



SKRIPSI


Judul:

Hubungan Kepribadian Proaktif Dengan Adaptabilitas Karir
Pada Karyawan Baru

Disusun oleh:

DENADA GRACEVA YOLINA SIMANJORANG
NIM. 705190252

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Denada Graceva Yolina Simanjorang**

NIM : **705190252**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Hubungan Kepribadian Proaktif Dengan Adaptabilitas Karir Pada Karyawan Baru

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 16 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Denada Graceva Yolina Simanjorang

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	
05 NOVEMBER 2010		

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Denada Graceva Yolina Simanjorang**

N I M : **705190252**

Alamat : **Perum. Bumi Lestari Blok H60 No.02 RT008/RW017, Mangun Jaya, Tambun Selatan, Bekasi. Kodepos 17510**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Hubungan Kepribadian Proaktif Dengan Adaptabilitas Karir Pada Karyawan Baru

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 16 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Denada Graceva Yolina Simanjorang

Pengesahan

Nama : DENADA GRACEVA YOLINA SIMANJORANG
NIM : 705190252
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Hubungan Kepribadian Proaktif Dengan Adaptabilitas Karir Pada Karyawan Baru
Title : The Relationship Between Proactive Personality and Career Adaptability In New Employee

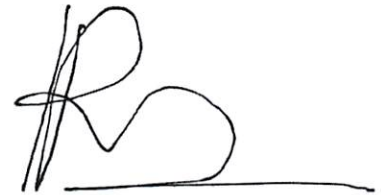
Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 12-Januari -2023.

Tim Penguji:

1. RITA MARKUS IDULFILASTRI, Ir., M.Psi., Dr.
2. NINAWATI, Dra., M.M.
3. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
NIK/NIP: 10796002



Jakarta, 12-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Denada Graceva Yollna Simanjorang (705190252).

Hubungan Kepribadian Proaktif dengan Adaptabilitas Karir pada Karyawan Baru; Dr. Rostiana, M.Si., Psi. Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara, (i-xv; 58 Halaman, P1-P9, L1-L19)

Adaptabilitas karir merupakan hal penting yang diperlukan karyawan ditengah maraknya permasalahan karir saat ini. Raminya kondisi *layoff* pada perusahaan *startup* melandaskan alasan untuk dilakukan penelitian ini. Adaptabilitas karir adalah kondisi kemampuan individu untuk beradaptasi dan menghadapi segala hal yang berkaitan dengan pekerjaannya. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk melihat hubungan antara kepribadian proaktif dengan adaptabilitas karir pada karyawan baru di perusahaan startup. Alat pengukuran dalam penelitian ini menggunakan *proactive personality scale* dan *career adapt-abilities scale* versi Indonesia untuk mengukur kedua variabel. Penelitian ini menggunakan metode non-probability, *convenience sampling* dalam pemilihan sampel. Hasil penelitian pada 154 partisipan karyawan baru perusahaan startup yang tinggal di daerah Jabodetabek dengan rentang usia 21-26 tahun dan berada pada rentang kerja kurang dari 6 bulan sampai 1 tahun menunjukkan terdapat hubungan antara kedua variabel dengan hasil $r = 0,631$, $p = 0,001$. Kepribadian proaktif berkontribusi dalam memprediksi kemampuan adaptabilitas karir karyawan baru sebesar 37,6%.

Kata Kunci: Kepribadian proaktif, adaptabilitas karir, karyawan baru, perusahaan *start-up*