



SKRIPSI

Judul:


**Pengaruh *Engaging Leadership* terhadap Keterikatan Kerja
Karyawan di PT. X**

Disusun oleh:

BRILIANT VINCENT TAN

NIM. 705190071

PROGRAM STUDI S1 PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	
05 NOVEMBER 2010		

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Briliant Vincent Tan**

NIM : **705190071**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Pengaruh *Engaging Leadership* terhadap Keterikatan Kerja Karyawan di PT. X

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 2 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Briliant Vincent Tan

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	
05 NOVEMBER 2010		

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Briliant Vincent Tan**
 N I M : **705190071**
 Alamat : **Jalan Haji Nimin III, No. 168 M, Cengkareng
 Jakarta Barat, 11740**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Pengaruh *Engaging Leadership* terhadap Keterikatan Kerja Karyawan di PT. X

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 12 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Briliant Vincent Tan

Pengesahan

Nama : BRILIANT VINCENT TAN
NIM : 705190071
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Pengaruh Engaging Leadership terhadap Keterikatan Kerja Karyawan di PT. X
Title : The Effect of Engaging Leadership on Employees' Work Engagement at PT. X

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 10-Januari-2023.

Tim Penguji:

1. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
2. JESSICA , M.Psi, Psikolog
3. KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi.,
Psikolog
NIK/NIP: 10715002



Pembimbing Pendamping:
DANIEL LIE., S.Psi.,M,Psi., Psikolog
NIK/NIP: 10716005



Jakarta, 10-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Briliant Vincent Tan (705190071) Topik: Metode Penelitian Kuantitatif. Program Prasarjana S1 Fakultas Psikologi, Universitas Tarumanagara.

Larangan ekspor hasil pengolahan kelapa sawit telah menyebabkan kerugian yang signifikan pada perusahaan-perusahaan yang bergerak di bidang industri pengolahan kelapa sawit. PT. X yang merupakan salah satu perusahaan manufaktur yang bergerak di industri pengolahan kelapa sawit, juga terkena dampak dari larangan tersebut. Namun ternyata PT. X tetap mampu bertahan di tengah kondisi krisis seperti itu dan bahkan tetap menunjukkan hasil kinerja yang tinggi. Hal ini disebabkan karena adanya indikasi kehadiran *keterikatan kerja* pada karyawan PT. X selama bekerja. Diketahui pula berdasarkan survey gaya kepemimpinan bahwa para atasan di PT. X menerapkan gaya kepemimpinan *engaging leadership* dengan fokus utamanya untuk membuat para karyawan dapat bekerja secara *engage* di PT.X. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *engaging leadership* terhadap *keterikatan kerja* karyawan di PT. X. Penelitian ini menggunakan strategi penelitian jenis kuantitatif non-eksperimental, dengan menggunakan kuesioner berupa skala *likert* dengan instrumen yang digunakan yaitu *Utrecht Keterikatan kerja Scale (UWES)* dan *Engaging Leadership Scale (ELS)*. Penelitian ini menunjukkan bahwa *engaging leadership* berpengaruh secara signifikan terhadap *keterikatan kerja* karyawan di PT. X ($F= 19709.588, p< 0.05$).

Kata kunci: *Engaging Leadership, Keterikatan Kerja, Industri Manufaktur, Faktor Demografi.*