



SKRIPSI

Judul:

Peran Engaging Leadership terhadap Work Engagement Karyawan Perusahaan Startup

Disusun oleh:

FEBIOLA SANTOSO
NIM. 705190048

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Febiola Santoso**

NIM : **705190048**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Peran Engaging Leadership Terhadap Work Engagement Karyawan Perusahaan Startup

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 18 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan




Febiola Santoso

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Feblola Santoso
N I M : 705190048
Alamat : Jl. Muara Bahari No. 3B RT 03/RW 01
Jakarta Utara dan 14350

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Peran Engaging Leadership Terhadap Work Engagement Karyawan Perusahaan Startup

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 18 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Feblola Santoso

Pengesahan

Nama : FEBIOLA SANTOSO
NIM : 705190048
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Peran engaging leadership terhadap work engagement karyawan perusahaan startup
Title : The role of engaging leadership in the work engagement of startup company employees

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 16-Januari-2023.

Tim Penguji:

1. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
2. DANIEL LIE., S.Psi.,M,Psi., Psikolog
3. KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS**.

Pembimbing:
KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi.,
Psikolog
NIK/NIP: 10715002



Jakarta, 16-Januari-2023
Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Febiola Santoso (705190048)

Peran Engaging Leadership Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Perusahaan Startup; Kiky Dwi Hapsari Saraswati, M.Psi., Psikolog. Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara, (i-ix; 43 halaman; P1-P4; L1-L20)

Perusahaan *startup* merupakan salah satu jenis perusahaan yang sedang berkembang dengan pesat di Indonesia dan pada tahun 2021 Indonesia masuk menjadi negara urutan ke 5 dengan perkembangan perusahaan *startup* di dunia. Sistem perusahaan *startup* umumnya belum terbentuk dengan baik dan masih dalam proses perkembangan, sehingga walaupun banyak yang berhasil bertahan, banyak pula yang harus gulung tikar alias bangkrut. Berdasarkan pada penelitian terdahulu tingkat *work engagement* pada karyawan merupakan salah satu alasan mengapa perusahaan bisa berhasil bertahan dan *engaging leadership* merupakan salah satu yang mempengaruhi tingkat *work engagement* karyawan. Penelitian kuantitatif ini dilakukan untuk melihat peran *engaging leadership* terhadap *work engagement* pada karyawan perusahaan *startup*. Partisipan penelitian ini berjumlah 219 dengan berbagai latar belakang dan sudah bekerja di perusahaan *startup* minimal 6 bulan. Peneliti menggunakan alat ukur *EL Scale* dan *UWES-9* yang keduanya dikembangkan oleh Schaufeli. Melalui hasil analisis regresi linear sederhana, peneliti mendapatkan hasil bahwa EL secara positif dan signifikan berperan terhadap WE ($F = 1069.985, p < 0.05$) dengan nilai kontribusi sebesar 83.1%.

Kata kunci: *engaging leadership, work engagement, karyawan startup*.