



SKRIPSI


Judul:

Peran Positive Affect terhadap Work Engagement
(Studi pada Karyawan di Jakarta)

Disusun oleh:

KATERYN MARCELINA ARIYANTO
NIM. 705190220

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
20 Januari 2023	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Kateryn Marcelina Ariyanto**

NIM : **705190220**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Peran Positive Affect terhadap Work Engagement: Studi pada Karyawan di Jakarta

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 20 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Kateryn Marcelina Ariyanto

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	
19 Januari 2023		

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Kateryn Marcelina Ariyanto**

N I M : **705190220**

Alamat : **Jl. Lopis 2 No 25 B, Teluk Gong
Jakarta Utara, 14450**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Peran Positive Affect terhadap Work Engagement: Studi pada Karyawan di Jakarta

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 19 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Kateryn Marcelina Ariyanto

Pengesahan

Nama : KATERYN MARCELINA ARIYANTO
NIM : 705190220
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Peran Positive Affect terhadap Work Engagement (Studi pada Karyawan di Jakarta)
Title : The Role Of Positive Affect on Work Engagement: Study on Employees in Jakarta

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 14-Januari-2023.

Tim Penguji:

1. ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog
2. YOHANES BUDIARTO, M.Si
3. P. TOMMY Y. S. SUYASA, Dr., M.Si., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:

P. TOMMY Y. S. SUYASA, Dr., M.Si.,
Psikolog
NIK/NIP: 10700007



Universitas Tarumanagara
Fakultas Psikologi
Departemen Psikologi
2023

Pembimbing Pendamping:
JESSICA, M.Psi, Psikolog
NIK/NIP: 10718004



Jakarta, 14-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Kateryn Marcelina Ariyanto (705190220)

Peran *Positive Affect* terhadap *Work Engagement*: Studi pada Karyawam di Jakarta; Dr. P. Tommy Y. S. Suyasa, M. Si., Psikolog; Program Studi S-1 Psikologi, Univesitas Tarumanagara (i-x; 34 halaman, P1-P6, L1-L27)

Memasuki tahun 2022, keadaan dunia sudah mulai memasuki *new normal*. Banyak perubahan dan penyesuaian yang diadakan untuk menjaga keadaan tetap stabil dan terjaga dari efek pandemi COVID-19. Respons terhadap perubahan ini tentunya beragam, diantaranya respons positif. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana peran *positive affect* terhadap *work engagement* karyawan perusahaan yang berada di Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan melibatkan 118 karyawan. Pengumpulan data dilakukan secara *online*. *Work engagement* diukur dengan *Utrecht Work Engagement Scale (UWES)* oleh Schaufeli et. al. (2007) dan *positive affect* diukur dengan alat ukur *Positive And Negative Affect Schedule (PANAS)* yang diadaptasi oleh Watson et al. (1988) juga alat ukur *positive affect* yang diadaptasi oleh peneliti. Hasil penelitian ini menunjukkan *positive affect* memiliki peran yang positif dan signifikan terhadap *work engagement* sebesar 32.7% dengan nilai $t = 9.742$ dan $p = 0.001 < 0.05$.

Kata kunci: positive affect, work engagement, new normal