



SKRIPSI

Judul:
Gambaran Kinerja Kerja Karyawan pada PT X

Disusun oleh:
NABILAH
NIM. 705190250

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS
TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Nabilah**

NIM : **705190250**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Gambaran Kinerja Kerja Karyawan Pada PT X

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 19 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



A handwritten signature in black ink is written over a yellow 10,000 Rupiah postage stamp. The stamp features the number '10000' and the text 'PETERAI UTAMA' and '10000'. The signature is written in a cursive style.

(Nabilah)

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	
05 NOVEMBER 2010		

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Nabilah**

N I M : **705190250**

Alamat : **Jl. Swadaya I, Hein Siwu . Cimanggis-Depok, 16452.**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Gambaran Kinerja Kerja Karyawan Pada PT X

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 19 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



(Nabilah)

Pengesahan

Nama : NABILAH
NIM : 705190250
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Gambaran Kinerja Kerja Karyawan pada PT X
Title : Description of Employee Performance at PT X

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 13-Januari-2023.

Tim Penguji:

1. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
2. KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi., Psikolog
3. RITA MARKUS IDULFILASTRI, Ir., M.Psi., Dr.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
RITA MARKUS IDULFILASTRI, Ir., M.Psi.,
Dr.
NIK/NIP: 10717001



Jakarta, 13-Januari-2023
Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Nabilah (705190250)

Gambaran Variabel Kinerja Kerja Karyawan Pada PT X ; Rita Markus Idulfilastri Ir., M.Psi., S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara, (i- ..., 35 halaman, P1-P2, L1-L57)

Pada perkembangan perusahaan diperlukan adanya Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas akan kinerjanya. Kinerja merupakan unsur yang penting untuk mencapai tujuan bersama antara karyawan dengan perusahaan itu sendiri. Definisi kinerja sendiri ialah memperlihatkan perilaku yang relevan terhadap organisasi itu sendiri. Pada PT X terjadi penurunan target pemasaran mencapai 17% , dalam hal ini peneliti tertarik untuk melihat kondisi gambaran kinerja karyawan pada PT X. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan metode pengambil sampel *non-probability sampling*. Partisipan penelitian yang didapatkan berjumlah 88 partisipan menggunakan alat ukur Koopman (2014). Hasil penelitian menunjukkan gambaran variabel dimensi kinerja kerja pada karyawan berada pada skor sedang, namun perlu mendapatkan perhatian pada dimensi *counterproductive work behavior*. Untuk penelitian selanjutnya, sebaiknya menggunakan partisipan yang lebih banyak dan memperlihatkan faktor lain yang berkontribusi terhadap sikap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja, Karyawan, Sumber Daya Manusia.