



SKRIPSI

Judul:


Peran Kesesuaian Individu-Pekerjaan terhadap Learning
Agility

Disusun oleh:

DHIA NADHIRA SYUJA
NIM. 705190184

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dhia Nadhira Syuja

NIM : 705190184

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Peran Kesesuaian Individu-Pekerjaan terhadap *Learning Agility*

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.


Jakarta, 18 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Dhia Nadhira Syuja

SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Dhia Nadhira Syuja**
N I M : **705190184**
Alamat : **Jalan Labuhan Haji Rt 002/004 No. 49 Jatimekar, Jatiasih, Bekasi, Jawa Barat, 17422**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Peran Kesesuaian Individu-Pekerjaan terhadap *Learning Agility*

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 18 Januari 2023



Dhia Nadhira Syuja
.....

SURAT PENGESAHAN

Pengesahan

Nama : DHIA NADHIRA SYUJA
NIM : 705190184
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Peran Kesesuaian Individu-Pekerjaan terhadap Learning Agility
Title : The Role of Person Job Fit on Learning Agility

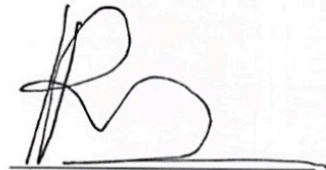
Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 11-Januari -2023.

Tim Penguji:

1. P. TOMMY Y. S. SUYASA, Dr., M.Si., Psikolog
2. KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi., Psikolog
3. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
NIK/NIP: 10796002



Jakarta, 11-Januari-2023
Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Dhia Nadhira Syuja (705190184)

Peran Kesesuaian Individu-Pekerjaan terhadap *Learning Agility*; Dr. Rostiana, M. Si., Psi; Program Studi S1 Psikologi. Universitas Tarumanagara (i-xi, 1-47, L1-L33).

VUCA adalah istilah yang menggambarkan situasi dunia ekonomi dan bisnis masa kini. Dalam menghadapi era VUCA diperlukan kemampuan *agility* yaitu ketangkasan dalam pola pikir dan kebiasaan. Selain menghadapi era VUCA semua jenis organisasi dihadapkan pada pasar global yang sangat kompetitif, untuk tetap berada di garis terdepan mereka harus menjadi *agile-learning*, organisasi ini didukung oleh orang-orang dengan *learning agility*. Mempertimbangkan hal tersebut, *learning agility* perlu dikaji lebih lanjut untuk mengetahui variabel apa yang turut berperan dalam pembentukannya. Salah satu variabel tersebut diduga *person-job fit*. Lingkungan kerja menjadi penting untuk meningkatkan diri dan melatih kemampuan *learning agility* dan untuk menemukan lingkungan kerja yang sesuai dengan individu mereka melakukan *person-job fit*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran kesesuaian individu-pekerjaan (*person-job fit*) terhadap *learning agility*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan metode pengambilan data melalui kuesioner. Teknik sampling yang digunakan adalah *nonprobability sampling* dengan teknik *convenience sampling*. Teknik analisis data menggunakan program *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa peran kesesuaian individu-pekerjaan (*person-job fit*) berperan terhadap *learning agility* dan memiliki hubungan yang positif dan signifikan.

Kata kunci: kesesuaian individu-pekerjaan, *learning agility*, karyawan.