



SKRIPSI


Judul:

Peran Dukungan Atasan terhadap Perilaku Kerja Inovatif
dengan Kebutuhan Psikologis Dasar sebagai Mediator

Disusun oleh:

AISYAH PRAMESWARI
NIM. 705190287
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

| | | |
|--|---|-------------|
|  UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI | FR-FP-04-06/R0 | HAL. 1/1 |
| | SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH | |
| 05 NOVEMBER 2010 | | |

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Aisyah Prameswari**

NIM : **705190287**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Peran Dukungan Atasan terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Kebutuhan Psikologis Dasar sebagai Mediator

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 16 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Aisyah Prameswari

| | | |
|--|-------------------------------------|-------------|
|  UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI | FR-FP-04-07/R0 | HAL. 1/1 |
| | SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH | |
| 05 NOVEMBER 2010 | | |

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Aisyah Prameswari**
 N I M : **705190287**
 Alamat : **Komplek Migas 44 No 44B, Jalan Kemanggisan Ilir IX-E RT 006/008**
Jakarta Barat, 11480

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Peran Dukungan Atasan terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Kebutuhan Psikologis Dasar sebagai Mediator

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 16 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Aisyah Prameswari

Pengesahan

Nama : AISYAH PRAMESWARI
NIM : 705190287
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Peran Dukungan Atasan Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dengan Kebutuhan Psikologis Dasar Sebagai Mediator
Title : The Role Of Supervisor Support For Innovative Work Behavior With Basic Psychological Needs As Mediator

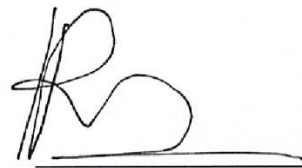
Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 12-Januari-2023.

Tim Penguji:

1. ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog
2. JESSICA , M.Psi, Psikolog
3. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
NIK/NIP: 10796002



Jakarta, 12-Januari-2023
Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Aisyah Prameswari (705190287)

Peran Dukungan Atasan Terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Kebutuhan Psikologis Dasar Sebagai Mediator; Dr. Rostiana S.Psi., M.Si., Psikolog. Program Studi S-1 Psikolog, Universitas Tarumanagara, (i-xi, 55 halaman, P-1 - P-6, L-1 – L-22)

Inovasi semakin dibutuhkan ditengah maraknya perkembangan teknologi dan persaingan antar perusahaan. Perilaku kerja inovatif adalah proses seseorang dalam membuat ide, mengembangkan ide, meluncurkan ide, dan menerapkan ide tersebut. Dalam berinovatif, karyawan membutuhkan dukungan atasan untuk meningkatkan kreativitas mereka. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah dukungan atasan berperan dalam meningkatkan perilaku kerja inovatif secara langsung atau perlu dimediasi oleh kebutuhan psikologis dasar. Penelitian ini termasuk kedalam penelitian kuantitatif non-eksperimental. Partisipan penelitian ini adalah karyawan hotel di grup Hotel A, tinggal di daerah Jabodetabek, telah bekerja minimal 6 bulan, dan memiliki rentang usia 20-50 tahun. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya hubungan yang signifikan antara dukungan atasan dan perilaku kerja inovatif. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa kebutuhan psikologis dasar berperan positif dalam memediasi hubungan antara dukungan atasan dan perilaku kerja inovatif.

Kata Kunci: perilaku kerja inovatif, dukungan atasan, kebutuhan psikologis dasar