dalam kegiatan pengiriman barang khususnya di Indonesia. Banyak orang melakukan belanja online untuk pakaian, elektronik, makanan, dan minuman. PT X merupakan salah satu perusahaan pelayaran terbesar di Indonesia dan pertama kali berdiri di Indonesia pada tahun 2017. Karyawan yang memiliki keterikatan kerja yang tinggi akan lebih produktif dalam hidupnya dan memiliki keinginan yang lebih tinggi untuk bekerja. Ketika karyawan terlibat, secara otomatis mereka akan meningkatkan kinerjanya sejalan dengan tujuan dan hasil yang ingin dicapai oleh perusahaan. Studi sebelumnya menemukan bahwa tingginya tingkat work engagement yang dimiliki oleh satu individu merupakan prediktor yang memicu engagement leadership. Kepemimpinan yang menarik berarti kepemimpinan yang mampu menginspirasi, memperkuat, dan berhubungan dengan pengikut. Penelitian kuantitatif ini dilakukan untuk menguji peran engagement leadership terhadap work engagement di kalangan karyawan ekspedisi PT X. Keterikatan kerja diukur dengan menggunakan 17 item Utrecht Work Engagement Scale (UWES) oleh Schaufeli & Bakker (2003). Engaging Leadership Scale diukur dengan menggunakan 12 item oleh Schaufeli (2015). Itu peserta penelitian ini meliputi 134 karyawan PT X. Hasil analisis linier regresi sederhana menunjukkan bahwa engagement leadership berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat work engagement ($F = 9,353$, $p = 0,000 < 0,05$) dengan skor kontribusi sebesar 6,2%.

Kata kunci: engagement leadership, work engagement, karyawan PT X