



# SKRIPSI


## **Judul:**

Gambaran Intensi Keluar Kerja Ditinjau dari  
Aspek-Aspek Demografi

## **Disusun oleh:**

LINTANG ALISYA RAMADHANTI  
NIM. 705190126

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
2023

|  |   |             |
|--|---|-------------|
|  <b>UNTAR</b><br>Tarumanagara University<br>FAKULTAS<br>PSIKOLOGI | FR-FP-04-06/R0                          | HAL.<br>1/1 |
| 05 NOVEMBER 2010   | <b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH</b> |             |

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Lintang Alisya Ramadhanti**

NIM : **705190126**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

**Gambaran Intensi Keluar Kerja Dintinjau Dari Aspek-Aspek Demografi**

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 19 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



**Lintang Alisya Ramadhanti**

|  |                              |             |
|--|------------------------------|-------------|
|  <b>UNTAR</b><br>Tarumanagara University<br>FAKULTAS<br>PSIKOLOGI | FR-FP-04-07/R0               | HAL-<br>1/1 |
| 05 NOVEMBER 2010   | SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH |             |

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Lintang Alisya Ramadhanti**  
 N I M : **705190126**  
 Alamat : **Cluster Vienna Blok VN10/28, Modernland  
 Tangerang dan 15142**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

**Gambaran Intensi Keluar Kerja Dintinjau Dari Aspek-Aspek Demografi**

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 19 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



**Lintang Alisya Ramadhanti**



## Pengesahan

Nama : LINTANG ALISYA RAMADHANTI  
NIM : 705190126  
Program Studi : PSIKOLOGI  
Judul Skripsi : Gambaran Intensi Keluar Kerja Ditinjau dari Aspek-Aspek Demografi  
Title : Description of Intention to Leave Work in Terms of Demographic Aspects

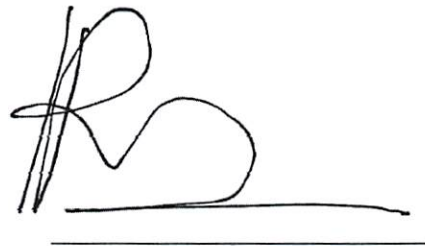
Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 17-Januari-2023.

### Tim Penguji:

1. P. TOMMY Y. S. SUYASA, Dr., M.Si., Psikolog
2. DANIEL LIE., S.Psi.,M,Psi., Psikolog
3. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:  
ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog  
NIK/NIP: 10796002



Jakarta, 17-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

## ABSTRAK

Lintang Alisya Ramadhanti (705190126)

**Gambaran Intensi Keluar Kerja Ditinjau Dari Aspek-Aspek Demografi; Dr. Rostiana. M.Si., Psikolog. ; Program Studi S-1 Psikologi . Universitas Tarumanagara.**

Situasi pandemi membuat hampir seluruh sektor industri mengalami penurunan. Terlebih lagi pada perusahaan yang bergerak pada bidang aviasi dan hal tersebut mengakibatkan penurunan fasilitas karyawan, seperti gaji hingga fasilitas kesejahteraan karyawan. Dikarenakan adanya penurunan fasilitas karyawan mengakibatkan terjadinya peristiwa *turnover*, peristiwa *turnover* sangat merugikan bagi perusahaan karena berdampak terhadap tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui intensi keluar kerja yang ditinjau dari aspek-aspek demografi. Dari data aspek demografi dapat meramalkan perindahan karyawan. Aspek demografi tersebut, antara lain, usia, jenis kelamin, status pernikahan, masa kerja, pendidikan terakhir, status pernikahan dan aspek tambahan, yaitu jabatan dan unit kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan Teknik *convenience sampling*. Menggunakan alat ukur *Turnover Intention Scale 6* atau TIS-6 yang dikembangkan oleh Roodt dan diadaptasi oleh universitas Tarumanagara. Jumlah partisipan pada penelitian ini 101 karyawan PT. X. Hasil dalam penelitian ini intensi keluar kerja termasuk kedalam kategori rendah dengan mean 2.35 dan tidak signifikan pada aspek demografi manapun.

*Keyword:* Intensi Keluar Kerja, Demografi