



# SKRIPSI

## **Judul:**

Peran Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan  
PT X

## **Disusun oleh:**

ALIFIA DE KRHANA  
NIM. 705190224

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
2023

 <b>UNTAR</b> Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Alifia De Krhana

NIM : 705190224

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

**Peran Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT X**

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 19 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Alifia De Krhana

 <b>UNTAR</b> Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL- 1/1
06 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Alifia De Krhana

N I M : 705190224

Alamat : Puri Beta 2 Jl. Kiara Payung III No 17 Tangerang – Banten 15154

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

**Peran Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT X**

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 19 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



**Alifia De Krhana**

## Pengesahan

Nama : ALIFIA DE KRHANA  
NIM : 705190224  
Program Studi : PSIKOLOGI  
Judul Skripsi : Peran Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT X  
Title : The Role of Organizational Culture on the Employee Performance of PT X

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 13-Januari-2023.

### Tim Penguji:

1. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
2. KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi., Psikolog
3. RITA MARKUS IDULFILASTRI, Ir., M.Psi., Dr.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:  
RITA MARKUS IDULFILASTRI, Ir., M.Psi.,  
Dr.  
NIK/NIP: 10717001



Jakarta, 13-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

## ABSTRAK

**Alifia De Krhana (705190224)**

**Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT X; Dr. Ir. Rita Markus Idulfilastri, M.Psi. T. Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara (v-xviii, 84 halaman, P1-P6, L1-L53).**

Budaya organisasi merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada suatu perusahaan. Apabila budaya organisasi pada suatu perusahaan bersifat kuat, maka kinerja yang dihasilkan juga dapat menjadi lebih baik karena karyawan akan mengetahui orientasi secara jelas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT X. Penelitian ini menggunakan dua alat ukur, yaitu *Organizational Culture Assessment Questionnaire* (OCAQ) sebagai alat ukur budaya organisasi oleh Sashkin dan Rosenbach (1996) dan *Individual Work Performance Questionnaire* (IWPQ) sebagai alat ukur kinerja karyawan (Koopmans, 2014). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik *non-probability sampling* khususnya *convenience sampling*. Penelitian ini melakukan olah data menggunakan IBM SPSS Statistics 26 for Windows. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berperan positif dan signifikan terhadap dimensi kinerja karyawan ( $r = 0.649$  dan  $p < 0.05$ ) yaitu, *task performance*, *contextual performance*, *adaptive performance*, dan *counterproductive work behavior*.

*Kata kunci : budaya organisasi, kinerja karyawan*